ARAGONA

1° SETTORE
AFFARI GENERALI LEGALI E CONTENZIOSO
URP COMUNICAZIONE PUBBLICA E PRIVACY
SERVIZI DEMOGRAFICI

COMUNE DI ARAGONA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
Ex Provincia Regionale di Agrigento

Determinazione Dirigenziale

N. 14 del 28/01/2026

RUD 119 del 28/01/2026

Oggetto: Impegno di spesa e liquidazione somma alla CGIL Camera del Lavoro di Agrigento, nella qualità di datore di lavoro del sig. Virone Francesco Assessore Comunale/Vice Sindaco per il rimborso delle retribuzioni e degli oneri per i permessi retribuiti, usufruiti ai sensi dell'art. 20 della l.r. 30/2000.

Il Responsabile del Settore
Dott. Domenico Alfano

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso

Che con nota prot. 1931 del 22/01/2026, la CGIL camera del lavoro di Agrigento, ha richiesto il rimborso per gli oneri sostenuti in occasione dei permessi retribuiti fruiti dall'Assessore Virone Francesco dipendente della sopracitata CGIL;

Che con la stessa nota la CGIL camera del lavoro di Agrigento ha trasmesso il prospetto analitico delle ore/giorni di assenza per permessi retribuiti, dall'Assessore Comunale/Vice Sindaco, nei mesi di Luglio, Agosto, Settembre, Ottobre, Novembre e Dicembre 2025;

Preso atto che la legge regionale 23-12-2000 n. 30 come modificata dalla legge regionale 16 dicembre 2008 n. 22 all'art. 20 Permessi e licenze, stabilisce:

al comma 3 che "*I lavoratori dipendenti, facenti parte delle Giunte comunali, …, hanno diritto di assentarsi dal servizio per partecipare alle riunioni degli organi di cui fanno parte...*";

al comma 5 che " *a decorrere dall'entrata in vigore della presente legge, gli oneri per i permessi retribuiti dei lavoratori dipendenti da privati e da Enti pubblici economici sono a carico dell'Ente presso il quale gli stessi lavoratori esercitano le funzioni pubbliche di cui ai commi precedenti. L'Ente su richiesta documentata del datore di lavoro, è tenuto a rimborsare quanto dallo stesso corrisposto per retribuzioni ed assicurazioni per le ore o giornate di effettiva assenza del lavoratore, in nessun caso l'ammontare complessivo da rimborsare nell'ambito di un mese può superare l'importo pari ad un terzo o limitatamente ai comuni con popolazione inferiore ai diecimila abitanti pari alla metà dell'indennità massima prevista per il rispettivo Sindaco*";

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 2581/2026 del 28-01-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dall'albo web

Dato atto che l'ammontare complessivo da rimborsare alla CGIL, per il mese di Luglio 2025 è pari a euro 437,55, per il mese di Agosto 2025 è pari ad euro 437,55, per il mese di Settembre 2025 è pari ad euro 462,55, per il mese di Ottobre 2025 è pari ad euro 475,06, per il mese di Novembre 2025 è pari ad euro 362,54 e per il mese di Dicembre 2025 è pari ad euro 625,07 e non si supera nell'ambito di un mese l'importo pari alla metà dell'indennità massima prevista per il Sindaco;

Considerato che la richiesta di rimborso riguarda i periodi che vanno dal 11/07/2025 al 22/07/2025, dal 01/08/2025 al 29/08/2025, dal 03/09/2025 al 29/09/2025, dal 06/10/2025 al 29/10/2025, dal 10/11/2025 al 27/11/2025 e dal 02/12/2025 al 22/12/2025, che pertanto non essendo trascorsi cinque anni non risultano prescritti, stante che la richiesta di rimborso degli oneri non hanno vincoli se non quelli degli ordinari termini di prescrizione;

Atteso che la procedura di rimborso deve avvenire su richiesta del datore di lavoro e che lo stesso, con nota acquisita al protocollo dell'Ente al n. 1931 del 22/01/2026 ha provveduto ad inoltrare formale richiesta di rimborso;

Ritenuto, che la CGIL Camera del lavoro di Agrigento nella qualità di datore di lavoro del Vice Sindaco assessore Sig. Virone Francesco, ha diritto al rimborso delle somme erogate per i permessi retribuiti concessi allo stesso per svolgere il proprio mandato;

Ritenuto, altresì di dover provvedere al rimborso alla CGIL camera del lavoro di Agrigento, per il mese Luglio 2025 è pari a euro 437,55, per il mese di Agosto 2025 è pari ad euro 437,55, per il mese di Settembre 2025 è pari ad euro 462,55, per il mese di Ottobre 2025 è pari ad euro 475,06, per il mese di Novembre 2025 è pari ad euro 362,54 e per il mese di Dicembre 2025 è pari ad euro 625,07 per la complessiva somma di € 2.800,32;

Il sottoscritto attesta, l'assenza di conflitto di interessi ex art.6 bis della legge 241/1990, introdotto dall'art.1 comma 41 della Legge 190/2012 per il procedimento di che trattasi ;

Dato atto che il Comune di Aragona con deliberazione consiliare n. 49 del 29/09/2022 ha approvato il bilancio di previsione 2017/2019;

Vista la D.S. n. 09 del 01/03/2023 RUD 209 del 01/03/2023 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione organizzativa, nominati i Responsabili dei settori, e sono state conferite le funzioni gestionali così come modificata dalla D.S. n. 36 del 06/12/2023 Rud 1048 del 06/12/2023;

che a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2017/2019 la gestione dell'Ente avviene secondo la disciplina di cui all'art. 163 del TUEL con specifico riguardo a quanto ivi previsto in ordine alla gestione provvisoria;

Visto l'art. 107, comma 5, del D. lgs. 267/2000 che prevede che tutte le "disposizioni previdenti che conferiscono agli organi di governo l'adozione di atti di gestione e di atti o provvedimenti amministrativi si intendono nel senso che la rispettiva competenza spetta ai dirigenti";

Considerato che in ossequio alla vigente normativa, spettano, quindi, ai dirigenti tutti gli atti di natura gestionale, anche di tipo discrezionale, ivi compresa la responsabilità delle procedure di appalto e conseguentemente la scelta del terzo contraente;

Visto l'articolo 1, lettera h) della l.r. 48/91, che recepisce l'art.51 della legge n.142/90, secondo cui spettano ai dirigenti tutti gli atti di gestione amministrativa compresi quelli aventi rilevanza esterna;

VISTI:

il T.U.EE.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

la legge 6 novembre 2012 n.190;

il d.lgs 33/2013

la L.r. 7/92;

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 2581/2026 del 28-01-2026
Allegato 1 - Copia Documento

Copia estratta dal sito web

la legge regionale 30 del 23/12/2000 e s.m. i. l'O.R.EE.LL. come modificato ed integrato dalla legge regionale 48/91 con le norme della legge 142/90;

il Codice etico e di comportamento del Comune di Aragona

il piano triennale di prevenzione della corruzione, adottato dal Comune di Aragona

Visti altresì:

l'art. 33 del vigente regolamento di contabilità ad oggetto: Liquidazione della spesa;

Accertata l'esatta corrispondenza tra il tipo di spesa indicata nel provvedimento di approvazione e impegno di spesa e quello effettivamente eseguito;

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente atto

Tutto ciò premesso

DETERMINA

Di rimborsare per i motivi sopra richiamati, alla CGIL Camera del lavoro di Agrigento la complessiva somma di € 2.800,32 (duemilaottocento/32);

Di impegnare la somma di € 2.800,32 imputandola al Cap. 10 del bilancio;

Di liquidare alla CGIL Camera del lavoro di Agrigento – la complessiva somma di € 2.800,32 (duemilaottocento/32) quale rimborso delle somme erogate per le ore di permesso retribuite concesse al Vice Sindaco Francesco Virone, dipendente di detta CGIL camera del lavoro di Agrigento, per svolgere il proprio mandato istituzionale;

Di dare mandato al Responsabile del Settore ragioneria e finanza di effettuare il pagamento all'avente diritto mediante bonifico bancario con le modalità indicate nella nota inviata al settore finanziario;

Di trasmettere per i controlli e riscontri amministrativi all'ufficio finanziario, la seguente documentazione:

- Nota di richiesta rimborso prot. 1931 del 22/01/2026 contenete anche le coordinate bancarie per l'accredito;

Di dare atto che la presente determina diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile;

Di disporre la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio per giorni 15, e su Amministrazione trasparente - provvedimenti dirigenti amministrativi, nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. n. 33 del 14.03.2013 – "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni".

Il Responsabile del 1° SETTORE
(Dott. Domenico Alfano)

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 2581/2026 del 28-01-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

Parere di regolarità tecnico amministrativa	Visto di regolarità contabile
Si esprime (ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla determinazione dirigenziale di cui sopra. Il Responsabile del I Settore (Dott. Domenico Alfano)	Si appone così come previsto dalla vigente normativa il visto di regolarità contabile sulla presente determinazione dirigenziale, la cui spesa trova copertura finanziaria al cap. 10 dell'esercizio finanziario 2026 del bilancio comunale Imp. di spesa n. 129 del 28-01-2026 Il Responsabile del II Settore (Geom. Calogero Alongi)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si assicura che la determinazione dirigenziale su estesa è stata affissa all'Albo Pretorio al n _____del registro delle pubblicazioni di questo comune dal _____al _____

Il Messo Comunale

Aragona lì_____

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 2581/2026 del 28-01-2026
Allegato 1 - Copia Documento

copia estratta dal sito web