COMUNE DI ARAGONA
(PROVINCIA DI AGRIGENTO)

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 30 DEL 03/3/2026

Oggetto: Ricognizione delle eccedenze di personale - anno 2026 – ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 legge 12 novembre 2011 n. 183

ATTO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

L'anno duemilaventisei, addì tre del mese di Marzo alle ore 11,30 nell'Ufficio Comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

1	PENDOLINO GIUSEPPE	SINDACO	P
2	VIRONE FRANCESCO	VICE SINDACO	P
3	VOLPE GIOACCHINO	ASSESSORE	P
4	GALLUZZO ANGELO	ASSESSORE	A
5	MARINO ROSSANA	ASSESSORE	P
6	MORREALE FRANCESCO MARIA	ASSESSORE	P

Presenti: 05 *Assenti: 01*

- *Presiede Giuseppe Pendolino nella sua qualità di Sindaco;*
- *Assiste e partecipa il Segretario Generale Dr. Giuseppe Vinciguerra ;*
- *Il Presidente, costatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato, cosicché*

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 5946/2026 del 03-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Giunta n. 05 del 19.02.2026 con annessi i prescritti pareri, redatta dal Responsabile del 3° Settore Liliana Maria Rita Rizzo, su direttiva del Sindaco, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

La legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Il T.U. EE.LL., approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000

La Legge Regionale n. 30 del 23/12/2000, che detta le nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

L'O.R.EE.LL.;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di accoglimento;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

Con voti unanimi, espressi con votazione palese .

DELIBERA

- Di approvare la proposta di Giunta n. 05 del 19.02.2026 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
- Su proposta del Presidente, con separata votazione unanime e palese il presente atto, viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. 44/91.

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 5946/2026 del 03-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal siro web

ARAGONA
3° SETTORE
RISORSE UMANE PROMOZIONE
TURISTICA E CULTURA SOCIALE
FORMAZIONE E POLITICHE GIOVANILI
SERVIZI SCOLASTICI
TRASPARENZA

Comune di Aragona
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Proposta di Deliberazione di Giunta

N. 05 del 19.02.2026
Reg. Gen. Prop. n. 30 del 24/02/2026

Oggetto: Ricognizione delle eccedenze di personale – anno 2026 - ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art.16 legge 12 novembre 2011 n.183.

Redatta su direttiva del Sindaco Giuseppe Pendolino

Visto di conformità all'indirizzo politico

Il Responsabile del Settore
Liliana Maria Rita Rizzo

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

"Il sottoscritto Responsabile del Settore 3° sottopone all'approvazione della Giunta Comunale, la seguente proposta, la cui istruttoria è stata effettuata nel rispetto degli artt. 6 e 6-bis della Legge n.241/90, ed attesta che lo stesso non si trova in ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale"

Premesso:
che in base a quanto previsto dall'articolo 6,comma 1, del d. lgs. 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" le Amministrazioni Pubbliche hanno l'obbligo, ai fini della mobilità collettiva, di effettuare annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;

che la medesima norma stabilisce che "le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione di processi di mobilità e di reclutamento del personale";

Dato atto che l'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n.183 "Disposizioni per la formazione annuale e pluriennale dello Stato" (cd. Legge di stabilità 2012), ha modificato l'articolo 33 del d. lgs. 165/2001 introducendo nuovi principi in tema di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici;

Considerato che la nuova disciplina è entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2012, come previsto

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 5946/2026 del 03-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal sito web

dall'articolo 36 della medesima legge n. 183/2011 che così recita : "Salvo quanto previsto dall'articolo 33, commi 7,9,29,31,35 e 36, la presente legge entra in vigore il 1° gennaio 2012";

Visto l'art 33, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art.16 legge 12 novembre 2011 n. 183, che così statuisce: "*Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione pubblica*";

Dato atto che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione previste dall'articolo 6, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001 da parte del dirigente/responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

Atteso che le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, come previsto dall'art.33, comma 2, dello stesso d. lgs. n. 165/2001;

Dato atto che con nota prot. n. 1305 del 15.01.2026 è stato richiesto a ciascun Responsabile di Settore di certificare per l'anno 2026 la condizione di non eccedenza di personale;

Considerato che dalla verifica delle eccedenze di personale – anno 2026 – effettuata ai sensi dell'art.33 d. lgs. n. 165/2001 come modificato dall'articolo 16 legge 12 novembre 2011 n. 183, è emerso che non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria né in eccedenza;

Vista la D.S. n. 09 del 01.03.2023 R.U.D. n. 209 del 01.03.2023 con la quale è stato nominato il Responsabile del 3° Settore e sono state conferite le funzioni gestionali, così come modificata dalla D.S. n. 36 del 06.12.2023 R.U.D. 1048 del 06.12.2023;

Vista la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Reg.le 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con il D. Lgs. 267/2000;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visto il Codice Etico e di Comportamento;

Visto il PIAO;

Attesa quindi la necessità, sulla scorta di quanto sopra riportato, che la Giunta comunale deliberi;

PROPONE

Di dare atto che nel Comune di Aragona, a seguito della ricognizione effettuata dai Responsabili di Settore - anno 2026 - non sono presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza e che pertanto l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 5946/2026 del 03-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. territoriali e aziendali e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica - Corso Vittorio Emanuele II, 116 – 00186 ROMA;

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della l.r. 44/91.

Il Responsabile del 3° Settore
Liliana Maria Rita Rizzo

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 5946/2026 del 03-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal siro web

Parere di regolarità tecnico amministrativa	Parere di regolarità contabile
Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla proposta di deliberazione di cui sopra. Il Responsabile del 3° Settore Liliana Maria Rita Rizzo	Sulla proposta di deliberazione di cui sopra si esprime ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE Il Responsabile del 2° settore Calogero Alongi

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 5946/2026 del 03-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal siro web

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Giuseppe Pendolino

L'ASSESSORE ANZIANO
Francesco Virone

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giuseppe Vinciguerra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

C E R T I F I C A

che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91 e dell'art.12 della L.R. n.5/2011 è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ (Reg. Pub. N. _____)

Lì, _____

IL MESSO COMUNALE *IL SEGRETARIO GENERALE*

Il sottoscritto Segretario Generale, visto l'art. 12 della L.R. 03/12/1991 N. 44,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

☒ *E' stata dichiarata immediatamente esecutiva.*

☐ *È esecutiva essendo decorsi 10 giorni dalla relativa pubblicazione.*

Lì, 3/3/2026 *IL SEGRETARIO GENERALE*

Copia conforme all'originale, in carta libera, a uso amministrativo.

Aragona, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 5946/2026 del 03-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal siro web