COMUNE DI ARAGONA
(PROVINCIA DI AGRIGENTO)

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 148 DEL 23/12/2025

Oggetto: Indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica – anno 2025.

ATTO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

L'anno duemilaventicinque, addì ventitre del mese di Dicembre alle ore 17,15 nell'Ufficio Comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

1	*PENDOLINO GIUSEPPE*	*SINDACO*	*P*
2	*VIRONE FRANCESCO*	*VICE SINDACO*	*P*
3	*VOLPE GIOACCHINO*	*ASSESSORE*	*P*
4	*GALLUZZO ANGELO*	*ASSESSORE*	*A*
5	*MARINO ROSSANA*	*ASSESSORE*	*P*
6	*MORREALE FRANCESCO MARIA*	*ASSESSORE*	*A*

Presenti: 04 *Assenti: 02*

- *Presiede Giuseppe Pendolino nella sua qualità di Sindaco;*
- *Assiste e partecipa il Segretario Generale Dr. Giuseppe Vinciguerra ;*
- *Il Presidente, costatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato, cosicché*

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 32509/2025 del 23-12-2025
Allegato 12 - Copia Documento

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Giunta n. 20 del 22.12.2025 con annessi i prescritti pareri, redatta dal Responsabile del 2° Settore Geom. Calogero Alongi, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

La legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Il T.U. EE.LL., approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000

La Legge Regionale n. 30 del 23/12/2000, che detta le nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

L'O.R.EE.LL.;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di accoglimento;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

Con voti unanimi, espressi con votazione palese .

DELIBERA

- Di approvare la proposta di Giunta n. 20 del 22.12.2025 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
- Su proposta del Presidente, con separata votazione unanime e palese il presente atto, viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. 44/91.

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 32509/2025 del 23-12-2025
Allegato 12 - Copia Documento

ARAGONA
2° SETTORE
Ragioneria e Finanza
Entrate

Comune di Aragona
(Provincia di Agrigento)

Proposta di Deliberazione di Giunta

N. 20 del 22/12/2025
Reg. Gen. Prop. n. 155 del 23/12/2025

Oggetto: Indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica – anno 2025.

Redatta su direttiva del Sindaco Giuseppe Pendolino

Visto di conformità all'indirizzo politico

Il Responsabile del Settore Calogero Alongi

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 32509/2025 del 23-12-2025
Allegato 12 - Copia Documento

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

"Il sottoscritto Responsabile del Settore 2° sottopone all'approvazione della Giunta Comunale, la seguente proposta, la cui istruttoria è stata effettuata nel rispetto degli artt. 6 e 6-bis della Legge n.241/90, ed attesta che lo stesso non si trova in ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale"

Vista la determinazione sindacale n. 32 del 22.12.2022 R.U.D. n. 1176 del 22.12.2022 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

Preso atto che l'art. 8, c. 1, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Richiamato *l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone:* "2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al

primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

Ritenuto di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa – parte economica 2025 -, al fine di un corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa, perseguendo in particolare le seguenti finalità:

- L'effettiva incentivazione, riconoscimento e premiazione del merito;
- L'adeguato indennizzo delle condizioni di lavoro di particolare disagio o rischio e maneggio valori;
- Il riconoscimento e la valorizzazione delle particolari posizioni di lavoro conferitarie di incarichi di particolare responsabilità, anche di tipo organizzativo, non inquadrate come elevate qualificazioni,

Vista la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Reg.le 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con il D. Lgs. 267/2000;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visto il Codice Etico e di Comportamento;

Visto il PIAO;

Vista la D.S. n.09 del 01.03.2023 R.U.D. n. 209 del 01.03.2023 con la quale è stato nominato il Responsabile del 2° Settore e sono state conferite le funzioni gestionali, così come modificata dalla D.S. n. 36 del 06.12.2023 R.U.D. 1048 del 06.12.2023;

Attesa quindi la necessità, sulla scorta di quanto sopra riportato, che la Giunta comunale deliberi;

PROPONE

Di impartire, nel rispetto dell'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2023:

a) Destinare una quota adeguata, per la effettiva capacità di incentivare e premiare il merito, di risorse atte a finanziare la perfomance organizzativa ed individuale, da erogare al personale sulla base del sistema di valutazione vigente nell'ente;
b) Valutare la possibilità di riservare alle progressioni all'interno delle aree – art.14 CCNL 16/11/2022, da erogare esclusivamente si base selettiva e meritocratica, con decorrenza 1° gennaio di ciascun anno, confermando in 2 anni il periodo minimo di permanenza nella posizione economica per potere partecipare alla procedura selettiva;
c) Destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art.70 bis del CCNL 2018 e 84 bis del CCNL 2022, a remunerare lo svolgimento delle attività esposte a rischio, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché in via continuativa;
d) Prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art.100 del CCNL spetti esclusivamente al personale della polizia locale che svolge servizio esterno esclusivamente in via continuativa e non saltuaria;

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 32509/2025 del 23-12-2025
Allegato 12 - Copia Documento

e) Prevedere una quota adeguata di risorse destinate a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art.84, valorizzando prioritariamente o esclusivamente le figure incaricate di effettive e documentate responsabilità (risultanti da atti dirigenziali di incarico e non rientranti nei normali compiti di istituto). Il riconoscimento delle specifiche responsabilità deve comportare, in ogni caso, l'effettiva assunzione di livelli di responsabilità differenziati ed aggiuntivi rispetto alle ordinarie mansioni corrispondenti all'area ed al profilo di inquadramento professionale;
f) Prevedere per l'indennità di funzione di cui all'art.97 del CCNL 16.11.2022, che le relative risorse vengano destinate prioritariamente a remunerare l'incarico di vice comandante del Corpo di Polizia Locale, nella misura massima prevista dal CCNL;
g) Relativamente ai piani di welfare aziendale, pur condividendo appieno il valore e l'utilità degli istituti di welfare aziendale, si ritiene che tali strumenti possano essere attuati compatibilmente con eventuali risorse finanziarie aggiuntive rese in futuro disponibili;
h) Applicare un sistema di perequazione – da definire in sede di contrattazione decentrata integrativa – inteso a conciliare la retribuzione di risultato dei titolari di Elevata Qualificazione con i compensi aggiuntivi dai medesimi percepiti a titolo di incentivo e previsti da specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art.20, comma 1, lett. h) del CCNL;

Di prevedere la possibilità, ferme restandole compatibilità finanziarie e di bilancio, di attivare, in sede di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il 31.12.2025, previa definizione dei criteri e delle modalità attuative, procedure selettive per la progressione tra le aree a norma dell'art.13, comma 6 del CCNL;
Di stabilire che il presente atto di indirizzo viene emanato allo scopo di consentire l'avvio della trattativa sindacale nei termini di cui al CCNL e pertanto riservarsi di impartire ulteriori e più ampi indirizzi su tutte le materie oggetto di contrattazione a norma dell'art.7 del CCNL 16.11.2022 e delle altre disposizioni contrattuali disciplinanti materie oggetto di contrattazione decentrata, anche su impulso della delegazione trattante di parte datoriale o in relazione ad eventuali problematiche negoziali formulate dalle OO.SS. nel corso della trattativa;

Di dare atto, altresì, che una volta raggiunto l'accordo sulla piattaforma per la ripartizione del fondo risorse decentrate, questa, corredata da apposita relazione tecnico- finanziaria e relazione illustrativa, deve essere inviata al Collegio dei Revisori, che dovrà verificare la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio o formulare eventuali rilievi;

Di acquisire, dopo il riscontro favorevole da parte del Collegio dei Revisori, l'autorizzazione della Giunta alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della l.r. 44/91.

Il Responsabile del 2° Settore
Calogero Alongi

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 32509/2025 del 23-12-2025
Allegato 12 - Copia Documento

(Tabella A) VOCI SALARIO ACCESSORIO 2025

I Settore	unità	Unità misura pro-die	Unità misura annuale	Importo
personale: Stato Civile *Indennità Reperibilità*	1			1.500,00
personale: messi comunali *art.70 bis - ind.condiz.di lavoro ccnl 2016/18 e del ccnl 2022*	3	7,00		4.000,00
personale: Operatore *art.70 bis - ind.condiz.di lavoro ccnl 2016/18 e del ccnl 2022*	1	3,00		700,00
II Settore				
personale: Economo *ind. Maneggio Valori (art.70 bis: ind.condiz.di lavoro ccnl 18 e del ccnl 2022)*	1	da tabella		2.500,00
IV Settore				
personale: *cat. C* *art.70 bis - ind.condiz.di lavoro ccnl 2016/18 e del ccnl 2022- Disagio*	1	10,00		2.000,00
personale: *cat. A* *art.70 bis - ind.condiz.di lavoro ccnl 2016/18 e del ccnl 2022- Disagio*	1	8,00		1.800,00
VI Settore				
VII Settore				
P.M.: Ind. Reperibilità, Turnazione, Festivo, Festivo Infrasettimanale	9	*c.c.n.l.*		32.000,00
P.M.: Indennità servizio esterno - Catg. C - B	9	11,00		19.000,00
P.M.: Indennità di Funzione	1		3.000,00	3.000,00
P.M.: ind. Maneggio Valori *(art.70 bis: ind.condiz.di lavoro ccnl 18)*	2	da tabella		1.500,00
VIII Settore				
personale del Cimitero *Indennità di Reperibilità, Turnazione, Festivo, Festivo Infrasettimanale*	4	*c.c.n.l.*		7.000,00
personale del Cimitero *art.70 bis - ind.condiz.di lavoro ccnl 2016/18 e del ccnl 2022*	4	6,00		5.000,00
personale: squadra manutenzione *art.70 bis - ind. condiz. di lavoro ccnl 2016/18 e del ccnl 2022*	3	5,00		2.500,00
personale: custodi villa comunale *art.70 bis - ind.condiz.di lavoro ccnl 2016/18 e del ccnl 2022*	2	5,00		1.500,00
personale: sorvegliante servizio decoro urbano . *art.70 bis - ind.condiz.di lavoro ccnl 2016/18 e del ccnl 2022 - Disagio*	1	10,00		2.800,00
			tot.(a)	***86.800,00***

Indennità per specifiche Responsabilità (art. 84 ccnl 19/21)				
1° SETT. *istruttori*	5		1.500,00	7.500,00
" *operatori esperti (N.C.T.A. -Elettorale- Stato civile)*	3		1.500,00	4.500,00
operatori esperti staff Sindaco	1		1.200,00	1.200,00
operatori esperti (URP- Leva)	3		500,00	1.500,00
2° SETT. *istruttore economo*	1		2.000,00	2.000,00
" *istruttore*	2		1.500,00	3.000,00
" *operatori esperti*	3		1.200,00	3.600,00
3° SETT. *istruttori*	1		1.500,00	1.500,00
4° SETT. *istruttori*	1		3.000,00	3.000,00
" *operatori*	1		1.000,00	1.000,00
5° SETT. *istruttori*	2		1.500,00	3.000,00
" *istruttori coordinatrice*	2		2.000,00	4.000,00
" *operatori esperti*	2		1.200,00	2.400,00
6° SETT. *istruttori*	1		3.000,00	3.000,00
" *operatori esperti*	1		1.200,00	1.200,00
7° SETT. *istruttori di P.L.*	6		1.500,00	9.000,00
" *istruttori di P.L.*	1			750,00
" *operatori esperti*	2		1.200,00	2.400,00
8° SETT. *operatori esperti*	1		1.200,00	1.200,00
" *operatori*	1		1.000,00	1.000,00
			tot.(b)	***56.750,00***

SOMME A DISPOSIZIONE PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				
Somme a disposizione per la performance **individuale**				9.664,16
Somme a disposizione per la performance **collettiva**				3.000,00
Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2025				21.800,00
			tot.(c)	***34.464,16***
			tot. a+b+c	**178.014,16**

Indennità per specifiche Responsabilità (art. 84 ccnl 19/21)			
1° sett.	n. 1 - istruttore ufficiale Anagrafe n. 1 - istruttore ufficiale Elettorale n. 1 - istruttore n.t.c.a. n. 1 - istruttore affari legali n. 1 - istruttore staff Sindaco n. 2 - Operatori esperti U.R.P. n. 1 - operatore esperto n.t.c.a. n. 1 - operatore esperto leva n. 2 - operatori esperti (n.1 Stato civile e n.1 anagrafe) n. 1 - operatore esperto - staff sindaco	***4° sett .***	n. 1 - istruttore Resp.le rapporti con MEF - R.U.P. n. 1 - operatore servizi digitali, gestione utenze dell'Ente ecc.
2° sett.	n. 1 - operatore esperto gestione contenzioso n. 1 - operatore esperto gestione pensioni n. 1 - operatore esperto gestione tributi e tasse n. 2 - istruttori gestione (n.1 rapporti tesoreria, A.E.equitalia n. 1 - economo e rapporti con revisori dei conti)	***5° sett .***	n. 2 - istruttore gestione minori e stanieri non accomp. n. 2 - istruttori coordinatrici centro sociale n. 1 - operat. esperto resp. abilitaz. certif. digitali
3° sett.	n. 2 - istruttori gestione (n.1 ASACOM - n.1 staff sindaco)	***6° sett.***	n. 1 - operatore esperto - collaboratore PNRR n. 1 - istruttore RASA sez. lavori pubblici - r.e.o.
7° sett.	n. 8 - istruttori di vigilanza- polizia giudiziaria, stradale, pubblica sicurezza ... etc. n. 1 - operatore esperto collaboratore PTPC ecc. n. 1 - operatore esperto elabab. attività complesse	***8° sett.***	n. 1 - operatore esperto resp. sez. igiene pubblica n. 1 - operatore sorvegl: decoro urbano - spazz. e puliz. centro urbano, racc. SU e ingombrandi.

Risorse disponibili per la contrattazione totale €. 178.014,16

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 32509/2025 del 23-12-2025
Allegato 12 - Copia Documento

Progressione economiche all'interno delle aree ANNO 2025

personale con incarico di P.O.			
area	**misura annua diff. Stipendiale**	**unità**	**totale complessivo**
Funzioni Elevata Qualifica	1.600,00	2	3.200,00
Istruttori	750,00	3	2.250,00
tot.	*2.350,00*	*5*	**5.450,00**

personale individuato			
area	**misura annua diff. Stipendiale**	**unità**	**totale complessivo**
	0,00	0	0,00
istruttori	750,00	10	7.500,00
operatori esperti	600,00	12	7.200,00
operatori	550,00	3	1.650,00
tot.	*1.900,00*	*25*	**16.350,00**

tot. Dipendenti n.60	*quota attrubuita*	dipendenti	**somme necessarie**
	-50%	aventi diritto n. 30	**21.800,00**

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 32509/2025 del 23-12-2025
Allegato 12 - Copia Documento

Parere di regolarità tecnico amministrativa	Parere di regolarità contabile
Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla proposta di deliberazione di cui sopra. Il Responsabile del 2° Settore Calogero Alongi	Sulla proposta di deliberazione di cui sopra si esprime ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE Il Responsabile del 2° settore Calogero Alongi

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 32509/2025 del 23-12-2025
Allegato 12 - Copia Documento

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Giuseppe Pendolino

L'ASSESSORE ANZIANO
Francesco Virone

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giuseppe Vinciguerra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

C E R T I F I C A

che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91 e dell'art.12 della L.R. n.5/2011 è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ (Reg. Pub. N. _____)

Lì, _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario Generale, visto l'art. 12 della L.R. 03/12/1991 N. 44,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

☑ *E' stata dichiarata immediatamente esecutiva.*

☐ *È esecutiva essendo decorsi 10 giorni dalla relativa pubblicazione.*

Lì, 23/12/2025

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme all'originale, in carta libera, a uso amministrativo.

Aragona, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 32509/2025 del 23-12-2025
Allegato 12 - Copia Documento