



COMUNE DI ARAGONA  
(PROVINCIA DI AGRIGENTO)

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 37 DEL 10/05/2024

Oggetto: Ripartizione risorse destinate al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario – Atto di indirizzo.

ATTO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

L'anno duemilaventiquattro, addì dieci del mese di Maggio alle ore 13,50 nell'Ufficio Comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

1	PENDOLINO GIUSEPPE	SINDACO	P
2	VIRONE FRANCESCO	VICE SINDACO	P
3	SARDO MARLA	ASSESSORE	P
4	GALLUZZO ANGELO	ASSESSORE	A
5	CHLARA RAIMONDO	ASSESSORE	P

Presenti: 04

Assenti: 01

- Presiede Giuseppe Pendolino nella sua qualità di Sindaco;
- Assiste e partecipa il Segretario Generale Dr. Giuseppe Vinciguerra ;
- Il Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato, cosicché

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di Giunta n. 01 del 07.05.2024 con annessi i prescritti pareri, redatta dal Segretario Generale Dott. Giuseppe Vinciguerra, su direttiva del Sindaco, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

### **VISTI:**

La legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Il T.U. EE.LL., approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000

La Legge Regionale n. 30 del 23/12/2000, che detta le nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

L'OR.EE.LL.;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di accoglimento;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

Con voti unanimi, espressi con votazione palese .

### DELIBERA

- Di approvare la proposta di Giunta n. 01 del 07.05.2024 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Su proposta del Presidente, con separata votazione unanime e palese il presente atto, viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. 44/91.



Comune di Aragona  
(Provincia di Agrigento)

## Proposta di Deliberazione di Giunta

N. 01 del 07/05/2024  
Reg. Gen. Prop. n. 40 del 07/05/2024

Oggetto: Ripartizione risorse destinate al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario – Atto di indirizzo

Redatta su direttiva del Sindaco  
Giuseppe Pendolino

Visto di conformità all'indirizzo politico

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Giuseppe Vinciguerra

### IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Vinciguerra, Segretario Generale di questo ente, su indirizzo del Sindaco, sottopone all'approvazione della Giunta Comunale, la seguente proposta, la cui istruttoria è stata effettuata nel rispetto degli artt. 6 e 6-bis della Legge n.241/90, ed attesta che lo stesso non si trova in ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale”

**Vista e richiamata** la D.S. n. 10 del 24.04.2024 R.U.D. n.390 del 24.04.2024 ad oggetto : “Assegnazione obiettivi di performance al Segretario Generale per l'anno 2024”;

**Rilevato** che tra gli obiettivi assegnati al Segretario Generale per l'anno 2024 figura l'attività di coordinamento ai fini della ripartizione delle risorse destinate al pagamento dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario;

#### Considerato che :

il lavoro straordinario dei dipendenti del comparto Funzioni Locali è disciplinato dall'art. 32 del CCNL del 16.11.2022, il cui comma 1 stabilisce che “*le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall' art. 14 del CCNL dell'1.4.1999*” (Risorse lavoro straordinario);

ai sensi del successivo comma 2 del medesimo “ *La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione*”;

per esigenze eccezionali – debitamente motivate riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico – il limite massimo individuale di cui al

comma 4 dell'art.14 del CCNL 1.4.1999 (Risorse lavoro straordinario) può essere elevato in sede di contrattazione integrativa, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso art.14 (Risorse lavoro straordinario);

**Osservato che:**

a norma dell'art.32, comma 4, del CCNL 16.11.2022 la misura oraria dei compensi per lavoro straordinario è determinata maggiorando la misura oraria di lavoro ordinario calcolata convenzionalmente dividendo per 156 la retribuzione di cui all'art.74, comma 2, lett. b) (Nozione di retribuzione) incrementata del rateo della 13<sup>a</sup> mensilità;

la maggiorazione di cui al comma precedente è pari:

- al 15% per lavoro straordinario diurno;
- al 30% per il lavoro prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo);
- al 50% per il lavoro straordinario prestato in orario notturno-festivo;

ai sensi del comma 6 dell'art.32 del CCNL 16.11.2022 la prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore;

il comma 7 del sopracitato art.32 del CCNL 16.11.2022 prevede che su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio;

**Richiamata** la norma di principio generale della disciplina in materia di *lavoro straordinario* di cui all'art. 5, co. 1 del decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66 recante "*Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro*", secondo la quale "*il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario deve essere contenuto*";

**Rilevata** l'esigenza di formulare taluni *indirizzi* in materia, sì da rendere il ricorso all'istituto *de quo* maggiormente conforme alle esigenze di servizio delle diverse articolazioni organizzative in cui è strutturato l'ente;

**Rilevato** che con D.D. n. 49 del 02.04.2024 R.U.D. n. 295 del 02.04.2024 si è provveduto a quantificare in complessivi €. 4.986,21 il fondo per lavoro straordinario;

**Dato atto:**

**che** il Comune di Aragona ha dichiarato con deliberazione di C.C. n. 31 del 18.05.2018 il dissesto finanziario dell'Ente;

**che** con decreto ministeriale n. 0138607 del 4 agosto 2022 ( agli atti dell'Ente al prot. n. 19634 del 11.08.2022) è stata approvata, con le prescrizioni contenute nell'allegato A) di cui all'anzidetto decreto, l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli anni 2017/2019 di questo Comune;

**Vista** la deliberazione di C.C. n. 49 del 29.09.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2017/2019 e la gestione dell'ente non può che avvenire secondo la disciplina di cui all'art.163 del TUEL "Esercizio provvisorio e gestione provvisoria" con specifico riguardo a quanto ivi espressamente previsto in ordine alla "gestione provvisoria" (ovvero una gestione provvisoria "nei limiti degli stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria");

**Vista** la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Reg.le 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con il D. Lgs. 267/2000;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visto il Codice Etico e di Comportamento;

Visto il PIAO;

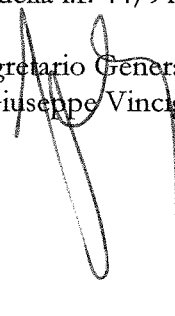
Visto il d.lgs. n. 66/2003;


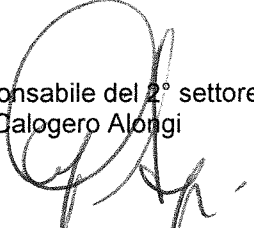
Attesa quindi la necessità, sulla scorta di quanto sopra riportato, che la Giunta comunale deliberi;

#### PROPONE

- 1) **di stabilire**, a titolo di *atto di indirizzo* - cui dovranno attenersi i soggetti a vario titolo coinvolti - che:
  - a) la concreta organizzazione del lavoro del personale assegnato da parte di ciascun Responsabile di settore, sotto il profilo temporale delle prestazioni lavorative, sia improntata al rispetto della surrichiamata norma di principio generale in materia di lavoro straordinario di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 66/2003 esprimente il principio di contenimento del ricorso al lavoro straordinario, attesa l'eccezionalità delle situazioni di lavoro che lo stesso è chiamato a fronteggiare, ovverosia l'impossibilità di relativa utilizzazione quale fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro;
  - b) le prestazioni di lavoro straordinario siano espressamente previamente autorizzate dal Responsabile di settore sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;
  - c) le autorizzazioni *de quibus* vengano rilasciate, tenendo conto degli appositi limiti massimi - in termini di tetto massimo (annuale e giornaliero) - contenuti nella disciplina contrattuale di riferimento;
  - d) una volta determinatosi l'esatto ammontare del *fondo per il lavoro straordinario* da parte del competente Responsabile di Settore, la ripartizione annuale delle relative risorse tra le varie aree in cui risulta strutturato l'Ente dovrà avvenire sulla base delle effettive necessità di dette articolazioni, in considerazione delle corrispondenti diversificate esigenze di servizio discendenti dai differenti carichi di lavoro ovvero dalla consistenza dotazionale assegnata, nell'ambito di apposita Conferenza dei Capi Area - da convocarsi da parte del Segretario generale - sulla base di appositi criteri all'uopo concordati in tale sede, funzionali al perseguimento della finalità di assicurare il buon funzionamento dei vari servizi di rispettiva competenza.
  - e) le prestazioni di lavoro straordinario vengano autorizzate nei limiti del *budget* appositamente assegnato a ciascun Responsabile di settore.
- 2) **Di dare comunicazione** della presente alle OO.SS. e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.).
- 3) **Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della l.r. 44/91;

Il Segretario Generale  
Dott. Giuseppe Vinciguerra



<b>Parere di regolarità tecnico amministrativa</b>	<b>Parere di regolarità contabile</b>
<p>Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla proposta di deliberazione di cui sopra.</p> <p>Il Responsabile del 3° Settore Liliana Maria Rita Rizzo</p> 	<p>Sulla proposta di deliberazione di cui sopra si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria</p> <p>Il Responsabile del 2° settore Calogero Alongi</p> 

Stampa

copia estratta dal sito web

Stampa

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ASSESSORE ANZIANO  
Francesco Virone

IL SINDACO  
Giuseppe Pendolino

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Giuseppe Vinciguerra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91 e dell'art.12 della L.R. n.5/2011 è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ (Reg. Pub. N. \_\_\_\_\_)

Li, \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario Generale, visto l'art. 12 della L.R. 03/12/1991 N. 44,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente esecutiva.  
 È esecutiva essendo decorsi 10 giorni dalla relativa pubblicazione.

Li, 10-05-2024

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme all'originale, in carta libera, a uso amministrativo.

Aragona, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI