ARAGONA
5° SETTORE
SUAP, COMMERCIO E ARTIGIANATO
RAPPORTI SOCIALI, SERVIZI ALLA PERSONA
SERVIZIO FARMACEUTICO

COMUNE DI ARAGONA
(Provincia di Agrigento)

Determinazione Dirigenziale

n. **37** del **17.03.2026**

R.U.D. n. 298 del 17/03/2026

Oggetto: liquidazione compenso per lavoro straordinario svolto nel mese di dicembre 2025 dal personale del 5° Settore.

Il Responsabile del 5° Settore
F.to *GIOVANNI PAPIA*

IL RESPONSABILE DEL 5° SETTORE

Vista la determinazione dirigenziale n. 99 del 10/09/2025, RUD n. 813 dell'11/09/2025, del Responsabile del 2° Settore, ad oggetto: *"Costituzione del fondo per la corresponsione del lavoro straordinario"*, con la quale, per detto fondo, è stato assunto l'impegno di spesa n. 1304, di € 4.986,21, al capitolo 9048, UEB 01111101, esercizio finanziario 2025;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 37 del 10/05/2024, ad oggetto: "*Ripartizione risorse destinate al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario – Atto di indirizzo*";

Visto il verbale prot. n. 26699 del 28/10/2025, della conferenza dei servizi dei responsabili dei settori comunali, durante la quale sono state ripartite le risorse destinate, per l'anno 2025, alle prestazioni di lavoro straordinario, ed assegnata al 5° Settore la complessiva somma di € 400,00;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 31007 del 10.12.2025, del Responsabile del 5° Settore, con le quali sono state autorizzate a prestare lavoro straordinario tre dipendenti incardinate nello stesso Settore;

Dato atto dello svolgimento del lavoro straordinario autorizzato, come da prospetto "*Allegato A*" al presente atto, e ritenuto doversi procedere alla liquidazione delle spettanze dovute ai dipendenti nello stesso prospetto indicati;

Visto il C.C.N.L. 16.11.2022 (triennio 2019-2021) del personale del comparto funzioni locali e, in particolare, l'art. 84, comma 1;

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali anno 2019/2021, ed in particolare l'art. 32 che disciplina le prestazioni di lavoro straordinario rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali;

Considerato:

che con decreto ministeriale n. 138607 del 04.08.2022, acquisito al prot. n. 19634 l'11.08.2022, è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2017-2019;

che con delibera di Consiglio comunale n. 49 del 29.09.2022, è stato approvato il bilancio di previsione 2017-2019;

che con le delibere consiliari n.ri 26, 27, 28 del 12.11.2024, n.ri 30 e 31 del 23.12.2024, n. 23 del 30.10.2025 e n. 32 del 29.12.2025, sono stati approvati i rendiconti per gli esercizi finanziari 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024;

che con le deliberazioni consiliari n.ri 25, 26, 27, 28, 29, 30 del 17.11.2025, sono stati approvati i bilanci consolidati per gli esercizi finanziari 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023;

che nelle more degli ulteriori adempimenti in materia di

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 7507/2026 del 17-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

programmazione e bilanci, la gestione dell'Ente non può che avvenire secondo la disciplina di cui all'art. 163 del T.U.EE.LL., in materia di "Esercizio provvisorio e gestione provvisoria", con specifico riguardo a quanto ivi espressamente previsto in ordine alla "gestione provvisoria";

Vista la Determinazione sindacale n. 4 del 27.02.2026, R.U.D. n. 221, di conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa e delle funzioni gestionali;

Visti:

- il T.U.EE.LL., approvato con il decreto legislativo n. 267/2000;
- l'O.R.EE.LL. della Regione siciliana;
- la legge regionale n. 7/2019;
- il decreto legislativo n. 33/2013;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il PIAO del Comune di Aragona;
- il Codice Etico e di Comportamento del Comune di Aragona;

Ritenuto, per il presente atto, di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione;

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

per i motivi in narrativa evidenziati,

DETERMINA

1. **dare atto** che le premesse e i motivi della narrativa fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. **liquidare** alle dipendenti del 5° Settore le prestazioni di lavoro straordinario svolto nel mese di dicembre 2025, come da prospetto "*Allegato A*" alla presente determinazione;
3. **prelevare** l'occorrente somma dall'impegno di spesa n. 1304, capitolo 9048, UEB 01111101, dell'esercizio finanziario 2025;
4. **trasmettere** la presente determinazione al 2° Settore Ragioneria e Finanza, per i successivi atti di competenza, propedeutici alla liquidazione dei compensi dovuti;
5. **disporre** il rispetto di ogni forma di pubblicità e trasparenza del presente atto, secondo le prescrizioni dettate dal decreto legislativo n. 33/2013, e ss.mm. e ii., in ogni caso garantendo la sua pubblicazione all'albo pretorio on line per giorni 15 consecutivi, ai soli fini di conoscenza e trasparenza, ed in modo permanente nella sezione del sito istituzionale dedicata agli estratti dei provvedimenti dirigenziali.
6. **dare atto** che per la pubblicazione del presente atto, così come sopra specificato, saranno oscurati i dati personali identificativi, e che tali dati sono conservati, nel rispetto di quanto stabilito dalle norme sulla privacy, nell'originale conservato presso il 5° Settore e nelle copie che saranno trasmesse, per competenza, al 2° Settore dell'Ente.

Il Responsabile del Settore
F.TO GIOVANNI PAPIA

Allegato A:
Prospetto liquidazione compenso per lavoro straordinario del personale del 5° Settore, nel mese di dicembre 2025.

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 7507/2026 del 17-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal sito web

COMUNE DI ARAGONA
(Provincia di Agrigento)

5° SETTORE

SUAP - ATTIVITÀ PRODUTTIVE - EDILIZIA PRODUTTIVA - SERVIZIO FARMACEUTICO - INTERVENTI SOCIALI - SERVIZI ALLA PERSONA

"ALLEGATO A" alla determinazione dirigenziale n. 37 del 17.03.2026

Prospetto liquidazione compenso per lavoro straordinario del personale del 5° Settore, nel mese di dicembre 2024

n. ord.	*dipendente*	*cat.*	*tipo di compenso orario*	*Indennità lavoro straordinario €/ora*	*Ore*	*Importo €*
1	(**omissis)**	(**omissis)**	diurno/feriale	13,00	11	143,00
2	(**omissis)**	(**omissis)**	diurno/feriale	11,62	10	116,20
3	(**omissis)**	(**omissis)**	diurno/feriale	13,00	10	130,00
					Totale >	**389,20**

Il Responsabile del Settore
F.TO GIOVANNI PAPIA

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 7507/2026 del 17-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA-AMMINISTRATIVA	PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
Si esprime, ai sensi dell'art. 147/bis del D.lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della superiore determinazione. *Il Responsabile del 5° Settore* *SUAP - Attività Produttive - Edilizia Produttiva - Servizio Farmaceutico Interventi sociali - Servizi alla persona,* *F.to GIOVANNI PAPIA*	Sulla superiore determinazione dirigenziale si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000, parere di regolarità contabile FAVOREVOLE, trovando la spesa copertura finanziaria sul: *- capitolo 9048, UEB 01.11.1.101, esercizio finanziario 2025;* *- impegno n. 1304/2025.* *Il Responsabile del 2° Settore* *Ragioneria e Finanza - Entrate* *F.to CALOGERO ALONGI*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si assicura che la determinazione dirigenziale su estesa è stata affissa all'albo pretorio, al n. _____ del registro delle pubblicazioni di questo Comune, dal _____ al _____

Aragona lì, _____

Il Messo Comunale

Copia conforme all'originale,
in carta libera, ad uso amministrativo.

Aragona lì, _____

Il Responsabile del Settore

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 7507/2026 del 17-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web