ARAGONA

3° SETTORE
RISORSE UMANE PROMOZIONE TURISTICA
CULTURA SOCIALE FORMAZIONE E POLITICHE
GIOVANILI SERVIZI SCOLASTICI
TRASPARENZA

COMUNE DI ARAGONA
(Libero Consorzio Provinciale di Agrigento)

Determinazione Dirigenziale

N. 32 del 11.05.2026

R.U.D. n. 471 del 18.05.2026

Oggetto: Impegno somme per valutazione del Segretario Generale – art. 39 C.C.N.L. del 23.02.2026 – Anno 2025.

Il Responsabile del Settore
f.to Rizzo Liliana Maria Rita

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

"La sottoscritta Rizzo Liliana Maria Rita Responsabile del Settore dichiara ed attesta di non trovarsi in ipotesi di conflitto di interesse, nemmeno potenziale"

Premesso:
che il C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 23.02.2026 che prevede l'istituto contrattuale denominato retribuzione di risultato;

che l'art. 39, comma 1, del predetto C.C.N.L. prevede che "ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale";

Considerato che in base al comma 2 del medesimo articolo "gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico del bilancio comunale e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno di riferimento";

Vista la D.S. n. 07 del 22.04.2026 R.U.D. n. 401 del 22.04.2026 che determina per l'anno 2025 di assegnare al Dr. Giuseppe Vinciguerra, Segretario Generale dell'Ente, una indennità di risultato nella misura del 10% del monte salari annuo;

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 12738/2026 del 18-05-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal Sito web

Ritenuto di dover liquidare la retribuzione di risultato proporzionalmente alla quota di competenza del Comune di Aragona pari al 25% del monte salari anno 2025;

Visto il punteggio attribuito al Segretario Generale dr. Giuseppe Vinciguerra;

Quantificata la somma da erogarsi e da impegnare ai sensi dell'art. 39 del CCNL del 23.02.2026 pari ad €. 1.485,38 oltre oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente, giusta attestazione dell'ufficio Gestione contabile del personale del Comune di Canicattì, acquisita al prot. gen. di questo Ente al n. 8634/2026 del 30.03.2026;

Richiamate:
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 03 del 24.03.2026 esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) 2025/2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 05 del 24.03.2026 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

Vista la D.S. n. 04 del 27.02.2026 R.U.D. n. 221 del 27.02.2026 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione organizzativa, nominati i Vice Responsabili dei settori e conferite le funzioni gestionali;

Visto l'art.39 del vigente C.C.N.L. del 23.02.2026;

Vista la legge 142/90 e s.m.i. così come recepita dalla L.R. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. n.7/92;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con il D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la Legge Regionale n. 30 del 23.12.2000 e s.m.i.;

Visto il PIAO;

Visto il Codice Etico e di Comportamento;

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 12738/2026 del 18-05-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal Sito web

DETERMINA

1. **Di prendere atto** della D.S. n. 07 del 22.04.2026 R.U.D. n. 401 del 22.04.2026 ad oggetto "Valutazione del Segretario Generale – ex art. 39 C.C.N.L. del 23.02.2026 – Anno 2025";

2. **Di impegnare la somma di** €. 1.485,38 sul cap. 200 UEB 01021101, la somma di €. 522,18 per CPDEL sul cap. 210 UEB 01021101 e la somma di €. 186,49 per IRAP sul cap. 245 UEB 01021102 dell'esercizio finanziario corrente;

3. **Di dare atto** che con successivo provvedimento verrà formalizzata la liquidazione di quanto sopra dovuto;

4. **Di trasmettere** la presente determinazione al Responsabile del 2° Settore per i provvedimenti di competenza;

5. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento nell'apposita sezione in Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.lgs. 33/2013, sottosezioni Perfomance e Provvedimenti Dirigenti;

6. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio per giorni 15, ai soli fini di conoscenza e trasparenza.

Il Responsabile del 3° Settore
f.to Rizzo Liliana Maria Rita

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 12738/2026 del 18-05-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal Sito web

Parere di regolarità tecnico amministrativa	Visto di regolarità contabile
Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla determinazione dirigenziale di cui sopra. Il Responsabile del 3° Settore f.to Rizzo Liliana Maria Rita	Si appone così come previsto dalla vigente normativa il VISTO di regolarità contabile sulla determina dirigenziale la cui spesa trova copertura finanziaria Cap. 200 Imp. n. 550 del 12.05.2026 Cap. 210 Imp. n. 551 del 12.05.2026 Cap. 245 Imp. n. 552 del 12.05.2026 Il Responsabile del 2° settore f.to Calogero Alongi

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 12738/2026 del 18-05-2026
Allegato 1 - Copia Documento

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si assicura che la determinazione dirigenziale su estesa è stata affissa all'albo Pretorio di questo Comune dal _____ al _____

Il Messo Comunale

_____

Aragona lì, _____

Copia estratta dal Sito web