COMUNE DI ARAGONA

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2024

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 8923/2025 del 07-04-2025
Allegato 1 - Copia Documento

Il Presidente della delegazione trattante del Comune di Aragona rappresentata da:

Geom. Calogero Alongi _____

La delegazione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU Buscemi Francesco _____

RSU Curallo Filippo _____

RSU Vella Giovanna _____

RSU Fantucchio Salvatore _____

RSU Graceffa Pietro _____

A seguito degli incontri svoltisi al fine di definire i contenuti DELL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA', le Delegazioni trattanti composte per la parte pubblica dai rappresentanti dell'Amministrazione e per la componente sindacale, dai rappresentanti R.S.U. e OO.SS. di categoria;

A seguito della certificazione trasmessa dal Collegio dei Revisori con verbale del 31.12.2024 nonché della Delibera della Giunta Comunale n. 15del 13.02.2025 ;

Stipulano il seguente accordo per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Aragona lì, 24/02/2025

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2024

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 8923/2025 del 07-04-2025
Allegato 1 - Copia Documento

Stipulato a seguito di avvenuta certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti attestante che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente anno 2024 è stata formulata in conformità alle vigenti disposizioni di legge, giusto verbale del 31.12.2024 e dell'atto autorizzatorio della Giunta Comunale n. 15 del 13.02.2025

1. Oggetto dell'accordo integrativo

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019, ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022

2. Utilizzo delle risorse decentrate anno 2024

Le risorse decentrate per l'anno 2024, come da Determinazione Dirigenziale n.117del13.11.2024 R.U.D. n.938del14.11.2024 ammontano a €.196.985,79;

ISTITUTI FINANZIATI	IMPORTO TOTALE
Indennità di reperibilità Ufficio Stato Civile	€.1.500,00
Art. 70 – bis Ind. Condizioni di lavoro CCNL 2018 e CCNL 2022 – Messi Comunali	€. 2.500,00
Art. 70 – bis Ind. Condizioni di lavoro CCNL 2018 e CCNL 2022 Uscieri e Operatori	€. 1.500,00
Art. 70 – bis Ind. Condizioni di lavoro CCNL 2018 e CCNL 2022 Economo Comunale	€. 2.500,00
Art. 70 – bis Ind. Condizioni di lavoro CCNL 2018 e CCNL 2022 operatore settore 4°	€. 1.800,00

Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro sorvegliante servizio decoro urbano	€. 2.800,00
Art.70 bis Indennità condizioni di lavoro villa Comunale	€. 200,00
Indennità turnazione Villa Comunale	€. 300,00
Indennità reperibilità, turnazione, festivo e festivo infrasettimanale Polizia Municipale	€. 40.000,00
Art. 100 CCNL 2022 Indennità servizio esterno Cat.D Polizia Municipale	€. 500,00
Art.100 CCNL 2022 Indennità servizio esterno Cat. B e C Polizia Municipale	€. 23.000,00
Art. 97 CCNL 2022 Indennità di funzione Polizia Municipale	€. 4.000,00
Art. 70 bis Indennità maneggio valori CCNL 2018 e CCNL 2022 Polizia Municipale	€. 1.500,00
Indennità reperibilità, turnazione, festivo e festivo infrasettimanale – Personale Cimitero	€. 8.000,00
Art. 70 bis (Ind. Condizione di lavoro) CCNL 2018 e CCNL 2022 – Personale Cimitero	€. 5.500,00
Art. 70 bis (Ind. Condizione di lavoro) CCNL 2018 e CCNL 2022 – Manutenzione	€. 2.500,00
Art. 84 CCNL 2019/2021 Ind. Specifiche responsabilità – Istruttori – Operatori Esperti - Operatori	€. 54.600,00
Somme a disposizione per la perfomance individuale	€. 14.135,79
Somme a disposizione per la perfomance collettiva	€. 7.000,00
Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2024	€. 23.150,00
TOTALE	€. 196.985,79

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 8923/2025 del 07-04-2025
Allegato 1 - Copia Documento