ARAGONA
6° SETTORE
SVILUPPO ECONOMICO E LAVORI PUBBLICI

COMUNE DI ARAGONA
(Libero Consorzio Provinciale di Agrigento)

Determinazione Dirigenziale

N. 28 del 31.03.2026

R.U.D. n. 348 del 31.03.2026

Oggetto: Approvazione avviso di selezione, in applicazione dell'art.13 commi 6,7,8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e dell'art.12, comma 1, e 13 del CCNL Funzioni Locali 23.02.2026, per la progressione verticale in deroga tra le Aree, riservata al personale del Comune di Aragona a tempo indeterminato per la copertura di n. 5 posti nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, vari profili professionali.

Il Responsabile del Settore
*f.to*Arch.CalogeroAntonioGazzitano

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 8781/2026 del 31-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal sito web

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

"Il sottoscritto Arch. Calogero Antonio Gazzitano Responsabile del Settore dichiara ed attesta di non trovarsi in ipotesi di conflitto di interesse, nemmeno potenziale"

Premesso:

che con la deliberazione di G.C. n. 35 del 06.03.2026 è stato dato atto di indirizzo al Responsabile del 3° settore per l'attivazione della procedura relativa alla progressione verticale in deroga ai sensi dell'art.52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art.13 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2022/2024, finalizzata alla copertura di n. 6 posti dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;

che con deliberazione di G.C. n. 43 del 24.03.2026 si è provveduto a riformulare l'atto di indirizzo al Responsabile del 3° settore in considerazione della intervenuta riquantificazione del m.s. anno 2018**,** giusta D.D. n. 41 del 19.03.2026 del responsabile del 2° settore, ai fini dell'attivazione della procedura relativa alla progressione verticale in deroga ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2022/2024, finalizzata alla copertura di numero 5 posti appartenenti all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni anziché n. 6 come precedentemente indicato con D.G.C. n. 35 del 06.03.2026;

che con deliberazione di G.C. n. 49 del 31.03.2026 è stata modificata ed integrata la sezione 3.3 del PIAO al fine di indire la procedura per la progressione verticale in deroga del personale dipendente ai sensi dell'art.13 commi 6,7 e 8 del CCNL Funzioni Locali

16.11.2022 e degli artt.12, comma 1, e 13 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026;

che con nota prot. n. 8672 del 30.03.2026 la responsabile del 3° Settore ha comunicato di trovarsi in situazione di conflitto di interesse per la trattazione degli adempimenti relativi alla procedura selettiva per la progressione verticale in deroga del personale dipendente, in quanto intenzionata a partecipare alla procedura de qua;

che con nota prot. n. 8674 del 30.03.2026 il Vice Sindaco valutata la situazione di conflitto di interesse rappresentata ha assegnato il procedimento in argomento al responsabile del settore 6° Arch. Calogero Antonio Gazzitano;

Dato atto :
che l'art.52 del d. lgs. n.165/2001, comma 1 bis, prevede la possibilità per i dipendenti pubblici di effettuare progressioni in aree e qualifiche diverse, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente stabilendo che tali progressioni avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente durante il servizio, in assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti;

che il CCNL 2019/2021 ha previsto, per il periodo transitorio fino al 31.12.2025 (art. 13, commi 6 e seguenti) e per lo sviluppo ed il riconoscimento delle professionalità interne all'Ente, oltre le progressioni ordinarie di cui all'art 52 comma 1 bis del TUPI, la possibilità per il personale di effettuare speciali progressioni tra le aree, dettando per esse disposizioni differenti in ordine alle procedure, ai limiti di spesa ed ai requisiti di partecipazione;

Richiamato l'art. 13 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2022/2024 che al comma 1 prevede che "ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa;

Richiamato, altresì, l'art.12, comma 1, del nuovo CCNL Funzioni Locali 2022/2024 che prevede che "all'art. 13, comma 6, del CCNL 16.11.2022, le parole "maturate ed effettivamente utilizzate dalla amministrazione di appartenenza" sono sostituite dalle parole "maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni di appartenenza", ed inoltre le parole "31.12.2025" sono sostituite dalle parole "31.12.2026";

Vista e richiamata la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per il Piemonte n. 184/2024/SRCPIE/PAR, a mezzo della quale il Collegio magistraturale contabile ha rilevato che:
" la specialità delle risorse contrattuali dello 0,55% del m.s. dell'anno 2018, di cui allo stesso art.13 del CCNL , comma 8, in esame, si rinvenga proprio nella circostanza che trattasi di uno ***stanziamento specifico****, assegnato ad un determinato fine,* ***il quale****, proprio per tale motivo,* ***esula dai vincoli delle ordinarie regole assunzionali :*** *diversamente opinando, infatti, si otterrebbe l'effetto paradossale che, pur concesso lo spazio assunzionale "speciale" de quo a predeterminati fini, lo stesso potrebbe non risultare utilizzabile";*
l'ipotesi speciale in esame costituisce una deroga – temporanea ed esclusivamente nei limiti espressamente individuati- agli ordinari vincoli previsti dal Legislatore in tema in tema di spese di personale*, proprio al fine di realizzare la diversa "ratio" contemplata dal Legislatore medesimo*

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 8781/2026 del 31-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal sito web

nell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234/2021, come richiamato dall'art. 13, comma 8, del CCNL del Comparto Funzioni Locali, finalizzata a sostenere la fase di definizione e prima applicazione dei nuovi ordinamenti professionali, attraverso il mandato alla contrattazione collettiva a disciplinare "speciali procedure di valorizzazione del personale" nonché lo stanziamento di apposite risorse finanziarie al fine di agevolarne l'applicazione (per le amministrazioni diverse da quelle statali, l'individuazione, appunto, di uno spazio assunzionale ad hoc a carico dei rispettivi bilanci)";
"tali risorse possono essere previste in forza di una disposizione di contratto collettivo nazionale e, quindi, indipendentemente dalle condizioni che rendono possibile lo stanziamento di risorse destinate ad assunzioni, in base alle previsioni di legge che regolano le assunzioni nelle amministrazioni del comparto".

Considerato che il P.I.A.O. 2025-2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 62/2025 per come modificato ed integrato con deliberazione di G.C. n. del ha previsto la progressione verticale in deroga ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022 e degli artt. 12 e 13 del nuovo CCNL Funzioni Locali, per n. 5 dipendenti dall'Area degli Istruttori (ex cat. C) all'Area dei Funzionari e delle E. Q. e precisamente per procedere al reclutamento di varie figure così come segue:
n. 1 posto di Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale Funzionario Amministrativo delle Attività Socio Assistenziali;
n. 1 posto di Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale Specialista in segreteria e gestione documentale;
n. 1 posto di Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale Funzionario Tecnico SUE;
n. 1 posto di Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale Funzionario delle Risorse Umane;
n. 1 posto di Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale Funzionario Area di Vigilanza;

Dato atto, altresì, che tali progressioni sono finanziate con le risorse di cui all'articolo 13, comma 8, del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022, derivanti dallo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;

che con D.D. n. 11 del 14.01.2026 R.U.D. n. 52 del 15.01.2026 il responsabile del 2° settore ha quantificato l'importo annuo destinabile alle progressioni verticali in deroga nella misura di €. 17.011,39, pari allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 (3.092.980,25);

che con D.D. n. 41 del 19.03.2026 R.U.D. n. 308 del 19.03.2026 il responsabile del 2° settore ha rideterminato il monte salari dell'anno 2018 nell'importo di €. 2.498.368,54 (corrispondente ai soli valori tabellari, al netto di oneri riflessi e IRAP), quantificando l'ammontare della quota dello 0,55% del m.s. pari ad €. 13.741,03;

Viste:
la delibera di G.C. n. 152 del 29.12.2025 ad oggetto "Approvazione regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni tra le aree (art.52, comma 1 bis, D. Lgs 165/2001 e art.13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16.11.2022);
la delibera di G.C. n. 41 del 12.03.2026 ad oggetto "Riapprovazione regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni tra le aree (art.52, comma 1 bis, D. Lgs 165/2001 e art.13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022 e art. 12 del CCNL 2022/2024);

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 8781/2026 del 31-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal sito web

Ritenuto che le procedure di che trattasi, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Richiamati:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 03 del 24.03.2026 esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n 05 del 24.03.2026 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

Vista la D.S.n. 11 del 10.10.2025 R.U.D. n. 911 del 10.10.2025 con la quale è stato nominato il responsabile del 6° settore e sono state conferite le funzioni gestionali;

Vista la legge 142/90 e s.m.i. così come recepita dalla L.R. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. n.7/92;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con il D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la Legge Regionale n. 30 del 23.12.2000 e s.m.i.;

Visto il PIAO;

Visto il Codice Etico e di Comportamento;

DETERMINA

Di indire, in applicazione del penultimo periodo dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 ed ai sensi dell'art 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 e degli artt. 12 e 13 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2022/2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026, la procedura valutativa per la progressione verticale in deroga tra aree diverse, riservata al personale dipendente del Comune di Aragona con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per n. 5 dipendenti dall'Area degli Istruttori (ex cat. C) all'Area dei Funzionari della E. Q. e precisamente per procedere al reclutamento di varie figure così come segue:

- n. 1 posto Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione per il seguente profilo professionale: Funzionario Amministrativo delle Attività Socio Assistenziali;
- n.1 posto Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione per il seguente profilo professionale: Specialista in segreteria e gestione documentale;
- n. 1 posto di Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale Funzionario Tecnico SUE;
- n. 1 posto di Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale Funzionario delle Risorse Umane;
- n. 1 posto di Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale Funzionario Area di Vigilanza;

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 8781/2026 del 31-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal sito web

Di approvare l'allegato l'Avviso di procedura valutativa, che costituisce lex specialis della procedura, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, che costituiscono parte integrante e sostanziale;

Di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio, nel sito istituzionale del Comune, in home page e in Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di Concorso;

Di precisare che i termini previsti di giorni trenta per la presentazione delle istanze di partecipazione, decorreranno dalla data delle suddette pubblicazioni;

che le assunzioni in servizio, con nuovo inquadramento giuridico ed economico, decorreranno dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L;

Disporre che la presente determinazione sia pubblicata ai sensi di legge.

Il Responsabile del 6° Settore
f.to Calogero Antonio Gazzitano

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 8781/2026 del 31-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal sito web

Parere di regolarità tecnico amministrativa	Visto di regolarità contabile
Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla determinazione dirigenziale di cui sopra. Il Responsabile del 6° Settore *f.to* Arch. Calogero Antonio Gazzitano	Si appone così come previsto dalla vigente normativa il VISTO di regolarità contabile sulla determina dirigenziale la cui spesa trova copertura finanziaria Il Responsabile del 2° settore *f.to* Calogero Alongi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si assicura che la determinazione dirigenziale su estesa è stata affissa all'albo Pretorio di questo Comune dal _____ al _____

Il Messo Comunale

_____

Aragona lì, _____

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 8781/2026 del 31-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal sito web