ARAGONA
6° SETTORE
SVILUPPO ECONOMICO E LAVORI PUBBLICI

COMUNE DI ARAGONA
(Libero Consorzio Provinciale di Agrigento)

Determinazione Dirigenziale

N. 38 del 03.06.2026

R.U.D. n. 551 del 09/6/2026

Oggetto: Procedura di selezione in applicazione dell'art.13, commi 6,7,8 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e degli artt.12, comma 1, e 13 del CCNL Funzioni Locali 23.02.2026, per la progressione verticale in deroga tra le Aree, riservata al personale del Comune di Aragona a tempo indeterminato per la copertura di n. 5 posti nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, vari profili professionali. Ammissione delle domande

Il Responsabile del Settore
Arch. Calogero Antonio Gazzitano

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

"Il sottoscritto Arch. Calogero Antonio Gazzitano Responsabile del Settore dichiara ed attesta di non trovarsi in ipotesi di conflitto di interesse, nemmeno potenziale"

Premesso:
che con deliberazione di G.C. n. 49 del 31.03.2026 è stata modificata ed integrata la sezione 3.3 del PIAO al fine di indire la procedura per la progressione verticale in deroga del personale dipendente ai sensi dell'art.13 commi 6,7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e degli artt.12, comma 1, e 13 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026;

che con nota prot. n. 8672 del 30.03.2026 la responsabile del 3° Settore ha comunicato di trovarsi in situazione di conflitto di interesse per la trattazione degli adempimenti relativi alla procedura selettiva per la progressione verticale in deroga del personale dipendente, in quanto intenzionata a partecipare alla procedura de qua;

che con nota prot. n. 8674 del 30.03.2026 il Vice Sindaco valutata la situazione di conflitto di interesse rappresentata ha assegnato il procedimento in argomento al responsabile del settore 6° Arch. Calogero Antonio Gazzitano;

Viste:
la delibera di G.C. n. 152 del 29.12.2025 ad oggetto "Approvazione regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni tra le aree (art.52, comma 1 bis, D. Lgs 165/2001 e art.13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16.11.2022);

la delibera di G.C. n. 41 del 12.03.2026 ad oggetto "Riapprovazione regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni tra le aree (art.52, comma 1 bis, D. Lgs 165/2001 e art.13 commi 6, 7 e 8 del CCNL

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 14634/2026 del 09-06-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

16.11.2022 e art. 12 del CCNL 2022/2024;

Dato atto :
che l'art.52 del d. lgs. n.165/2001, comma 1 bis, prevede la possibilità per i dipendenti pubblici di effettuare progressioni in aree e qualifiche diverse, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente stabilendo che tali progressioni avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente durante il servizio, in assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti;

che il CCNL 2019/2021 ha previsto, per il periodo transitorio fino al 31.12.2025 (art. 13, commi 6 e seguenti) e per lo sviluppo ed il riconoscimento delle professionalità interne all'Ente, oltre le progressioni ordinarie di cui all'art 52 comma 1 bis del TUPI, la possibilità per il personale di effettuare speciali progressioni tra le aree, dettando per esse disposizioni differenti in ordine alle procedure, ai limiti di spesa ed ai requisiti di partecipazione;

Richiamato l'art. 13 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2022/2024 che al comma 1 prevede che "ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa;

Richiamato, altresì, l'art.12, comma 1, del nuovo CCNL Funzioni Locali 2022/2024 che prevede che "all'art. 13, comma 6, del CCNL 16.11.2022, le parole "maturate ed effettivamente utilizzate dalla amministrazione di appartenenza" sono sostituite dalle parole "maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni di appartenenza", ed inoltre le parole "31.12.2025" sono sostituite dalle parole "31.12.2026";

Considerato che il P.I.A.O. 2025-2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 62/2025 per come modificato ed integrato con deliberazione di G.C. n. 49 del 31.03.2026 ha previsto la progressione verticale in deroga ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022 e degli artt. 12 e 13 del nuovo CCNL Funzioni Locali, per n. 5 dipendenti dall'Area degli Istruttori (ex cat. C) all'Area dei Funzionari e delle E. Q. e precisamente per procedere al reclutamento di varie figure così come segue:
n. 1 posto di Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale Funzionario Amministrativo delle Attività Socio Assistenziali;
n. 1 posto di Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale Specialista in segreteria e gestione documentale;
n. 1 posto di Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale Funzionario Tecnico SUE;
n. 1 posto di Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale Funzionario delle Risorse Umane;
n. 1 posto di Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale Funzionario Area di Vigilanza;

Dato atto, altresì, che tali progressioni sono finanziate con le risorse di cui all'articolo 13, comma 8, del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022, derivanti dallo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;

che con D.D. n. 11 del 14.01.2026 R.U.D. n. 52 del 15.01.2026 il responsabile del 2° settore ha quantificato l'importo annuo destinabile alle progressioni verticali in deroga nella misura di €. 17.011,39, pari allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 (3.092.980,25);

che con D.D. n. 41 del 19.03.2026 R.U.D. n. 308 del 19.03.2026 il responsabile del 2° settore ha rideterminato il monte salari dell'anno 2018 nell'importo di €. 2.498.368,54 (corrispondente ai soli

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 14634/2026 del 09-06-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal sito Web

valori tabellari, al netto di oneri riflessi e IRAP), quantificando l'ammontare della quota dello 0,55% del m.s. pari ad €. 13.741,03;

Considerato che con D.D. n. 28 del 31.03.2026 R.U.D. n. 348 del 31.03.2026 del responsabile del 6° settore si è provveduto all'approvazione dell'avviso di selezione, in applicazione dell'art.13, commi 6, 7, 8 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e dell'art.12,comma1 e dell'art.13 del CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026, per la progressione verticale in deroga tra le Aree, riservata al personale del Comune di Aragona a tempo indeterminato per la copertura di n. 5 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, vari profili professionali;

Visto l'avviso di selezione in applicazione dell'art.13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e dell'art.12, comma 1 e 13 del CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026, per la progressione verticale in deroga tra le Aree, riservata al personale del Comune di Aragona a tempo indeterminato per la copertura di n. 5 posti nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, vari profili professionali;

Rilevato che, entro il termine di presentazione delle domande, fissato al 30 aprile 2026, per i n. 5 posti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, messi a selezione, sono pervenute n. 21 istanze e precisamente:

Protocollo Domanda	Profilo Professionale di sviluppo
Prot. n. 10809 del 27.04.2026	Specialista in segreteria e gestione documentale
Prot. n. 10905 del 28.04.2026	Funzionario delle Risorse Umane
Prot. n. 10487 del 23.04.2026	Funzionario Tecnico SUE
Prot. n. 11095 del 29.04.2026	Funzionario Tecnico SUE
Prot. n. 11096 del 29.04.2026	Funzionario Area di Vigilanza
Prot. n. 11098 del 29.04.2026	Funzionario Amministrativo delle Attività Socio Assistenziali
Prot. n. 11099 del 29.04.2026	Funzionario delle Risorse Umane
Prot. n. 11100 del 29.04.2026	Specialista in segreteria e gestione documentale
Prot. n. 10819 del 27.04.2026	Funzionario Area di Vigilanza
Prot. n. 10987 del 28.04.2026	Funzionario Amministrativo delle Attività Socio Assistenziali Specialista in segreteria e gestione documentale Funzionario delle Risorse Umane Funzionario Area di Vigilanza
Prot. n. 10896 del 28.04.2026	Funzionario Area di Vigilanza
Prot. n. 10898 del 28.04.2026	Funzionario delle Risorse Umane
Prot. n. 10776 del 27.04.2026	Funzionario Amministrativo delle Attività Socio Assistenziali
Prot. n. 10777 del 27.04.2026	Funzionario Tecnico SUE
Prot. n. 10779 del 27.04.2026	Funzionario delle Risorse Umane
Prot. n. 10780 del 27.04.2026	Specialista in segreteria e gestione documentale
Prot. n. 10567 del 23.04.2026	Funzionario delle Risorse Umane
Prot. n. 10921 del 28.04.2026	Funzionario Amministrativo delle Attività Socio Assistenziali
Prot. n. 10922 del 28.04.2026	Specialista in segreteria e gestione documentale
Prot. n. 10822 del 27.04.2026	Funzionario Area di Vigilanza
Prot. n. 11069 del 29.04.2026	Funzionario Area di Vigilanza

Ritenuto di dover ammettere alla selezione in oggetto tutti i candidati che hanno presentato l'istanza di partecipazione;

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 14634/2026 del 09-06-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal sito web

Richiamati:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 03 del 24.03.2026 esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n 05 del 24.03.2026 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

Vista la D.S.n. 11 del 10.10.2025 R.U.D. n. 911 del 10.10.2025 con la quale è stato nominato il responsabile del 6° settore e sono state conferite le funzioni gestionali;

Vista la legge 142/90 e s.m.i. così come recepita dalla L.R. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. n.7/92;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con il D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la Legge Regionale n. 30 del 23.12.2000 e s.m.i.;

Visto il PIAO;

Visto il Codice Etico e di Comportamento;

DETERMINA

Di dare atto che con D.D. n. 28 del 31.03.2026 R.U.D. n. 348 del 31.03.2026 del responsabile del 6° settore, in applicazione del penultimo periodo dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 ed ai sensi dell'art 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 e degli artt. 12 e 13 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2022/2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026, si è provveduto all'approvazione dell'avviso di selezione per la progressione verticale in deroga tra le Aree, riservata al personale del Comune di Aragona a tempo indeterminato per la copertura di n. 5 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, vari profili professionali;

Di ammettere alla selezione in oggetto tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione dando atto che risultano in possesso dei requisiti generali di partecipazione;

Di dare atto che, ai sensi di quanto previsto dal regolamento per la procedura delle progressioni verticali in deroga, sia la presente determinazione che le domande di partecipazione, verranno trasmesse alla Commissione esaminatrice all'atto del suo insediamento;

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

Di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di Concorso;

Disporre che la presente determinazione sia pubblicata ai sensi di legge.

Il Responsabile del 6° Settore
Calogero Antonio Gazzitano

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 14634/2026 del 09-06-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal sito web

Parere di regolarità tecnico amministrativa	Visto di regolarità contabile
Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla determinazione dirigenziale di cui sopra. Il Responsabile del 6° Settore Arch. Calogero Antonio Gazzitano	Si appone così come previsto dalla vigente normativa il VISTO di regolarità contabile sulla determina dirigenziale la cui spesa trova copertura finanziaria Il Responsabile del 2° settore Calogero Alongi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si assicura che la determinazione dirigenziale su estesa è stata affissa all'albo Pretorio di questo Comune dal _____ al _____

Il Messo Comunale

_____

Aragona lì, _____

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 14634/2026 del 09-06-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web