COMUNE DI ARAGONA
(PROVINCIA DI AGRIGENTO)

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 36 DEL 10/3/2026

Oggetto: Atto di indirizzo per trasformazione rapporto di lavoro per n. 24 dipendenti comunali a tempo indeterminato part- time da 21 a 26 ore settimanali

ATTO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

L'anno duemilaventisei, addì dieci del mese di Marzo alle ore 10,35 nell'Ufficio Comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

1	PENDOLINO GIUSEPPE	SINDACO	P
2	VIRONE FRANCESCO	VICE SINDACO	P
3	VOLPE GIOACCHINO	ASSESSORE	P
4	GALLUZZO ANGELO	ASSESSORE	P
5	MARINO ROSSANA	ASSESSORE	P
6	MORREALE FRANCESCO MARIA	ASSESSORE	P

Presenti: 06 *Assenti: 00*

- *Presiede Giuseppe Pendolino nella sua qualità di Sindaco;*
- *Assiste e partecipa il Segretario Generale Dr. Giuseppe Vinciguerra ;*
- *Il Presidente, costatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato, cosicché*

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 6692/2026 del 10-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Giunta n. 05 del 06.03.2026 con annessi i prescritti pareri, redatta dal Vice Sindaco Francesco Virone, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

La legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Il T.U. EE.LL., approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000

La Legge Regionale n. 30 del 23/12/2000, che detta le nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

L'O.R.EE.LL.;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di accoglimento;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

Con voti unanimi, espressi con votazione palese .

DELIBERA

- Di approvare la proposta di Giunta n. 05 del 06.03.2026 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
- Su proposta del Presidente, con separata votazione unanime e palese il presente atto, viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. 44/91.

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 6692/2026 del 10-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

ARAGONA

Comune di Aragona
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Proposta di Deliberazione di Giunta

N. 05 del 06/3/2026
Reg. Gen. Prop. n. 36 del 06/3/2026

Oggetto: Atto di indirizzo per trasformazione rapporto di lavoro per n. 24 dipendenti comunali a tempo indeterminato part – time da 21 a 26 ore settimanali

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 6692/2026 del 10-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

IL VICE SINDACO

Premesso che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

Considerato che:
-il processo di programmazione e attuazione delle attività degli organi di governo, nonché degli obiettivi assegnati ai responsabili è strettamente connesso alla disponibilità quantitativa, qualitativa e oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;
-il processo di attuazione degli obiettivi posti è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che : "per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e ingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni , con esclusione di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano

il Piano integrato di attività ed organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

Dato atto che questo Ente con deliberazione di C.C. n. 31 del 18.05.2018 aveva dichiarato lo stato di dissesto finanziario;

che si era provveduto alla rideterminazione della dotazione organica approvata dalla COSFEL;

che dalla delibera di dissesto finanziario discendeva l'impossibilità ex art. 259 del TUEL di rideterminare in aumento la dotazione organica per 5 anni;

che con deliberazione dell'OSL n. 2 del 15.01.2026 l'Organismo Straordinario di Liquidazione ha provveduto ad approvare il rendiconto finale della gestione e cessazione delle attività liquidatoria, potendosi, pertanto, considerare formalmente chiusa la fase di dissesto finanziario, e con esso, il surrichiamato divieto di cui all'art.259 del TUEL;

Rilevato che si ritiene, altresì, necessario prevedere l'aumento dell'orario di lavoro del personale stabilizzato con contratto part time, in funzione di meglio assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei servizi erogati dall'Ente ed in prospettiva della realizzazione degli obiettivi di mandato amministrativo;

Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- La Deliberazione n. 198/2011/PAR Sez. Toscana, secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art.3, comma 101, della legge n. 244/2007 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta, peraltro, fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";
- Parere Sezione Regionale di controllo per la Campania n./2014/PAR, il quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che "un mero aumento orario non integra nuova assunzione"e, quindi, non fa scattare la soggezione ai "limiti e divieti" alle stesse, sempre che ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRCSardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di quaesta Corte;

Ribadito che sulla base dei pareri della Corte dei Conti si può affermare che l'incremento orario di lavoro part – time, non può essere in alcun modo equiparata ad una **"nuova assunzione"** e non risulta sottoposta ai limiti normativi in materia di finanza pubblica posti in materia di assunzioni, fermo restando il rispetto dei limiti imposti dall'art.1, comma 557 e ss., della legge 296/2006 e della propria capacità finanziaria;

Dato atto che attualmente questo ente ha nel suo organico n. 24 dipendenti part time;

Visto l'art. 30, comma 7, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e sue successive modifiche ed integrazioni il quale, per compensare gli effetti derivanti dall'abrogazione delle misure in favore dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili disposta dal precedente comma 6 prevede l'istituzione "presso il Dipartimento regionale delle autonomie locali, di un Fondo straordinario da ripartire con decreto dell'Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica, di concerto con l'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro, previo parere della Conferenza Regione-Autonomie locali, tenendo anche conto, fermo restando la dotazione

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 6692/2026 del 10-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

complessiva delle risorse, del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31 dicembre 2013" nonché, "a decorrere dall'anno 2016 i trasferimenti delle risorse finanziarie scaturenti dall'applicazione del presente comma si intendono quali contributi ai bilanci delle autonomie locali per attenuare gli effetti del comma 6 e per consentire la prosecuzione delle prestazioni dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili ancora in attività e già considerati per i trasferimenti sopra individuati";

Vista la lett. a) del comma 10 dell'art. 3 della L.r. n. 27/2016, la quale prevede che la Regione garantisce con le assegnazioni ordinarie in favore di ciascun Comune la copertura della quota parte del costo dei contratti del personale a tempo determinato prorogati - già a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015 - eccedente rispetto alle assegnazioni disposte a valere sul Fondo di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014 e s.m.i.;

Visti il comma 21 dell'art. 3 della L.r. n. 27/2016 e s.m.i. ed il comma 7 dell'art. 26 della L.r. n. 8/2018 e s.m.i. i quali prevedono che la copertura di quota parte degli oneri riferiti ai percorsi di stabilizzazione ed alle misure di fuoriuscita dal bacino del personale a tempo determinato degli Enti locali, sia garantita a carico dei trasferimenti ordinari in favore dei comuni di cui al comma 1 dell'articolo 6 della legge regionale n. 5/2014 e s.m.i.;

Dato atto che pertanto l'aumento delle ore settimanali da n. 21 a n. 26 ore settimanali sarebbe interamente coperto con fondi regionali e quindi finanziariamente neutro per questo ente;

Visto il D.A. n. 88 del 02.03.2026 con il quale in attuazione di quanto disposto dal comma 10 dell'articolo 15 della legge regionale 5 gennaio 2026 , n.1 è approvato, il riparto della somma di euro 10.000.000,00, relativa allo stanziamento di cui al capitolo 102063 del bilancio di previsione della Regione Siciliana per l'anno 2026 da utilizzare per le finalità di cui ai commi 9 e 11 del medesimo art.15;

Dato atto che dalla allegata tabella al D.A. n. 88 del 02.03.2026 al Comune di Aragona è stata assegnata la somma di €. 25.109,22;

Vista la D.D. n. 30 del 06.03.2025 R.U.D. n. 243 del 06.03.2025 del responsabile del 2° settore ad oggetto "accertamento in entrata della somma derivante dal riparto regionale (D.A. n. 88 del 02.03.2026) e indirizzo all'incremento della dotazione oraria del personale di cui all'art.30, comma 7, della l.r. n. 5/2014, con la quale il responsabile del 2° settore ha determinato che l'accertamento di tale ulteriore trasferimento costituisce il presupposto finanziario per procedere alla modifica contrattuale e all'incremento della dotazione oraria del personale di cui all'art. 30, comma 7, della l.r. n. 5/2014, i cui provvedimenti attuativi (addendum contrattuali) saranno adottati con separati atti dirigenziali a seguito dell'indirizzo della Giunta Comunale;

che in base alla capacità assunzionale questo ente si colloca con riguardo alla sostenibilità finanziaria tra gli enti virtuosi;

Visto l'allegato "A" che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

che trattandosi di aumento finanziato con fondi regionali non concorre ai limiti di spesa del personale previsti per gli enti locali, tale neutralità si applica se il finanziamento è esterno, finalizzato e garantito, non gravando sulle risorse proprie (corte dei Conti SRC Lombardia 65/2021, Sicilia 89/2023);

Dato atto che in base alle considerazioni sopra espresse si intende incrementare l'orario di n. 24 unità di personale part time a tempo indeterminato da n. 21 ore a n. 26 ore settimanali come segue:

TRASFORMAZIONE DEFINITIVA DELL'ORARIO DI LAVORO DEI DIPENDENTI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO PART – TIME DA 21 ORE A ORE

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 6692/2026 del 10-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

SETTIMANALI PER N. 24 DIPENDENTI COSI' RIPORTATI: N. 1 Dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D – pos. ec. D/3) N. 13 Dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori (ex cat. C. - pos. ec. C/3) N. 10 Dipendenti appartenenti all'Area degli operatori esperti (ex cat. B – pos. ec. B)

Dato atto che l'aumento di ore per n. 24 dipendenti comunali a tempo indeterminato part – time da n. 21 a n. 26 ore settimanali, nel caso in esame, non comporta trasformazione a tempo pieno e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione;

Ritenuto di dover dare atto di indirizzo al responsabile del 3° settore;

Vista la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Reg.le 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con il D. Lgs. 267/2000;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visto il Codice Etico e di Comportamento;

Visto il PIAO;

Attesa quindi la necessità, sulla scorta di quanto sopra riportato, che la Giunta comunale deliberi;

PROPONE

1. Di fare propria ed approvare i contenuti della narrativa che precede;
2. **Di dare indirizzo** al responsabile del 3° settore ai fini dell'attivazione delle procedure di trasformazione definitiva del contratto di lavoro di n. 24 dipendenti assunti a tempo indeterminato part – time da n. 21 ore a n. 26 ore settimanali;
3. **Di dare atto** che l'avvio di tale procedura è subordinata all'aggiornamento della sezione 3.3 del PIAO;
4. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della l.r. 44/91;

Il Vice Sindaco
Francesco Virone

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 6692/2026 del 10-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

Parere di regolarità tecnico amministrativa	Parere di regolarità contabile
Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla proposta di deliberazione di cui sopra. Il Vice Responsabile del 3° Settore Dott. Domenico Alfano	Sulla proposta di deliberazione di cui sopra si esprime ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE Il Responsabile del 2° settore Calogero Alongi

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 6692/2026 del 10-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

ALLEGATO "A" alla proposta di Del. di G. C. reg. gen. 36 del 06/03/2026

Regione Sicilia D.A n. 88 del 02/03/2026 – commi 9, 10 11 e 12 dell'art. 15 L.r. 1/2026 trasferimenti in favore degli Enti Locali per gli oneri relativi ai contratti del personale dicui al comma 7 art. 30 L.R 5/2014 per l'anno 2026

	Importi €
Riparto fondi di cui al comma 9 art. 15 L.R 1/2026 per l'anno 2026	
Trasferimento Piano di riparto programmatico D.A n. 286/2025 - tabella colonna A del D.A. n. 88/2026	**418.598,14**
Riparto ai sensi comma 10 art. 15 L.R 1/2026 incremento orario al personale con minore dotazione oraria tabella colonna B D.A. n. 88/2026	**25.109,22**
TOTALE TRASFERIMENTO PER L'ANNO 2026	**443.707,36**

Prospetto importi in Euro

Dotazione oraria del personale che risulta essere etero finanziato dai trasferimenti di cui al c. 9 dell'art. 15 della L.R. n. 1/2026 per l'anno 2026 per 24 soggetti a 26 ore settimanali

Personale ex qual. B

Tabellare ore 36	tabellare ore 26	Totale 13 mensilità	totale n. 10 soggetti
		per 26 ore settimanali	per 26 ore settimanali
1.791,32	**1.293,73**	**16.818,49**	**168.184,90**

Personale ex qual. C

Tabellare ore 36	tabellare ore 26	Totale 13 mensilità	totale n. 13 soggetti
		per 26 ore settimanali	per 26 ore settimanali
2.001,28	**1.445,36**	**18.789,68**	**244.265,84**

personale ex qual. D

Tabellare ore 36	tabellare ore 26	Totale 13 mensilità	totale n. 1 soggetti
		per 26 ore settimanali	per 26 ore settimanali
2.361,48	**1.705,51**	**22.171,63**	**22.171,63**

TOTALE ONERI ETERO FINANZIATI PER LE FINALITA' C. 9 ART. 15 l.r. 1/2026	**434.622,37**

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 6692/2026 del 10-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia esente dal sito web

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Giuseppe Pendolino

L'ASSESSORE ANZIANO
Francesco Virone

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giuseppe Vinciguerra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

C E R T I F I C A

che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91 e dell'art.12 della L.R. n.5/2011 è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ (Reg. Pub. N. _____)

Lì, _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario Generale, visto l'art. 12 della L.R. 03/12/1991 N. 44,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

- ☑ *E' stata dichiarata immediatamente esecutiva.*
- ☐ *È esecutiva essendo decorsi 10 giorni dalla relativa pubblicazione.*

Lì, 10/03/2026

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme all'originale, in carta libera, a uso amministrativo.

Aragona, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 6692/2026 del 10-03-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web