COMUNE DI ARAGONA
(PROVINCIA DI AGRIGENTO)

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 24 DEL 12/02/2026

Oggetto: Atto di indirizzo per l'avvio della procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale esclusivamente riservata ai lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili a valere sulle risorse di cui all'art. 10 della L.R. 16 gennaio 2024 n. 1 ed iscritti nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, della legge della Regione Siciliana del 28/01/2014, n. 5.

Atto Immediatamente Esecutivo

L'anno duemilaventisei addì dodici del mese di febbraio alle ore 13:25, in seguito ad apposita convocazione a mezzo e.mail, si è riunita in modalità mista, in presenza e telematica in audio-videoconferenza, sotto la presidenza del Sindaco Giuseppe Pendolino la Giunta Municipale, convocata con avviso prot. n. 4191 del 12/02/2026 a firma del Sindaco.

Partecipa all'adunanza, in audio-videoconferenza, ai sensi del punto 2, delle linee guida di cui alla deliberazione della Giunta municipale n. 18 del 15 Marzo 2020, ed è incaricato della redazione del processo verbale sommario il Segretario Generale Avv. Giuseppe Vinciguerra.

Intervengono, in presenza :
Sindaco Giuseppe Pendolino;
Vice Sindaco Virone Francesco
Ass. Marino Rossana;
Ass. Galluzzo Angelo;
e in video conferenza Morreale Francesco Volpe Gioacchino

1	PENDOLINO GIUSEPPE	SINDACO	P
2	VIRONE FRANCESCO	VICE SINDACO	P
3	VOLPE GIOACCHINO	ASSESSORE	PRES. VIDEO
4	GALLUZZO ANGELO	ASSESSORE	P
5	MARINO ROSSANA	ASSESSORE	P
6	MORREALE FRANCESCO MARIA	ASSESSORE	PRES. VIDEO

Presenti: 06 *Assenti: 0*

- *Presiede Giuseppe Pendolino nella sua qualità di Sindaco;*

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 4279/2026 del 13-02-2026
Allegato 2 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

- *Assiste e partecipa in audio-videoconferenza il Segretario Generale Avv. Giuseppe Vinciguerra;*
- *Accertata l'identità dei partecipanti all'inizio di seduta e riscontrato il numero legale, la seduta si intende formalmente aperta.*
- *A questo punto, il Sindaco dispone l'avvio dei lavori.*
- *Il Sindaco pone in discussione il secondo punto all'ordine del giorno;*
- *ciascun componente della Giunta presente a distanza conferma di conoscere la proposta in questione;*

A questo punto, si procede al voto sulla proposta di cui all'ordine del giorno (Proposta di Giunta n. 03 del 9/02/2026 registro generale delle proposte n. 23 del 09/02/2026 – Atto di indirizzo per l'avvio della procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale esclusivamente riservata ai lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili a valere sulle risorse di cui all'art. 10 della L.R. 16 gennaio 2024 n. 1 ed iscritti nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, della legge della Regione Siciliana del 28/01/2014, n. 5;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA : la Proposta di Giunta n. 03 del 09/02/2026 registro generale delle proposte n. 23 del 09/02/2026 di cui sopra, con annessi i prescritti pareri, redatta dal Sindaco, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

La legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Il T.U. EE.LL., approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000

La Legge Regionale n. 30 del 23/12/2000, che detta le nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

L'O.R.EE.LL.;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di accoglimento;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

con votazione espressa singolarmente in modo palese da ciascuno degli intervenuti a distanza, risultando la proposta approvata alla unanimità degli intervenuti.

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 4279/2026 del 13-02-2026
Allegato 2 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

DELIBERA

- Di approvare la Proposta di Giunta n. 03 del 09/02/2026 registro generale delle proposte n. 23 del 09/02/2025 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo per l'avvio della procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e pariale esclusivamente riservata ai lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili a valere sulle risorse d cui all'art. 10 della L.R. 16 gennaio 2024 n. 1 ed iscritti nell'elenco regionale di cui all'ar. 30, comma 1, della legge della Regione Siciliana del 28/01/2014, n. 5", con annessi i prescritti pareri, redatta dal Sindaco, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Successivamente, su proposta del Presidente, con separata votazione unanime e palese, l'atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, co. 2, L.R. n. 44/91.

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 4279/2026 del 13-02-2026
Allegato 2 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

ARAGONA

Comune di Aragona
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Proposta di Deliberazione di Giunta

N. 03 del 09/02/2026
Reg. Gen. Prop. n. 23 del 09/02/2026

Oggetto: Atto di indirizzo per l'avvio della procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale esclusivamente riservata ai lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili a valere sulle risorse di cui all'art. 10 della L.R. 16 gennaio 2024 n. 1 ed iscritti nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, della legge della Regione Siciliana del 28/01/2014, n. 5.

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 4279/2026 del 13-02-2026
Allegato 2 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

IL SINDACO

Visto l'art. 2 del D.L. 22 giugno 2023 n. 75, convertito in Legge 10 agosto 2023 n. 112, recante Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili, secondo cui "Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione Siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione Siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa";

Visto l'art. 10 della L.R. 16 gennaio 2024 n. 1, recante l'autorizzazione di spesa per le finalità di cui al su richiamato art. 2 del D.L. 75/2023, il cui comma 3 stabilisce che gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto;

Visto il comma 1 dell'art.10 della l.r. 16.01.2024 n. 1 con il quale viene stabilita la copertura finanziaria illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane d'età andrà in pensione e che la predetta copertura tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore sino a 24 in dipendenza della categoria posseduta;

Vista la Circolare esplicativa dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle politiche sociali e del lavoro, di cui al prot. n. 17548 del 24.04.2024, con cui sono illustrate le modalità e le condizioni da osservare ai fini dell'ottenimento del contributo regionale destinato all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato anche parziale del personale ASU;

Preso atto, come stabilito dal legislatore regionale e chiarito dalla suindicata circolare, che l'Ente pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori socialmente utili, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'art.30 della l.r. n. 5/2014 a seguito di apposita selezione pubblica riservata esclusivamente a tali lavoratori assegnati ed utilizzati presso l'Ente, da svolgere secondo le ordinarie procedure previste dalla legge per i profili professionali e le categorie contrattuali di riferimento;

Vista la Circolare prot. n. 12390 del 27.03.2025 dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle politiche sociali e del lavoro ad oggetto: "Legge regionale 9 gennaio 2025 n. 1, art.10 "Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili" – Aggiornamento della circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24.04.2024" con la quale si rappresenta agli enti utilizzatori di soggetti impegnati in ASU che in considerazione delle risorse finanziarie stanziate dalla L.R. 1/2025 " Legge di stabilità regionale 2025-2027" e tenuto conto della necessità di contemperare la sostenibilità della spesa regionale con una equa retribuzione delle prestazioni lavorative e avuto altresì riguardo alle varie categorie professionali in cui sono inquadrati i lavoratori ASU presso i vari enti utilizzatori/assegnatari, l'ammontare del contributo annuale per ciascun lavoratore ASU stabilizzato e/o da stabilizzare è quantificato ed erogabile come segue precisando che trattasi sempre di contributo annuo omnicomprensivo di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, etc., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione:

a) per il personale ASU appartenente alla categoria A il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 19.165,00 annuali lordi pro capite, omnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale assicurativo, etc., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;
b) per il personale ASU appartenente alla categoria B il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 20.022,00 annuali lordi pro capite, omnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale assicurativo, etc., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;
c) per il personale ASU appartenente alla categoria C il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 22.454,00 annuali lordi pro capite, omnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale assicurativo, etc., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;
d) per il personale ASU appartenente alla categoria D il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 24.567,00 annuali lordi pro capite, omnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale assicurativo, etc., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;

Tenuto conto che allo scopo di garantire la tempestiva erogazione del contributo, in ragione delle norme di contabilità della Regione Siciliana, gli Enti dovranno comunicare al Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei servizi e delle Attività Formative – Servizio VI Coordinamento Servizi Centri per l'Impiego - Politiche Giovanili – Politiche Precariato, **almeno 30**

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 4279/2026 del 13-02-2026
Allegato 2 - Copia Documento

Copia estratta dal sito web

gg. prima della presunta data di assunzione e di inizio rapporto di lavoro, il numero dei lavoratori che si intendono stabilizzare con la stima della spesa prevista per ciascuno di essi per il periodo che va dalla data presunta di assunzione fino al 31 dicembre dello stesso anno, ferma restando la presentazione delle domande entro e non oltre il 15 settembre dell'anno di assunzione;

Considerato che questo ente si avvale al momento di **n. 65 lavoratori ASU**;

Preso atto che per la procedura di stabilizzazione dei lavoratori ASU questo Ente intende avvalersi esclusivamente del contributo regionale, che consente una stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato;

Preso atto che la procedura di stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale, è interamente eterofinanziata e la copertura finanziaria deriva esclusivamente da contributi regionali e che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'art.33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo;

Visto l'art.57, comma 3-*septies*, del D.L. n. 104/2020 secondo cui "A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto , finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa , e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1 – *bis* e 2 dell'articolo 33 del decreto – legge 30 aprile 2019 , n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente";

Considerato che la Corte dei Conti - Sez. di controllo per la Sicilia, con delibera n. 50/2022, in riferimento all'art.57, comma 3-*septies*, del D.L. n. 104/2020, ha chiarito che lo stesso introduce, a decorrere dal 2021, un importante correttivo in merito alla determinazione delle voci di spesa e di entrata, nella declinazione prevista dal citato D.M., qualora l'ente fruisca di risorse, espressamente destinate a spese di personale, provenienti da etero finanziamenti;

Considerato che il contributo di cui all'art.10 della l.r. n.1/2024 sia da ricondurre al novero degli etero-finanziamenti previsti dall'art.57 comma 3-*septies* del d.l. n. 104/2020, i quali, come tali, dal 2021, non rilevano ai fini della determinazione del valore-soglia di sostenibilità finanziaria individuato dall'art.33, comma 3, del d.l. 34/2019 e dal d.m. attuativo 17 marzo 2020, per le nuove assunzioni etero finanziate effettuate al 14 ottobre 2020;

Preso atto pertanto che sono rispettati i vincoli assunzionali di cui all'art.2 del D.L. 22/06/2023 n.75, convertito con modificazioni dalla legge n. 112 del 10.08.2023;

Considerato che è intendimento dell'Amministrazione, tenuto conto delle superiori premesse e ferma restando la necessità di presentazione di apposita domanda da parte dei lavoratori interessati, dare mandato agli uffici competenti per l'avvio della selezione pubblica finalizzata alla procedura assunzionale;

Visto l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art.30 della l.r. 28.01.2014 n. 5 e *ss.mm.ii.*;

Dato atto che l'ente procederà alle assunzioni di cui trattasi previa verifica della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente per le assunzioni presso gli enti locali;

ALLEGATO "2" COPIA DOCUMENTO
copia estratta dal sito web

Visto l'art.10 della l.r. 16 gennaio 2024 n. 1, attuativo del dettato normativo di cui all'art.2 del D.L. n. 75/2023;
Vista la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Reg.le 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con il D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visto il Codice Etico e di Comportamento;

Visto il PIAO;

Attesa quindi la necessità, sulla scorta di quanto sopra riportato, che la Giunta comunale deliberi;

PROPONE

1. Di fare propria ed approvare i contenuti della narrativa che precede;

2. **Di dare indirizzo** al responsabile del 3° settore ai fini dell'attivazione delle procedure di selezione pubblica destinata al personale ASU e al compimento di ogni atto propedeutico e consequenziale alla presente delibera al fine di raggiungere l'obiettivo programmato di stabilizzazione del personale, n. 65 unità, utilizzato dal Comune di Aragona, iscritto nell'elenco regionale di cui all'art.30 comma 1 della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5;

3. **Di dare atto** che l'avvio della procedura di stabilizzazione è subordinata all'approvazione degli strumenti finanziari da parte di questo Ente necessari per l'avvio della suddetta procedura e all'aggiornamento del PIAO;

4. **Di avvalersi** al tal fine, del contributo regionale per il singolo lavoratore che è quantificato ed erogabile ai sensi della circolare prot. n.12390 del 27.03.2025 dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle politiche sociali e del lavoro come segue:
   a)per il personale ASU appartenente alla categoria A il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 19.165,00 annuali lordi pro capite, omnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale assicurativo, etc., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;
   b)per il personale ASU appartenente alla categoria B il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 20.022,00 annuali lordi pro capite, omnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale assicurativo, etc., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;
   c)per il personale ASU appartenente alla categoria C il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 22.454,00 annuali lordi pro capite, omnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale assicurativo, etc., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;
   d)per il personale ASU appartenente alla categoria D il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 24.567,00 annuali lordi pro capite, omnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale assicurativo, etc., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;

5. **Di prendere atto** delle Circolari emanate dall'Assessorato regionale della Famiglia,delle politiche sociali e del lavoro prot. n. 17548 del 24.04.2024 e prot. n. 12390 del 27.03.2025;

Protocollo Interno N. 4279/2026 del 13-02-2026
Allegato 2 - Copia Documento
Copia estratta dal sito web

6. **Di dare atto** che la spesa per la stabilizzazione per la quota coperta dal contributo regionale è da considerarsi eterofinanziata e che, quindi, tali risorse non sono ricomprese nella spesa del personale di cui all'art.33 del D.L. n. 34/2019 coordinato con la legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58;

7. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della l.r. 44/91;

Il Sindaco
Giuseppe Pendolino

Protocollo Interno N. 4279/2026 del 13-02-2026
Allegato 2 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

Parere di regolarità tecnico amministrativa	Parere di regolarità contabile
Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla proposta di deliberazione di cui sopra. Il Responsabile del 3° Settore Liliana Maria Rita Rizzo	Sulla proposta di deliberazione di cui sopra si esprime ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE Il Responsabile del 2° settore Calogero Alongi

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 4279/2026 del 13-02-2026
Allegato 2 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Giuseppe Pendolino

L'ASSESSORE ANZIANO
Francesco Virone

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giuseppe Vinciguerra

Giuseppe Vinciguerra
12.02.2026 20:35:35
GMT+01:00

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

C E R T I F I C A

che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91 e dell'art.12 della L.R. n.5/2011 è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ (Reg. Pub. N. _____)

Lì, _____

IL MESSO COMUNALE *IL SEGRETARIO GENERALE*

Il sottoscritto Segretario Generale, visto l'art. 12 della L.R. 03/12/1991 N. 44,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

☐ *E' stata dichiarata immediatamente esecutiva.*

☐ *È esecutiva essendo decorsi 10 giorni dalla relativa pubblicazione.*

Lì, _____ *IL SEGRETARIO GENERALE*

Giuseppe Vinciguerra
12.02.2026 20:35:35
GMT+01:00

Copia conforme all'originale, in carta libera, a uso amministrativo.

Aragona, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 4279/2026 del 13-02-2026
Allegato 2 - Copia Documento

copia estratta dal sito web