ARAGONA

8° SETTORE – Manutenzione Urbanistica ed Edilizia, Illuminazione Pubblica, Sicurezza sul Lavoro, Igiene Pubblica, Tecnologia, Protezione Civile

COMUNE DI ARAGONA
(PROVINCIA DI AGRIGENTO)

Determinazione Dirigenziale

N. 158 del 22/05/2025

R.U.D. 518 del 23/05/2025

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 13429/2025 del 26-05-2025
Allegato 2 - Copia Documento

Oggetto:
Impegno e liquidazione art.70 bis del C.C.N.L Funzioni Locali 2022 (indennità condizioni di lavoro – disagio) *al personale del 8°Settore - anno 2024.*

Il Responsabile del Settore
F.to Geom. Calogero Alongi

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATI:

il provvedimento sindacale n. 08 del 01/03/2023, RUD n. 204 del 01/03/20243, recante ad oggetto "Struttura Organizzativa del Comune di Aragona", con il quale è stato ridefinito l'assetto organizzativo dell'Ente;

- il provvedimento sindacale n. 09 del 01.03.2023 RUD n. 209 del 01.03.2023 con il quale il Sindaco ha attribuito allo scrivente l'incarico di Responsabile del Settore 8° Protezione Civile, Manutenzione, Urbanistica ed Edilizia, Pubblica illuminazione e sono stati assegnati le funzioni ex art. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 connesse alle competenze di Responsabile del settore con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;
- il provvedimento sindacale n. 08 del 08/04/2024 R.U.D. n. 312 del 08/04/2024 di modifica dell'organigramma funzionale dei settori 7° e 8°;

VERIFICATO

che a proprio carico non sussistono ipotesi di conflitto di interessi con riferimento al procedimento amministrativo di cui trattasi;

PREMESSO

Che con Determina Dirigenziale n. 117 del 13/11/2024, RUD n. 938 del 14/11/2024, a firma del Responsabile del 2° Settore, ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 (CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022)", è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 imputandone la spesa al codice UEB 01.11.1.101, impegno n. 1475/2024;

- la finalità della norma, ai sensi dell'art. 84 comma 1 del CCNL, è quella di remunerare soggetti che svolgono compiti che comportano assunzione di responsabilità di gruppo, di procedimento, di risultato, etc...., secondo l'assetto organizzativo adottato dall'Ente e secondo le disposizioni organizzative impartite dal Responsabile del Settore;

- la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze

sindacali, si sono riuniti il 27.12.2024 in assemblea per la contrattazione decentrata integrativa, allo scopo di discutere sulla ripartizione delle risorse decentrate anno 2024;

RICHIAMATO

il verbale del 27/12/2024 redatto in occasione dell'assemblea di cui all'anzidetta seduta di contrattazione decentrata, relativamente all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 ad oggetto: "accordo per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024" dal quale si evince il compenso spettante al personale dipendente assegnato a questo settore quale **i**ndennità condizioni di lavoro –disagio- ccnl 2016/20218 e del Ccnl 2022. ai sensi dell'art.70 bis;

ATTESO

che, sulla scorta delle prestazioni eseguite, si è provveduto a redigere il prospetto per la liquidazione - Allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto, in seguito alla verifica dell'effettiva prestazione di lavoro del dipendente di che trattasi e il riscontro dei registri di presenza per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024;

VISTA

la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 13/02/2025 ad oggetto: "Contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2024, autorizzazione alla stipula del contratto definitivo per la destinazione economica delle risorse del fondo per il salario accessorio anno 2024";

la stipula del contratto definitivo del 24.02.2025;

VISTI

- il C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali, riferito ai triennio 2019-2021;

- l'art.70 bis del C.C.N.L 16 novembre 2022 che prevede la possibilità di compensare lo svolgimento di attività disagiate, remunerando soggetti che svolgono compiti che comportano particolari condizioni di lavoro ,secondo l'assetto organizzativo adottato dall'Ente e secondo le disposizioni organizzative impartite dal Responsabile del Settore;

il C.C.N.L 2022 relativo al personale del comparto funzioni locali,;

Dato atto che

- il Comune di Aragona ha dichiarato, con deliberazione di C.C. n. 31 del 18/05/2018, divenuta esecutiva l'11/06/2018, il dissesto finanziario dell'Ente;

-, con deliberazione consiliare n. 49 del 29/09/2022 ha approvato il bilancio di previsione 2017/2019;

- che con deliberazione consiliare n. 26, n. 27 e n. 28 del 23/12/2024, ha approvato i Rendiconti per gli esercizi finanziari 2018, 2019 e 2020;

- che con deliberazione consiliare n. 30 e n. 31 del 23/12/2024, ha approvato i Rendiconti per gli esercizi finanziari 2021/2022;

- che a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2017/2019 la gestione dell'Ente avviene secondo la disciplina di cui all'art. 163 del TUEL con specifico riguardo a quanto ivi previsto in ordine alla gestione provvisoria;

RITENUTO di dover procedere alla liquidazione delle spettanze al dipendente di cui all'allegato A quale **i**ndennità condizioni di lavoro –disagio- ccnl 2016/20218 e del Ccnl 2022. ai sensi dell'art.70 bis ;

VISTI, altresì:

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 13429/2025 del 26-05-2025
Allegato 2 - Copia Documento

il D.Lgs. 14/03/2013 n.33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
Il vigente statuto comunale; - la legge 142/90 e s.m.i. così come recepita dalla L.R.48/91 e s.m.i.;
Il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;
Il Decreto Legge 10 ottobre 2012, n.174 convertito con modificazioni della legge 7 dicembre 2012, n.213; - L’O.R.EE.LL.;
il D. Lgs. 165/2001, testo unico del pubblico impiego;
la Legge 30 del 23.12.2000 e s.m.i., che detta nuove norme sull’ordinamento degli Enti Locali; - il vigente regolamento di contabilità;
il PTPCT (Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza)
Il Codice Etico e di Comportamento del Comune di Aragona ;
Il Programma Triennale per la Trasparenza e l’integrità del Comune di Aragona, ex art. 10 del D.Lgs n. 33/2013 .
L’art. 107, comma 5, del D. Lgs. 267/2000 che prevede che tutte le “disposizioni previgenti che conferiscono agli organi di governo l’adozione di atti di gestione e di atti o provvedimenti amministrativi… si intendono nel senso che la rispettiva competenza spetta ai dirigenti”;

Considerato che sussistono tutti i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche necessari per l’adozione del provvedimento;

Per tutto quanto in narrativa evidenziato

DETERMINA

Richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

Dare atto che il dipendente destinatario del compenso ai sensi dell’art. 70 bis del C.C.N.L 16 novembre 2022 , in aderenza ai criteri di cui al verbale di contrattazione decentrata del 29/12/2024, risulta essere il Sig. xxxxx xxxxxxxx al quale va riconosciuta una somma lorda di € xxxxxx;

Impegnare e liquidare per l’anno 2024 al personale avente i requisiti previsti così come individuato, la complessiva somma lorda di € xxxxxx imputando la stessa al cap.9030, 01.11.1.101 impegno n. 1475/2024 esercizio finanziario di competenza, quale pagamento dell’indennità per condizioni di lavoro condizioni di lavoro –disagio - di cui al più volte richiamato art. 70 bis del C.C.N.L 2022“personale del comparto funzioni locali ;

Approvare il prospetto allegato “A”, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione, per la liquidazione dell’indennità,ai sensi dell’art. 70 bis del sopra indicato C.C.N.L, relativa al periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024;

Trasmettere il presente provvedimento al Settore finanziario per i provvedimenti di competenza;

Di disporre la pubblicazione del presente atto all’albo pretorio per giorni 15, ai soli fini di conoscenza e trasparenza sul sito internet del Comune (www.comune.aragona.ag.it) e in Amministrazione trasparente.

Il Responsabile del 8° Settore
F.to Geom. Calogero Alongi

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 13429/2025 del 26-05-2025
Allegato 2 - Copia Documento

Parere di regolarità tecnico amministrativa	Visto di regolarità contabile
Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla determinazione dirigenziale di cui sopra. **Il Responsabile del 8° Settore** *F.to Geom. Calogero Alongi*	Si appone, (ai sensi dell'art. 53 della legge 142/90 e s.m.i. cosi come recepito dalla legge regionale n° 48/91 e s.m.i.) il visto di regolarità contabile sulla superiore determinazione, la cui spesa trova copertura finanziaria al cap.9030, UEB 01.11.1.01, esercizio finanziario 2024 Impegno n. 1475/2024; **Il Responsabile del 2° settore** *Ragioneria e Finanza* *F.to Geom. Calogero Alongi*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si assicura che la determinazione dirigenziale su estesa è stata affissa all'albo Pretorio di questo Comune dal _____ al _____

Il Messo Comunale

_____

Aragona lì, _____

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 13429/2025 del 26-05-2025
Allegato 2 - Copia Documento