Allegato 1

Criteri per il riparto del personale da assumere a valere sulle risorse del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 – 2027

Esiti della ricognizione del personale in organico agli ATS al 30.06.2024

La ricognizione al 30.06.2024 delle specifiche figure professionali, in termini di *full time equivalent* (FTE), impegnate nell'implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali sul territorio di riferimento dell'ambito territoriale sociale, in esecuzione di quanto previsto all'art. 3.1 dell'Avviso pubblico "*Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà*", ha rilevato una dotazione di personale, in organico ai 544 ambiti territoriali sociali (di seguito ATS) che hanno risposto all'avviso, pari a 2.052,02 unità in termini di FTE, come dettagliato per Regione e figura professionale nella seguente Tabella 1.

Tab. 1 – Risultati della ricognizione del personale in organico negli ATS al 30.06.2024 per Regione e per figura professionale

Regione	N. ATS partecipanti	Funzionario amministrativo	Funzionario contabile	Funzionario psicologo	Funzionario educatore/ pedagogista	Totale
Abruzzo	20	24,84	2,00	2,00	0,00	28,84
Basilicata	9	1,30	0,10	10,00	2,00	13,40
Bolzano	1	21,00	0,00	1,00	7,00	29,00
Calabria	30	16,72	6,60	4,61	2,40	30,33
Campania	51	56,90	26,15	37,00	67,00	187,05
Emilia-Romagna	37	132,72	24,07	0,00	43,58	200,37
Friuli-Venezia Giulia	18	23,73	19,00	0,00	13,00	55,73
Lazio	29	93,26	6,20	44,14	31,00	174,60
Liguria	18	23,17	5,39	5,00	6,00	39,56
Lombardia	75	111,62	18,56	31,51	79,82	241,51
Marche	23	35,60	11,78	1,00	0,00	48,38
Molise	6	2,20	1,55	0,00	0,00	3,75
Piemonte	39	130,49	31,97	5,40	269,27	437,13
Puglia	45	79,07	24,26	9,33	17,90	130,56
Sardegna	26	11,27	1,66	6,00	24,67	43,60
Sicilia	55	96,88	24,43	8,28	14,00	143,59

Regione	N. ATS partecipanti	Funzionario amministrativo	Funzionario contabile	Funzionario psicologo	Funzionario educatore/ pedagogista	Totale
Toscana	27	62,45	6,75	4,00	10,89	84,09
Trento	1	42,50	9,00	0,00	25,33	76,83
Umbria	12	20,58	1,20	3,72	18,05	43,55
Valle d'Aosta	1	1,00	0,25	0,00	2,00	3,25
Veneto	21	21,83	7,96	0,00	7,11	36,90
Totale	**544**	**1.009,13**	**228,88**	**172,99**	**641,02**	**2.052,02**

Fabbisogno di ulteriore personale espresso dagli ATS

Secondo quanto previsto all'art. 3.2 della Manifestazione di interesse, gli ATS hanno espresso, attraverso il sistema informativo SIOSS, un fabbisogno ulteriore di personale, per il triennio successivo, di 7.024 unità complessive. Le unità di personale di cui è stato espresso il fabbisogno ulteriore sono articolate nelle quattro figure professionali oggetto dell'avviso (funzionari amministrativi, funzionari contabili, funzionari psicologi e funzionari educatori professionali socio pedagogici/pedagogisti) da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, come dettagliato nella seguente Tabella 2.

Tab. 2 – Fabbisogno di ulteriore personale espresso dagli ATS per Regione e per figura professionale

Regione	N. ATS partecipanti	Funzionario amministrativo	Funzionario contabile	Funzionario psicologo	Funzionario educatore/ pedagogista	Totale
Abruzzo	20	42	38	33	39	152
Basilicata	9	23	21	17	31	92
Bolzano	1	2	0	2	0	4
Calabria	30	94	62	73	98	327
Campania	51	195	119	133	186	633
Emilia-Romagna	37	78	85	127	158	448
Friuli-Venezia Giulia	18	16	29	45	62	152
Lazio	29	151	91	126	133	501
Liguria	18	45	44	62	85	236
Lombardia	75	142	133	262	319	856
Marche	23	55	57	69	88	269
Molise	6	9	9	12	16	46
Piemonte	39	85	78	107	90	360
Puglia	45	138	121	143	175	577

Regione	N. ATS partecipanti	Funzionario amministrativo	Funzionario contabile	Funzionario psicologo	Funzionario educatore/ pedagogista	Totale
Sardegna	26	78	46	53	72	249
Sicilia	55	251	224	204	268	947
Toscana	27	67	70	131	178	446
Trento	1	2	2	6	11	21
Umbria	12	35	36	31	30	132
Valle d'Aosta	1	9	4	2	6	21
Veneto	21	81	78	153	243	555
Totale	**544**	**1.598**	**1.347**	**1.791**	**2.288**	**7.024**

Ripartizione tra gli ATS del personale da assumere a tempo determinato per tre anni con il sostegno del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 - 2027

Il PN Inclusione si articola in 4 priorità principali, di cui la priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà", ha il seguente obiettivo specifico: k (ESO4.11) - "*Migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e all'assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendo l'accesso alla protezione sociale, prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l'accessibilità, anche per le persone con disabilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata".*

Nell'ambito di tale obiettivo specifico, una delle principali finalità perseguite è il rafforzamento delle attività di valutazione multidimensionale attraverso la concreta capacità di attivazione, da parte degli ATS, di interventi e servizi sociali nei settori di loro competenza, al fine ultimo di migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili. Per conseguire tale finalità è previsto, nell'ambito di tale OS, il sostegno al potenziamento del personale degli ATS, anche al fine di favorire la formazione di equipe multiprofessionali.

Per conseguire tale risultato il PN, attraverso la Manifestazione di interesse, ha destinato consistenti risorse, nell'ambito della Priorità 1, OS k (ESO 4.11), ad azioni integrate di *empowerment* tra cui l'assunzione di figure professionali specifiche nel prossimo triennio.

A fronte delle risorse stanziate per tale intervento pari a 545 milioni di euro, a valere sulla Priorità 1 del PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-27, il numero totale di funzionari finanziabili tramite la Manifestazione di interesse è pari a 3.839.

Tale numero totale di funzionari finanziabili è inoltre determinato tenendo conto del valore del costo orario del livello di inquadramento delle risorse professionali individuate dall'avviso (funzionario) fino al massimo delle ore lavorabili annualmente da ogni unità di personale così come previsto dalla metodologia[1] adottata dall'Autorità di Gestione del PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021– 2027 che riporta le tabelle standard dei costi unitari del personale assunto con CCNL Comparto Funzioni Locali quale contratto di riferimento per le assunzioni afferenti la Manifestazione di interesse[2].

Nel rispetto del fabbisogno complessivo emerso, è stato effettuato un primo calcolo propedeutico alla ripartizione per figura professionale sulla base del rapporto tra figure assumibili (3.839) e figure richieste (7.024).

$$Rapporto\ tra\ fig.assumibili\ e\ fig.richieste = \frac{figure\ assumibili}{figure\ richieste} = \frac{3.839\ unità}{7.024\ unità} = 54{,}7\%$$

Di conseguenza, sulla base del rapporto tra figure assumibili e figure richieste, è stata effettuata una prima ripartizione delle figure finanziabili, in termini proporzionali, come riportato nella Tab. 3.

Tab. 3 Fabbisogno espresso dagli ambiti e unità di personale finanziabile

	Funzionari amministrativi	Funzionari contabili	Funzionari psicologi	Funzionari educatori/pedagogisti	Totale
Fabbisogno	1.598	1.347	1.791	2.288	**7.024**
Distribuzione %	22,75%	19,18%	25,50%	32,57%	**100,0%**
Personale finanziabile	873	736	979	1.251	**3.839**

Primi parametri per la ripartizione delle figure professionali

Per realizzare la ripartizione delle quattro figure professionali prevista dalla Manifestazione di interesse, sono stati introdotti alcuni parametri specifici utili a definire la distribuzione dei funzionari all'interno di ogni ATS, nel rispetto della proporzione definita alla Tab. 3.

Nello specifico, i parametri utilizzati sono i seguenti:

- per i funzionari amministrativi e contabili, il parametro introdotto è relativo al riparto finanziario per Categorie di Regione previsto dal PN Inclusione 2021 – 2027, Priorità 1;

[1] Come previsto dal Decreto Direttoriale n. 198 del 24 giugno 2024 in cui si approva un ulteriore aggiornamento della "Nota Metodologica per l'adozione di UCS (Unità di Costo Standard) di cui al Decreto Direttoriale n. 160 del 15 maggio 2024, adottata nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al FSE+ di cui all'art. 53 (b) del Regolamento (UE)2021/1060".

[2] In caso di norme regionali specifiche che prevedano, per l'assunzione di personale da parte degli ATS, l'applicazione di un differente CCNL sarà possibile, previo accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, applicare il CCNL di riferimento sul territorio regionale (es. CCNL UNEBA).

- per i funzionari psicologi ed educatori/pedagogisti, il parametro introdotto è relativo al "livello standard", definito all'art. 3.2 della Manifestazione di interesse, dato dal rapporto tra figura professionale/popolazione residente.

Con riferimento alle figure professionali di funzionari amministrativi e contabili, che prevedono l'applicazione del parametro relativo alle Categorie di Regione, si chiarisce che secondo quanto previsto dal Reg. UE 1060/2021 nel Titolo VIII – Quadro Finanziario, all'art. 108 comma 2, le risorse del FSE+ sono ripartite fra le seguenti tre Categorie di Regioni: Regioni meno sviluppate[3], Regioni in transizione[4] e Regioni più sviluppate[5].

A tal riguardo, a fronte della dotazione finanziaria della Priorità 1 – Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà del PN Inclusione 2021 – 2027, che include l'obiettivo specifico k (ESO 4.11), la percentuale di riparto rispetto alle Categorie di Regioni risulta essere la seguente:

Tab. 4 – Dotazione finanziaria Priorità 1 ripartita per Categoria di Regioni

Priorità		Categorie di Regioni	% di riparto
1.	Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà (OS k)	Più Sviluppate	36,5%
		In Transizione	4,6%
		Meno Sviluppate	58,9%
		Totale	**100,0%**

In considerazione del parametro utilizzato per effettuare la ripartizione dei funzionari amministrativi e dei funzionari contabili, le unità di personale finanziabili sono rispettivamente 873 per i funzionari amministrativi e 736 per i funzionari contabili che, sulla base delle quote di riparto per Categorie di Regioni indicate nella Tab. 4, si distribuiscono come riportato nella Tab. 5.

Tab. 5 – Assegnazioni dei funzionari amministrativi e contabili per Categoria di Regione

	% di riparto Priorità 1 per Categoria di Regioni	Funzionari amministrativi	Funzionari contabili
Regioni più sviluppate	36,5%	319	269
Regioni in transizione	4,6%	40	34

[3] **Regioni Meno Sviluppate**: Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.
[4] **Regioni in Transizione**: Abruzzo, Umbria e Marche.
[5] **Regioni Più Sviluppate**: Emilia-Romagna, Friuli-Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, P.A. Bolzano, P.A. Trento, Piemonte, Toscana, Val d'Aosta e Veneto.

Regioni meno sviluppate	58,9%	514	433
Totale	**100,0%**	**873**	**736**

Per quanto concerne, invece, le assegnazioni di funzionari psicologi e di funzionari educatori/pedagogisti, come anticipato in premessa, il parametro utilizzato per meglio definire il riparto è stato quello del rispetto del livello standard che prevede un rapporto (figura professionale/popolazione residente) di 1/20.000 per i funzionari psicologi e di 1/15.000 per i funzionari educatori professionali.

Il totale di unità previste per i funzionari psicologi è pari a 979 e per i funzionari educatori/pedagogisti è pari a 1.251.

Difatti, anche il fabbisogno espresso dagli ATS sulla piattaforma SIOSS, relativo alle due figure citate, è stato vincolato al dato della popolazione di riferimento dell'ambito presente al 30.06.2024. La piattaforma, a seguito di controlli automatici, ha verificato che dette compilazioni non restituissero un valore eccedente rispetto al massimo consentito.

Secondo tale logica, l'assegnazione delle figure professionali di funzionari psicologi e funzionari educatori/pedagogisti è avvenuta su base nazionale e nel rispetto del fabbisogno espresso dai singoli ATS, come riportato nella Tab. 6.

Tab. 6 – Ripartizione funzionari psicologi e funzionari educatori per Regione

Regioni	Funzionari psicologi	Funzionari educatori
Abruzzo	23	30
Basilicata	10	18
Bolzano	2	0
Calabria	40	57
Campania	70	104
Emilia – Romagna	81	87
Friuli - Venezia Giulia	28	33
Lazio	60	103
Liguria	33	44
Lombardia	135	158
Marche	37	51
Molise	8	11
Piemonte	72	41
Puglia	76	96

Regioni	Funzionari psicologi	Funzionari educatori
Sardegna	31	45
Sicilia	102	141
Toscana	67	88
Trento	6	0
Umbria	17	15
Valle d'Aosta	2	2
Veneto	79	127
Totale	**979**	**1.251**

Sulla base dei criteri suddetti, si riepiloga di seguito il totale delle figure professionali finanziabili, pari a 3.839.

873 funzionari amministrativi di cui:		
319 amministrativi agli ATS delle Regioni più sviluppate	40 amministrativi agli ATS delle Regioni in transizione	514 amministrativi agli ATS delle Regioni meno sviluppate

736 funzionari contabili, di cui:		
269 funzionari contabili agli ATS delle Regioni più sviluppate	34 funzionari contabili agli ATS delle Regioni in transizione	433 funzionari contabili agli ATS delle Regioni meno sviluppate

979 funzionari psicologi su base nazionale

1.251 funzionari educatori su base nazionale

Criteri di assegnazione del contingente del personale suddiviso per profilo professionale

In conformità all'art. 3.3 della Manifestazione di interesse, le assegnazioni di personale sono state definite attraverso un indicatore di riferimento. Tale indicatore è dato dal **rapporto tra popolazione residente[6] e il numero di funzionari delle categorie professionali previste dall'avviso in forza agli ATS al 30.06.2024[7].** Il risultato indica il rapporto in termini di *effort* per ciascun funzionario.

Per realizzare l'indicatore sono stati utilizzati i dati forniti dagli ambiti nella sezione "Consuntivo" della

[6] Dati estratti in data 30/06/2024 dal sito https://demo.istat.it (Popolazione residente per età e sesso al 1° gennaio 2024. *Dati provvisori - stime in linea con le risultanze censuarie e il bilancio provvisorio 2023. La distribuzione territoriale è in linea con quella del bilancio provvisorio 2023*). I dati si riferiscono esclusivamente alla popolazione residente nel complesso degli ATS che hanno partecipato alla rilevazione.
[7] La composizione degli Ambiti Territoriali Sociali è stata estratta dal sistema informativo SIOSS in data 30.06.2024.

piattaforma SIOSS. I dati presenti sul sistema includono il personale assunto a tempo indeterminato e quello con un contratto a tempo determinato con scadenza successiva al 31 dicembre 2026.

La procedura di assegnazione delle figure professionali agli ATS richiedenti è effettuata separatamente per le 4 categorie di figure professionali e, nel caso degli amministrativi e contabili, per ciascuna Categoria di Regione.

Fasi di riparto per l'assegnazione di figure professionali agli ATS

Tenuto conto di quanto esplicitato in merito alle Categorie di Regione e al parametro relativo alla popolazione residente nei territori degli ATS, si rappresenta di seguito la metodologia utilizzata al fine di ripartire secondo un criterio oggettivo le figure professionali finanziabili tra gli ATS partecipanti alla Manifestazione di interesse. La ripartizione prevede una prima fase comprensiva di due step di riparto ed una seconda fase, di seguito descritte nel dettaglio.

PRIMA FASE

La prima fase di ripartizione si svolge assegnando un'unità di personale a tutti gli ATS con fabbisogno espresso maggiore di 0 e con una dotazione iniziale di personale inferiore ad 1. Tale ripartizione avviene in due *step* distinti, secondo quanto riportato di seguito:

1° *STEP:* fabbisogno > 0 e dotazione iniziale dell'ATS ≤0,5 → Agli ATS che rientrano in questa condizione viene assegnata un'unità di personale.

Es. "Funzionari contabili nelle Regioni più sviluppate"

Gli ATS nelle Regioni più sviluppate che hanno richiesto almeno un funzionario contabile e che hanno una dotazione iniziale inferiore o uguale 0,5 sono 181, così distribuiti: Emilia-Romagna 25; Friuli-Venezia Giulia 14; Lazio 20; Liguria 15; Lombardia 55; Piemonte 12; Toscana 22; Valle d'Aosta 1; Veneto 17. A questi ATS viene assegnata un'unità di personale (funzionario contabile).

2° *STEP*: fabbisogno > 0 e dotazione iniziale compresa tra 0,5 e 1 (estremi esclusi); inoltre, nel caso di funzionari amministrativi e contabili, si tiene conto del rapporto tra popolazione/dotazione superiore a quello medio della Categoria di Regione di riferimento dell'ATS e, nel caso di funzionari psicologi e educatori/pedagogisti, si tiene conto del rapporto tra popolazione/dotazione superiore al valore medio nazionale. Se dal rapporto popolazione/dotazione si evince che l'ATS ha un *effort* per funzionario superiore a quello medio, si procede con l'assegnazione di un'unità.

Il 2° *step* è stato introdotto per evitare effetti distorsivi che, nel caso di un ATS con bassa dotazione di personale (inferiore a 1) e bassa popolazione residente, avrebbero potuto determinare uno sbilanciamento in termini di rapporto "popolazione/dotazione" nell'Ambito in oggetto rispetto al contesto di riferimento (Categoria di Regione – nel caso dei funzionari amministrativi e contabili – e media nazionale nel caso di funzionari psicologi ed educatori/pedagogisti). Pertanto, tale criterio ha consentito di garantire un'omogeneità *dell'effort* medio per Categoria di Regione – nel caso dei funzionari amministrativi e contabili – e per valore medio nazionale nel caso di funzionari psicologi ed educatori.

Attraverso la prima fase sono state assegnate 1.467 unità di personale su 3.839.

Es. "Funzionari contabili nelle Regioni più sviluppate"

Gli ATS nelle Regioni più sviluppate che hanno richiesto almeno un funzionario contabile e che hanno una dotazione iniziale superiore a 0,5 e inferiore o uguale a 1 sono 4, così distribuiti: Lombardia (2 ATS), Toscana (1 ATS), Veneto (1 ATS). Dei quattro ATS soltanto l'Ambito di Firenze ha un *effort* per funzionario (popolazione/dotazione) superiore a quello medio della Categoria di Regione di appartenenza (Regioni più sviluppate, 1/265.567,94). Pertanto, in questo 2° *step*, l'ATS riceve un'assegnazione di un funzionario contabile.

Tab. 7 – Esempio di assegnazione di un'unità di personale agli ATS con dotazione iniziale <1

Regione	ATS	Popolazione	Dotazione	Rapporto Pop/dotazione	Risultato del rapporto con media dell'area
Lombardia	Garda-Salò	126.468	0,70	180.668,58	
	Vallecamonica	98.208	0,75	130.944,00	
Toscana	Firenze	363.837	0,75	485.116,00	Riceve l'assegnazione di un funzionario
Veneto	VEN_04 - Thiene	183.633	0,85	216.038,81	

SECONDA FASE

Nella seconda fase di ripartizione si procede all'assegnazione delle unità di personale residue, pari a 2.372 unità. A tal fine, per ogni profilo professionale si procede all'assegnazione di un'unità di personale in maniera iterativa agli ATS con il rapporto popolazione/dotazione più alto.

Nello specifico, gli ATS vengono ordinati in maniera decrescente secondo il rapporto popolazione/dotazione. Di volta in volta, si procede ad assegnare un'unità di personale all'ATS con il valore più elevato del rapporto popolazione/dotazione e, successivamente, si ridetermina il rapporto tenendo conto delle nuove assegnazioni e proseguendo il ciclo fino a raggiungere il numero di assegnazioni complessive per ciascuna figura professionale.

Risultato conclusivo della metodologia

A seguito dell'analisi dei risultati pervenuti al termine delle elaborazioni, emerge la necessità di applicare un correttivo per la figura di funzionario contabile per gli ATS appartenenti alla Categoria di Regione "In Transizione", poiché il rispetto del criterio di riparto avrebbe penalizzato tale gruppo di ATS.

Pertanto, nella successiva Tab. 8, si riporta il risultato finale comprensivo di tale correttivo che si sostanzia nel confermare l'attribuzione operata su tale gruppo di ATS nella prima fase. La Tab. 8 illustra il riepilogo delle assegnazioni delle unità di personale per le quattro categorie di figure professionali.

All'interno della tabella è possibile osservare la popolazione degli ATS partecipanti espressa in milioni, a cui seguono le dotazioni iniziali fornite dagli ATS nella sezione Consuntivo del sistema informativo SIOSS e il relativo fabbisogno espresso. Da queste informazioni è stato dedotto *l'effort* iniziale che ha poi portato all'assegnazione delle unità di personale attraverso le due fasi di ripartizione sopra descritte. Le dotazioni finali mostrano quindi il nuovo rapporto migliorativo popolazione/funzionario a seguito delle assegnazioni.

Tab 8 – Ripartizione complessiva delle figure professionali con correttivo dei funzionari contabili nella categoria di Regione "In Transizione".

	Amministrativi			Contabili			Psicologi	Educatori	Totale
	Regioni più sviluppate	Regioni in transizione	Regioni meno sviluppate	Regioni più sviluppate	Regioni in transizione	Regioni meno sviluppate			
Popolazione negli ATS partecipanti (milioni)	34,3	3,4	17,4	34,3	3,4	17,4	55,1	55,1	55,1
Dotazioni iniziali	663,77	81,02	264,34	129,15	14,98	84,75	172,99	640,02	2.052,02
Fabbisogno	678	132	788	614	131	602	1.791	2.288	7.024
Rapporto iniziale (popolazione/dotazione)	51.672	41.906	66.180	265.568	226.648	206.419	319.020	86.093	26.894
Unità da assegnare	**319**	**40**	**514**	**269**	**34**	**433**	**979**	**1.251**	**3.839**
1° step									
ATS con dotazione<=0,5	88	18	119	181	43	178	435	390	1.452
ATS con dot. 0,51-0,99	5	3	0	1	0	0	0	7	16

	Amministrativi			Contabili			Psicologi	Educatori	Totale
	Regioni più sviluppate	Regioni in transizione	Regioni meno sviluppate	Regioni più sviluppate	Regioni in transizione	Regioni meno sviluppate			
Rideterminazione Unità da assegnare	**319**	**40**	**514**	**265**	**43**	**428**	**979**	**1.251**	**3.839**
2° step	226	19	395	83	0	250	544	854	2.371
Assegnazione Manifestazione	**319**	**40**	**514**	**265**	**43**	**428**	**979**	**1.251**	**3.839**
% di assegnazione	*47,1%*	*30,3%*	*65,2%*	*43,2%*	*32,8%*	*71,1%*	*54,7%*	*54,7%*	*54,7%*
Dotazione iniziale + Assegnazione Manifestazione	**982,77**	**121,02**	**778,34**	**394,15**	**57,98**	**512,75**	**1.151,99**	**1.892,02**	**5.891,02**
Rapporto finale (popolazione/dotazione)	34.899	28.055	22.476	87.018	58.558	34.118	47.906	29.168	9.368

Si riporta di seguito un riepilogo dell'assegnazione definitiva di ogni figura professionale su base regionale.

Tab. 9 – Assegnazione delle figure professionali per Regione

Categoria di Regioni	**Regioni**	**Assegnazioni**				
		Amministrativi	**Contabili**	**Psicologi**	**Educatori**	**Totale**
Regioni più sviluppate	Bolzano	0	0	2	0	2
	Emilia - Romagna	24	30	81	87	222
	Friuli - Venezia Giulia	9	14	28	33	84
	Lazio	42	40	60	103	245
	Liguria	19	19	33	44	115
	Lombardia	88	74	135	158	455
	Piemonte	29	20	72	41	162
	Toscana	39	33	67	88	227
	Trento	0	0	6	0	6
	Valle d'Aosta	3	1	2	2	8
	Veneto	66	34	79	127	306
	Totale	**319**	**265**	**565**	**683**	**1.832**
Regioni in transizione	Abruzzo	12	17	23	30	82
	Marche	20	16	37	51	124
	Umbria	8	10	17	15	50
	Totale	**40**	**43**	**77**	**96**	**256**

Categoria di Regioni	Regioni	Assegnazioni				
		Amministrativi	**Contabili**	**Psicologi**	**Educatori**	**Totale**
Regioni meno sviluppate	Basilicata	20	16	10	18	64
	Calabria	66	45	40	57	208
	Campania	131	105	70	104	410
	Molise	8	7	8	11	34
	Puglia	95	89	76	96	356
	Sardegna	52	42	31	45	170
	Sicilia	142	124	102	141	509
	Totale	**514**	**428**	**337**	**472**	**1.751**
Totale		**873**	**736**	**979**	**1.251**	**3.839**