ARAGONA

3° SETTORE
RISORSE UMANE
PROMOZIONE TURISTICA E CULTURA
SOCIALE,FORMAZIONE E POLITICHE
GIOVANILI, SERVIZI SCOLASTICI E
TRASPARENZA

COMUNE DI ARAGONA
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Determinazione Dirigenziale

N. 31 del 08.04.2025

R.U.D. n.379 del 09.04.2025

Oggetto: *Presa atto del raggiungimento del limite d'età della lavoratrice ASU Sig.ra [redacted] nata ad [redacted] il [redacted]*

Il Responsabile del Settore
f.to Rizzo Liliana Maria Rita

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

"La sottoscritta Rizzo Liliana Maria Rita Responsabile del Settore dichiara ed attesta di non trovarsi in ipotesi di conflitto di interesse, nemmeno potenziale"

Premesso:

che la Sig.ra [redacted] nata ad [redacted] il [redacted] risulta utilizzata presso questo Ente, in qualità di lavoratore socialmente utile, appartenente al bacino di cui alla circolare assessoriale n.331/99;

che la Sig.ra [redacted] raggiungerà il requisito anagrafico per il collocamento a riposo in data 14.10.2025;

Dato atto che lo svolgimento di attività socialmente utili non comporta, in alcun caso, l'instaurazione di un rapporto di lavoro con l'Ente utilizzatore, ricadendo gli oneri economici integralmente sul bilancio regionale, cui compete il pagamento del sussidio mensile ed essendo a carico dell'Ente utilizzatore soltanto gli oneri INAIL ed RCT;

Considerato, pertanto, che, per le motivazioni sopra esposte, ogni formale determinazione per il collocamento a riposo della Sig.ra [redacted] è demandata ai competenti Enti:

- **Assessorato Regionale Dipartimento Lavoro Servizio VI - Palermo;**
- **Centro per l'Impiego di Agrigento;**

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto del raggiungimento del requisito anagrafico della lavoratrice ASU Sig.ra [redacted];

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 9271/2025 del 09-04-2025
Allegato 1 - Copia Documento

Vista la legge 142/90 e s.m.i. così come recepita dalla L.R. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Codice Etico e di Comportamento;

Visto il PIAO;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione;

Vista la D.S. n.09 del 01.03.2023 R.U.D. n. 209 del 01.03.2023 con la quale è stato nominato il Responsabile del 3° Settore e sono state conferite le funzioni gestionali, così come modificata dalla D.S. n. 36 del 06.12.2023 R.U.D. n. 1048 del 06.12.2023.

Vista la L.R. n.7/92;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con il D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la Legge Regionale n. 30 del 23.12.2000 e s.m.i.

DETERMINA

1. **Di prendere atto** del raggiungimento del limite d'età della lavoratrice ASU Sig.ra [redacted] nata ad [redacted] il [redacted];
2. **Di dare atto** che, con decorrenza 15.10.2025, la Sig.ra [redacted] non sarà più utilizzata da questo Ente;
3. **Di demandare** al Dipartimento Lavoro della Regione Sicilia e al Centro per l'Impiego di Agrigento l'adozione dei consequenziali provvedimenti, per ogni aspetto relativo al trattamento di quiescenza della Sig.ra [redacted], stante che lo svolgimento di attività socialmente utili non comporta, in alcun caso, l'instaurazione di un rapporto di lavoro con l'Ente utilizzatore;
4. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento alla lavoratrice ASU interessata, al Signor Sindaco, al Segretario Generale, al Responsabile del 8° Settore, al Dipartimento Reg.le Lavoro e al Centro per l'Impiego di Agrigento;
5. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio per giorni 15, ai soli fini di conoscenza e trasparenza;

.

Il Responsabile del 3° Settore
f.to Rizzo Liliana Maria Rita

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 9271/2025 del 09-04-2025
Allegato 1 - Copia Documento

Parere di regolarità tecnico amministrativa	Visto di regolarità contabile
Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla determinazione dirigenziale di cui sopra. l Responsabile del 3° Settore f.to Rizzo Liliana Maria Rita	Si appone come previsto dalla vigente normativa il VISTO di regolarità contabile sulla determina dirigenziale. Il Responsabile del 2° settore f.to Alongi Calogero

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 9271/2025 del 09-04-2025
Allegato 1 - Copia Documento

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si assicura che la determinazione dirigenziale su estesa è stata affissa all'albo Pretorio di questo Comune dal _____ al _____

Il Messo Comunale

_____

Aragona lì, _____

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 9271/2025 del 09-04-2025
Allegato 1 - Copia Documento