

ARAGONA

3° settore Risorse Umane promozione turistica
CULTURA SOCIALE FORMAZIONE POLITICHE
GIOVANILI SERVIZI SCOLASTICI TRASPARENZA



COMUNE DI ARAGONA
-Libero Consorzio comunale di Agrigento-

Determinazione Dirigenziale

N. 101 del 29/12/2023

R.U.D. n.1097 del ...29/12/2023

Oggetto: *approvazione "Avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree, per l'anno 2023"*

Il Vice Responsabile del 3° Settore

(Dott. Domenico Alfano)

IL V. RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso:

Che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'art 14 del CCNL del 16/11/2022 che disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento del personale prevedendo l'attribuzione di "differenziali Stipendiali" attraverso una procedura selettiva;

Visto l'accordo di preintesa "verbale seduta di Contrattazione decentrata del 27/12/2023";

Vista la delibera di Giunta n. 125 del 29/12/2023 ad oggetto: Contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2023-2025. Autorizzazione alla stipula del contratto definitivo per la destinazione economica delle risorse del fondo per il salario accessorio anno 2023, e del contratto normativo;

Visto l'art. 30 "progressioni economiche Orizzontali all'interno delle Aree" del contratto collettivo decentrato integrativo normativo triennio 2023/2025;

Dato atto che nel verbale di seduta di contrattazione decentrata del 27/12/2023, è stato destinato euro 27.000,00 alle progressioni economiche all'interno delle aree;

Considerato necessario procedere alla definizione di un avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, per l'anno 2023 destinato ai dipendenti dell'Ente, che viene allegato alla presente per farne parte integrante all'Allegato "A";

Che con D.S. n. 9 del 01/03/2023 al R.U.D. n. 209 del 01/03/2023 sono stati conferiti gli incarichi di Responsabili e Vice Responsabili Posizione organizzativa così come modificata dalla D.S. n. 36 del 06/12/2023 Rud 1048 del 06/12/2023;

che il sottoscritto con le predette determinazioni sindacali, è stato nominato Responsabile del 1° settore e Vice Responsabile del 3° settore;

Preso atto dell'assenza giustificata del Responsabile del 3° settore;

Vista la nota prot. 29811 del 29/12/2023 con la quale è stato disposto il rientro in servizio del sottoscritto;

Dato atto che il Comune di Aragona ha dichiarato, con deliberazione di C.C. n. 31 del 18/5/2018, divenuta esecutiva l'11/6/2018, il dissesto finanziario dell'Ente;

Dato atto che il Comune di Aragona con deliberazione consiliare n. 49 del 29/09/2022 ha approvato il bilancio di previsione 2017/2019;

che a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2017/2019 la gestione dell'Ente avviene secondo la disciplina di cui all'art. 163 del TUEL con specifico riguardo a quanto ivi previsto in ordine alla gestione provvisoria;

Visti:

- Il D.Lgs. 14/03/2013 n.33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Il vigente PTPCT del Comune di Aragona;
- Il vigente Codice di Etico e di Comportamento del Comune di Aragona;
- Il vigente Statuto Comunale;
- Il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;
- L'O.R.EE.LL.;
- Il vigente PIAOO

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento

DETERMINA

Per tutto quanto in narrativa evidenziato e che qui si intende integralmente riportato

Di Approvare:

- "l'Avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree , per l'anno 2023" destinato ai dipendenti dell'Ente, che viene allegato alla presente disposizione per farne integrate allegato A.
- Schema di domanda di partecipazione allegato B e relativa informativa privacy.

Il Responsabile del 1° Settore

(Dott. Domenico Alfano)

COMUNE DI ARAGONA

(Libero consorzio di Agrigento)

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA DAL 01/01/2023

IL Vice RESPONSABILE del 3° settore

In esecuzione della propria determinazione Dirigenziale n. 101 del 29/12/2023 Rud del 29/12/2023

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Aragona, appartenenti all'area degli Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevate Qualificazioni;

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente nella data di decorrenza della progressione e che abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno 24 (ventiquattro) mesi nella posizione economica in godimento.

Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio minima, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

I dipendenti che prestano la loro attività lavorativa presso altre amministrazioni a seguito di distacco, comando o mobilità saranno valutati, per il periodo di riferimento, tenendo conto dei risultati conseguiti nell'amministrazione di provenienza.

I concorrenti non devono essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimento disciplinare che si è concluso con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati per la partecipazione di cui al punto 1 e dovranno produrre copia dei titoli valutabili ai fini della produzione della graduatoria di merito, fatta salva l'attività di verifica e controllo della commissione esaminatrice.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Aragona.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, in busta chiusa recante la dicitura <<Domanda per partecipazione selezione a procedura per attribuzione posizione economica orizzontale 2023>>;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.aragona.ag.it.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le domande dovranno pervenire al Comune di Aragona il entro e non oltre il **29 febbraio 2024**

3) CRITERI DI SELEZIONE

Il numero di dipendenti aventi titolo all'attribuzione del "differenziale stipendiale" è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL ed è pari a:

Profilo professionale	Posti messi a Bando
Area degli Operatori	4
Area degli Operatori Esperti	13
Area degli Istruttori	10

Area degli istruttori con incarichi di P.O.	3
Area dell'Elevate qualificazioni con incarichi di P.O.	2
Area dei funzionari e delle Elevate	2

I posti messi a bando sono il 50 per cento degli aventi diritto, ovvero i posti messi a bando coincidono con n. 34 dipendenti su 68 dipendenti aventi diritto.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La graduatoria di merito viene redatta in base al contratto collettivo decentrato integrativo normativo triennio 2023/2025 e in virtù di quanto previsto dall'art. 30 progressioni economiche all'interno delle aree, CCDI pubblicato in Amministrazione trasparente Sezione "Personale" sottosezione "Contrattazione integrativa".

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nel limite delle risorse e posti disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal **1° gennaio 2023**

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

7) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.aragona.ag.it e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

8) NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Aragona, 29/12/2023



Il Vice Responsabile del 3° Settore
Dott. Domenico Alfano

AL RESPONSABILE del 3° Settore Risorse Umane
Comune Aragona

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale anno 2023. Decorrenza economica gennaio 2023.

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente comunale inquadrato
nel profilo professionale _____ posizione economica _____
in relazione al bando per la progressione economica orizzontale in oggetto

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per l'attribuzione del livello economico C.C.N.L. 2019-2021_ giusto avviso del 29/12/2023.

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di aver maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- di non essere incorso in sanzioni disciplinari e /o penali di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio.

Allegati:

- copia documento di identità.

Aragona, li _____

(firma) _____

Avviso interno di selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale nell'ambito dei profili professionali-Operatori-Operatori specializzati-Istruttori-Funzionarie E. Q.

Informativa effettuata ai sensi dell'art.13 Regolamento(UE)2016/679(RGDP)

Il Comune di Aragona, con sede in Aragona, via Roma n. 124, pec: protocollo@pec.comune.aragona.ag.it, tel: 0922-690924, nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati, tratterà i dati personali conferiti con la presente modulistica, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività di erogazione dei servizi richiesti, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE2016/679.

La informiamo che il trattamento dei Suoi dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione.

Il trattamento dei dati è improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza e, in conformità al principio di cd "minimizzazione dei dati", i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati. In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopra indicati e saranno tutelate la Sua dignità e la Sua riservatezza.

Il conferimento dei dati di cui alla presente modulistica è facoltativo, ma un eventuale rifiuto di fornirli comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di utilizzare i dati per le finalità indicate, con la conseguenza che non sarà possibile l'erogazione dei servizi richiesti.

I dati raccolti con la presente domanda potranno essere comunicati, se previsto da norma di legge o di regolamento, ad altri soggetti pubblici espressamente individuati e/o diffusi, laddove obbligatorio, a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio On-line (ai sensi dell'art.32, L.69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente" (ai sensi del D.Lgs.33/2013 art.5).

Gli stessi dati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti di cui agli artt.22 e ss.L.241/90, ovvero potranno formare oggetto di richiesta di accesso civico "generalizzato", ai sensi dall'art.5, comma2, e dall'art.5bis, D.Lgs.33/2013.

I dati conferiti, saranno trattati dall'Amministrazione per il periodo necessario allo svolgimento dell'attività amministrativa correlata e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale, da collaboratori dell'Ente ovvero da soggetti esterni espressamente nominati come Responsabili del trattamento dal Titolare.

Al di fuori delle ipotesi sopra richiamate, i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento, ai sensi degli artt.15ss. RGDP.

Apposita istanza è presentata al Responsabile della Protezione dei dati dell'Ente (ex art.38, paragrafo 4, RGDP), individuato nella persona dell'Avv. Giuseppe Piraino email: giusepppiraino@gmail.com di aver ricevuto tutte le informazioni di cui all'art.13 RGDP in relazione ai dati contenuti nell'allegata modulistica.

L'interessato al trattamento dei dati

Per accettazione

.....(Firma per esteso)

Parere di regolarità tecnico amministrativa	Visto di regolarità contabile
<p>IL V. RESPONSABILE DEL SETTORE 3</p> <p>In ordine alla regolarità tecnica della DETERMINA DIRIGENZIALE che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL si esprime parere:</p> <p style="text-align: center;">FAVOREVOLE</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile del Settore</p> <hr style="width: 30%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">(Dott. Domenico Alfano)</p>	<p>IL RESPONSABILE DEL SETTORE II</p> <p>Si appone così come previsto dalla vigente normativa il VISTO di regolarità contabile sulla determina dirigenziale,</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile del 2° settore</p> <hr style="width: 30%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">(Geom. Calogero Alongi)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si assicura che la determinazione dirigenziale su estesa è stata affissa all'Albo Pretorio al n _____ del registro delle pubblicazioni di questo comune dal _____ al _____

Il Messo Comunale

Aragona li _____