ARAGONA
6° SETTORE
SVILUPPO ECONOMICO E LAVORI PUBBLICI

COMUNE DI ARAGONA
(Libero Consorzio Provinciale di Agrigento)

Determinazione Dirigenziale

N. 29 del 31.03.2026

R.U.D. n. 349 del 31.03.2026

Oggetto: Trasformazione definitiva dell'orario di lavoro dei dipendenti assunti a tempo indeterminato part -time per n. 24 dipendenti. Approvazione aggiornamento del contratto individuale di lavoro

Il Responsabile del Settore
f.to Arch. Calogero Antonio Gazzitano

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

"Il sottoscritto Arch. Calogero Antonio Gazzitano Responsabile del Settore dichiara ed attesta di non trovarsi in ipotesi di conflitto di interesse, nemmeno potenziale"

Premesso:
che con la deliberazione di G.C. n. 36 del 10.03.2026 è stato dato atto di indirizzo al Responsabile del 3° settore ai fini dell'attivazione delle procedure di trasformazione definitiva del contratto di lavoro di n. 24 dipendenti assunti a tempo determinato part – time da n. 21 ore a n. 26 ore settimanali;

che con deliberazione di G.C. n. 49 del 31.03.2026 è stata modificata ed integrata la sezione 3.3 del PIAO al fine di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro per n. 24 dipendenti comunali a tempo indeterminato da 21 a n. 26 ore settimanali così riportati:
- N. 1 Dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D – pos. ec. D/3);
- N. 13 Dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori (ex cat. C. - pos. ec. C/3);
- N. 10 Dipendenti appartenenti all'Area degli operatori esperti (ex cat. B – pos. ec. B/3);

Considerato che la modifica delle ore lavorative dei dipendenti in questione dovrà essere formalizzata con apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro;

Considerato, inoltre, che:
- l'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente deve necessariamente rispondere all'ottica

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 8794/2026 del 31-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal Sito web

della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, preordinate attraverso le funzioni e le prestazioni eseguite, al raggiungimento degli obiettivi che l'Amministrazione intende realizzare;

- in relazione alle unità disponibili in organico il Comune è tenuto a garantire l'erogazione di servizi efficienti e rispondenti alle esigenze della comunità;

Dato atto che sussistono le condizioni, tale aumento risulta completamente eterofinanziato, per poter dare esecuzione alle previsioni di cui alla citata deliberazione della Giunta Comunale n. ;

che con nota prot. n. 8673 del 30.03.2026 la responsabile del 3° Settore ha comunicato di trovarsi in situazione di conflitto di interesse per la trattazione degli adempimenti relativi alla trasformazione definitiva del contratto di lavoro di n. 24 dipendenti assunti a tempo determinato part – time da n. 21 ore a n. 26 ore settimanali;

che con nota prot. n.8674 del 30.03.2026 il Vice Sindaco valutata la situazione di conflitto di interesse rappresentata ha assegnato il procedimento in argomento al responsabile del settore ;

che la modifica di cui alla presente determinazione in apposito aggiornamento con trasformazione dell'originario contratto individuale di lavoro e apposizione di appendice allo stesso;

Ritenuto di procedere all'approvazione dello schema di aggiornamento per la tipologia di qualifica professionale, così come allegato al presente atto;

Richiamati:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 03 del 24.03.2025 esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 05 del 24.03.2026 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

Vista la D.S.n. 11 del 10.10.2025 R.U.D. n. 911 del 10.10.2025 con la quale è stato nominato il responsabile del 6° settore e sono state conferite le funzioni gestionali;

Vista la legge 142/90 e s.m.i. così come recepita dalla L.R. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. n.7/92;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con il D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la Legge Regionale n. 30 del 23.12.2000 e s.m.i.;

Visto il PIAO;

Visto il Codice Etico e di Comportamento;

DETERMINA

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 8794/2026 del 31-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal Sito web

Di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Di disporre in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 49 del 31.03.2026 , la trasformazione definitiva dell'orario di lavoro dei dipendenti assunti a tempo indeterminato part -time da 21 ore a 26 ore settimanali, interamente eterofinanziata, per n. 24 dipendenti così riportati:

- N. 1 Dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D – pos. ec. D/3);
- N. 13 Dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori (ex cat. C. - pos. ec. C/3);
- N. 10 Dipendenti appartenenti all'Area degli operatori esperti (ex cat. B – pos. ec. B/3);

Di dare atto che l'incremento dell'orario di lavoro verrà regolarizzato con l'aggiornamento del contratto individuale di lavoro mediante sottoscrizione di apposita appendice all'originale, che si allega alla presente, restando invariato per ogni altra caratteristica il rapporto in atto;

Di dare atto che la trasformazione dell'orario di lavoro contrattuale da 21 ore a 26 ore settimanali dei citati dipendenti avrà decorrenza dal 01.04.2026;

Di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio, nel sito istituzionale del Comune, in home page e in Amministrazione Trasparente – sezione Provvedimenti Dirigenti;

Di precisare che i termini previsti di giorni trenta per la presentazione delle istanze di partecipazione, decorreranno dalla data delle suddette pubblicazioni;

Disporre che la presente determinazione sia pubblicata ai sensi di legge.

Il Responsabile del 6° Settore
f.to Arch. Calogero Antonio Gazzitano

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 8794/2026 del 31-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal Sito web

Parere di regolarità tecnico amministrativa	Visto di regolarità contabile
Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla determinazione dirigenziale di cui sopra. Il Responsabile del 6° Settore f.to Arch. Calogero Antonio Gazzitano	Si appone così come previsto dalla vigente normativa il VISTO di regolarità contabile sulla determina dirigenziale la cui spesa trova copertura finanziaria Il Responsabile del 2° settore f.to Calogero Alongi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si assicura che la determinazione dirigenziale su estesa è stata affissa all'albo Pretorio di questo Comune dal _____ al _____

Il Messo Comunale

_____

Aragona lì, _____

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 8794/2026 del 31-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal Sito web