ARAGONA
2° SETTORE
RAGIONERIA, FINANZA,
ENTRATE

COMUNE DI ARAGONA
(PROVINCIA DI AGRIGENTO)

Reg. n. 95 del 18 agosto 2025

R.U.D. n. 746 del 18 agosto 2025

Oggetto: Retribuzione indennità di posizione al personale incaricato in posizione organizzativa - Conguaglio 2020, 2021 e 2022

Il Responsabile del 2° Settore
f.to geom. Calogero Alongi

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamati:

- il provvedimento sindacale n. 08 del 01/03/2023, RUD n. 204 del 01/03/20243, recante ad oggetto "Struttura Organizzativa del Comune di Aragona", con il quale è stato ridefinito l'assetto organizzativo dell'Ente;

- il provvedimento sindacale n. 09 del 01.03.2023 RUD n. 209 del 01.03.2023 con il quale il Sindaco ha attribuito allo scrivente l'incarico di Responsabile del Settore 8° Protezione Civile, Manutenzione, Urbanistica ed Edilizia, Pubblica illuminazione e sono stati assegnati le funzioni ex art. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 connesse alle competenze di Responsabile del settore con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;

Verificato che a proprio carico non sussistono ipotesi di conflitto di interessi con riferimento al procedimento amministrativo di cui trattasi;

Premesso:

- che con D.S. n. 13 del 13.05.2020 RUD n. 352 del 13.05.2020 avente ad oggetto "Struttura organizzativa del Comune di Aragona - Modifica" è stata modificata la struttura organizzativa del Comune di Aragona, articolandola in SETTORI, SEZIONI e UFFICI, ai sensi dell'art. 5 del regolamento degli uffici e dei servizi, approvando organigramma funzionale dei Settori secondo competenza istituzionale e fissandone la decorrenza operativa e ufficiale dal 14 maggio 2020;

- che con D.S. n. 14 del 13.05.2020 RUD n. 353 del 13.05.2020 avente ad oggetto "Conferimento incarico di posizione organizzativa/nomina responsabili di settore e vice responsabili" si è proceduto a nominare i responsabili di settore per l'anno 2020" si è proceduto a nominare i responsabili di settore per l'anno 2020;

- che con D.S. n. 02 del 09.02.2021 RUD 152 del 09.02.2021 avente ad oggetto "Conferimento incarico di posizione organizzativa/nomina responsabili di settore e vice responsabili" si è proceduto a nominare i responsabili di settore per l'anno 2021;

- che con D.S. n. 01 del 03.01.2022 RUD 19 del 04.01.2022 avente ad oggetto "Proroga incarichi di posizione organizzativa/nomina responsabili di settore e vice responsabili" si è proceduto prorogare 'licarico di responsabile di settore al 31.01.2022;

copia estratta dal sito web

- che con D.S. n. 03 del 01.02.2022 RUD 115 del 01.02.2022 avente ad oggetto “Conferimento incarico di posizione organizzativa/nomina responsabili di settore e vice responsabili” si è proceduto a nominare i responsabili di settore per l’anno 2022;
- Con deliberazione della Giunta Municipale n. 50 del 28/05/2021, resa immediatamente esecutiva, con la quale veniva approvata la graduazione incarichi di P.O. ed approvata la pesatura elaborata dal Nucleo di Valutazione seguito riportati:

1° Settore – Affari Generali Legali e Contenzioso – URP Comunicazione Pubblica e Privacy	**Punti 81,60**
2° Settore - Ragioneria e Finanza - Entrate	**Punti 86**
3° Settore - Risorse Umane Promozione Turistica e Cultura Sociale Formazione e Politiche Giovanili Servizi Scolastici Trasparenza	**Punti 86,40**
4° Settore -Lavori Pubblici – Servizi Speciali e P.A. Digitale	**Punti 78**
5° Settore -SUAP Commercio e Artigianato – Rapporti Sociali Servizi alla Persona	**Punti 88**
6° Settore - Protezione Civile Igiene Pubblica Tecnologia e Manutenzione Sicurezza sul Lavoro Sviluppo Economico Patrimonio ed Edilizia Residenziale Pubblica	**Punti 91**
7° Settore - Polizia Municipale – Servizi Demografici	**Punti 75**
8° Settore - Urbanistica ed Edilizia Illuminazione Pubblica	**Punti 75**

Preso atto:

- che con la superiore deliberazione di Giunta comunale veniva approvata la pesatura delle P.O., con riferimento alla D.S. n. 13 del 13.05.2020, RUD n. 352 del 13.05.2020, relativa alla struttura organizzativa dell’ente, demandando a questo settore tutti gli adempimenti consequenziali;
- che, in base al punteggio assegnato ai settori occorre determinare il corrispondente importo di retribuzione economica secondo i criteri stabiliti dal “regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 180 del 18/11/2019;
- che l’art. 8, del sopra citato regolamento, definisce i criteri di determinazione della retribuzione economica tenendo conto dei seguenti fattori:
  I. del Budget assegnato alla retribuzione di posizione;
  II. del numero delle posizioni organizzative;
  III. del valore complessivo minimo (vcm) calcolato tenendo conto dei valori espressi ai commi 2 e 3 dell’art. 15 del C.C.N.L.;
  IV. del Budget residuo, ottenuto dalla differenza tra il budget assegnato e il vcm;
  V. dalla sommatoria dei punteggi assegnati alle posizioni organizzative che nell’assetto organizzativo, di cui alla D.S. n. 13 del 13.05.2020 RUD n. 352 del 13.05.2020, che è di 661 punti;

Ciò premesso, ed in considerazione dell’articolazione, la determinazione della misura della retribuzione economica è calcolata così come risultante dagli elaborati depositati agli atti del settore 2°;

Ritenuto:

- di precisare che l’attribuzione del sopra detto trattamento economico, relativo all’assetto organizzativo riferito alla D.S. n. 13 del 13.05.2020 RUD n. 352 del 13.05.2020, ha decorrenza 14 maggio 2020 degli incarichi di Capo Settore stabilita dal Sindaco nei provvedimenti di nomina, di cui alla D.S. n. 14 del 13.05.2020 RUD n. 353 del 13.05.2020;
- dare atto che:
  - la spesa massima erogabile per le retribuzioni di conguaglio per l’anno 2020, di cui in argomento, e pari a € 18.084,50, al netto delle retribuzioni erogate, trova copertura finanziaria nei relativi appositi Capitoli di competenza cui fanno capo anche le voci stipendiali del personale interessato;
  - la spesa massima erogabile per le retribuzioni di conguaglio per l’anno 2021, di cui in argomento, e pari a € 26.122,06, al netto delle retribuzioni erogate, trova copertura finanziaria nei relativi appositi Capitoli di competenza cui fanno capo anche le voci stipendiali del personale interessato;
  - la spesa massima erogabile per le retribuzioni di conguaglio per l’anno 2022, di cui in argomento, e pari a € 24.112,67, al netto delle retribuzioni erogate, trova copertura finanziaria nei relativi appositi Capitoli di

copia estratta dal sito web

competenza cui fanno capo anche le voci stipendiali del personale interessato;

- il relativo onere è completamente a carico del bilancio comunale e non incide sul "Fondo Risorse Decentrate";

Vista la Legge 142/90 e s.m.i. così come recepita dalla legge regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la l.r. n. 30 del 23/12/2000, e s.m.i.;

Visto il T.U. E. L. approvato con il D.Lgs.267/2000;

Visto L'O.R.EE.LL. ;

per tutto quanto sopra evidenziato;

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

DETERMINA

- Di richiamare le premesse quali facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di precisare che l'attribuzione del sopra detto trattamento economico, previa pesatura da parte dell'OIV, decorre dal 14 maggio 2020, data di decorrenza degli incarichi di Responsabili di Settore, stabilita dall'Organo di Governo dell'Ente;
- Di dare atto che la somma complessivamente necessaria per la corresponsione delle retribuzioni a conguaglio, per l'anno 2020, di che trattasi, è pari su base annua a € 18.084,50;
- Di dare atto che la somma complessivamente necessaria per la corresponsione delle retribuzioni a conguaglio, per l'anno 2021, di che trattasi, è pari su base annua a € 26.122,06;
- Di dare atto che la somma complessivamente necessaria per la corresponsione delle retribuzioni a conguaglio, per l'anno 2022, di che trattasi, è pari su base annua a € 24.112,67;
- Di dare atto che la complessiva somma, relativa al conguaglio delle annualità 2020, 2021 e 2022, trova copertura finanziaria al macroaggregato 101 suddiviso per centri di costo ai relativi capitoli di spesa;
- che il relativo onere è completamente a carico del bilancio comunale e non incide sul "Fondo Risorse Decentrate";
- di liquidare il conguaglio per le annualità 2020, 2021 e 2022 ai rispettivi responsabili di settore in servizio ed in quiescenza in ragione degli schemi elaborati e depositati agli atti del Settore 2°;
- Di evidenziare, inoltre, che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D.Lgs n.33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente oltre che all'albo pretorio online;
- Di disporre la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio per giorni 15, ai soli fini di conoscenza e trasparenza;
- Pubblicare il presente provvedimento, all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet del comune (www. comune.aragona.ag.it.).

Il Responsabile del 2° Settore
Ragioneria, Finanza e Entrate
f.to geom. Calogero Alongi

-

copia estratta dal sito web

Visto di regolarità tecnico amministrativa	Visto di regolarità contabile
Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla determinazione dirigenziale di cui sopra. Il Responsabile del 2° Settore Ragioneria, Finanza e Entrate *f.to Geom. Calogero Alongi*	Si appone così come previsto dalla vigente normativa il VISTO di regolarità contabile sulla superiore proposta, la cui spesa trova copertura finanziaria al macro aggregato 101 esercizio finanziario 2025. Il Responsabile del 2° Settore Ragioneria, Finanza e Entrate *f.to Geom. Calogero Alongi*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si assicura che la determinazione dirigenziale su estesa è stata affissa all'albo Pretorio di questo Comune dal_____ al _____

Il Messo Comunale

_____

Aragona lì, _____

copia estratta dal sito web