ARAGONA

COMUNE DI ARAGONA
(Provincia di Agrigento)

Determinazione Sindacale

N 23 del 26/07/2024
R.U.D. n. 626 del 26/07/2024

Oggetto:Modifica determina Sindacale n. 21 del 08/07/2024 R.U.D. n. 579 del 08/07/2024, ad oggetto Nomina Datori di Lavoro dei Responsabili di settore per gli adempimenti di cui al D.lgs. 81/2008 e s.m. ed i.;

IL SINDACO

Richiamata la propria determinazione Sindacale n. 21 del 08/07/2024 R.U.D. n. 579 del 08/07/2024, ad oggetto Nomina Datori di Lavoro dei Responsabili di settore per gli adempimenti di cui al D.lgs. 81/2008 e s.m. ed i.;

Preso atto della comunicazione prot. n. 18177 del 22/07/2024 a firma del responsabile del settore 1°;

Considerato che giurisprudenza consolidata considera la figura del datore di lavoro come fissata dall'art. 2 lett. b del d.lgs. n. 81 del 2008, nel senso che: *" tale disposizione, infatti, individua il datore di lavoro nella persona che è titolare del rapporto di lavoro o che comunque ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa con riferimento a tutta l'operativa aziendale. L'unicità del concetto di datore di lavoro impone di escludere che la relativa figura possa essere sotto-articolata a seconda delle funzioni svolte o dei settori produttivi e che la medesima organizzazione, ove unitaria, o una sua unità produttiva possano conoscere la compresenza di più datori di lavoro",* (cfr. sent. n. sez. 328 RGN25975/2021 Suprema Corte di Cassazione) , l'interpretazione dell'art. 2 citato, nei termini ora esposti trova conferme in plurime decisioni della Corte di Cassazione a partire dalla sent. 18200/2016; inoltre una più chiara lettura del dato normativo riferita ad organizzazioni complesse ed articolate si rinviene nella sentenza sez. 4 n. 32899 /2021;

Dato atto che in una struttura come quella del Comune di Aragona che deve gestire un rischio interferenziale tra più settori tra loro confinanti o addirittura con commistura di diverso personale appartenenti a differenti Settori e coabitanti nello stesso ufficio, con procedure di lavoro differenti porterebbero all'irrilevanza della valutazione dei rischi e delle conseguenti misure previste da Datori di Lavoro diversi;

copia estratta dal sito web

Preso atto che in ragione della conformazione del Palazzo di Città e delle sue sedi distaccate sia proficuo nominare un unico Datore di lavoro che abbia potere di spesa e decisionale nell'ambito della sicurezza e nella gestione del rischio dell'intera struttura comunale;

Considerate le superiori argomentazioni e valutata la struttura organizzativa del Comune di Aragona che vede affidato al settore 8 la Sicurezza sul lavoro;

Considerato altresì che in atto il Comune d Aragona è sprovvisto di PEG e che il Responsabile del settore finanziario e coincidente con il Responsabile del settore cui è affidata la responsabilità della sicurezza sul lavoro ed il quale in considerazione della disponibilità delle risorse finanziarie e della professionalità acquisita risulta in possesso di adeguate competenze ed esperienze professionali per essere nominato ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. b del D.lgs 9 aprile 2008 e s.m.ed i.;

Richiamata integralmente la determinazione n. 21 del 08 luglio 2024 Rud 579 del 08/07/2024;

Ritenuto di modificare la determinazione n. 21 del 08 luglio 2024 Rud 579 del 08/07/2024 nella parte dispositiva attribuendo al Geom. Calogero Alongi , responsabile del settore 8° Manutenzione Urbanistica ed edilizia pubblica illuminazione, sicurezza sul Lavoro, Igiene pubblica, tecnologia – protezione civile le funzioni di DATORE DI LAVORO di cui all'art. 2 del D.LGS n. 81 e s.m.i., in possesso dei poteri decisionali e di spesa nell'organizzazione amministrativa comunale;

Visto il D.lgs 81/2008 e s.m.i. ;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
Vista la legge 142/90 e s.m.i. così come recepita dalla Legge Reg.le 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;
Vista la L.R. 7/92;
Visto il T.U.EE.LL. approvato con il D. Lgs. n. 267/2000;
Vista la legge regionale n. 30 del 23.12.2000 e s.m.i.;
Visto l'O.R.EE.LL.;
Visto il PTPCT 2020– 2022;
Visto il Codice Etico e di Comportamento;
Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

DETERMINA

Per le motivazioni e secondo quanto indicato evidenziato:

Di disporre la modifica della determinazione n. 21 del 08 luglio 2024 Rud 579 del 08/07/2024 nella parte dispositiva attribuendo le funzioni di: DATORE DI LAVORO di cui all'art. 2 del D.LGS n. 81 e s.m.i. Al Geom. Calogero Alongi Responsabile del settore 8° Manutenzione Urbanistica ed edilizia pubblica illuminazione, sicurezza sul Lavoro, Igiene pubblica, tecnologia – protezione civile, con effetto immediato e fino a nuova disposizione in possesso dei poteri decisionali e di spesa nell'organizzazione amministrativa comunale;

fermo il resto della citata determinazione sindacale n. 21 del 08/07/2024 rud 579 del 08/07/2024;

Di notificare il presente provvedimento al Geom. Alongi, al Segretario Generale, ai responsabili di settore, al responsabile delle risorse umane al Nucleo di Valutazione;

Di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS. ed alle R.S.U.;

copia estratta dal sito web

Disporre la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio per giorni 15, ai soli fini di conoscenza e trasparenza;

Disporre la pubblicazione dell'estratto del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune Amministrazione Trasparente provvedimenti Organi politici.

IL SINDACO
Giuseppe Pendolino

copia estratta dal sito web



copia estratta dal sito web



copia estratta dal sito web

Parere di regolarità tecnico amministrativa	Visto di regolarità contabile
Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i e ai sensi dell'articolo 6, comma 5, del Regolamento Comunale dei Controlli Interni) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla determinazione sindacale di cui sopra esclusivamente per quanto attiene ai profili di procedura. *IL vice RESPONSABILE del settore risorse umane* Dott. Domenico Alfano	Si appone così come previsto dalla vigente normativa il VISTO di regolarità contabile sulla determina sindacale di cui sopra Il Responsabile del 2° settore Calogero Alongi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si assicura che la determinazione dirigenziale su estesa è stata affissa all'albo Pretorio di questo Comune dal _____ al _____

Il Messo Comunale

_____

Aragona lì, _____

copia estratta dal sito web