# COMUNE DI ARAGONA

## ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

## ANNO 2023

**Il Presidente della delegazione trattante del Comune di Aragona rappresentata da:**

**Geom. Calogero Alongi** _____

**La delegazione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie:**

**RSU Buscemi Francesco** _____

**RSU Curallo Filippo** Assente

**RSU Vella Giovanna** _____

**RSU Fantucchio Salvatore** _____

**RSU Graceffa Pietro** _____

A seguito degli incontri svoltisi al fine di definire i contenuti DELL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA', le Delegazioni trattanti composte per la parte pubblica dai rappresentanti dell'Amministrazione e per la componente sindacale, dai rappresentanti R.S.U. e OO.SS. di categoria;

A seguito della Delibera della Giunta Comunale n. 125 del 29/12/2023;

Stipulano il seguente accordo per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Aragona lì, 29/12/2023

# ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

## ANNO 2023

Verbale del 27/12/2023 e dell'atto autorizzatorio della Giunta Comunale n. 125 del 29/12/2023

### 1. Oggetto dell'accordo integrativo

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023, ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022

### 2. Utilizzo delle risorse decentrate anno 2023

**Le risorse decentrate per l'anno 2023, come da Determinazione Dirigenziale n. 170 del 08.12.2023 R.U.D. n. 960 del 08.12.2023 del Responsabile del 2° Settore, Ragioneria e Finanza - Entrate, ammontano a €. 197.925,82;**

| ISTITUTI FINANZIATI | IMPORTO TOTALE |
|---|---|
| Indennità di reperibilità Ufficio Stato Civile | € 1.500,00 |
| Art. 70-bis Ind. Condizioni di lavoro CCNL 2018 e CCNL 2022 Messi Comunali | € 2.500,00 |
| Art. 70-bis Ind. Condizioni di lavoro CCNL 2018 e CCNL 2022 Usciere - Operatori | € 1.500,00 |
| Art. 70-bis (ind. Maneggio valori) CCNL 2018 e CCNL 2022 uffici: Stato Civile, Anagrafe, Elettorale | € 1.600,00 |
| Art. 70-bis (ind. Maneggio valori) CCNL 2018 e CCNL 2022 Economo Comunale | € 2.000,00 |
| Art. 70-bis (ind. Condizione lavoro) CCNL 2018 e CCNL 2022 disagio | € 1.200,00 |
| Ind. di Reperibilità, Turnazione, Festivo, Festivo Infras. – Fontanieri (Gennaio 2023) | € 550,00 |
| Art. 70-bis (ind. Condizione lavoro) CCNL 2018 e CCNL 2022 – Fontanieri (Gennaio 2023) | € 350,00 |
| Art. 70-bis (ind. Condizione lavoro) CCNL 2018 e CCNL 2022 disagio – sorvegliante decoro urbano | € 2.800,00 |
| ind. di Reperibilità, Turnazione, Festivo, Festivo Infras. – Polizia Municipale | € 44.500,00 |
| Art. 100 CCNL 2022 ind. Servizio Esterno cat. B-C-D Polizia Municipale | € 27.000,00 |
| Art. 97 CCNL 2023 ind. di Funzione Polizia Municipale cat. D | € 8.000,00 |
| Art. 70-bis (ind. Maneggio valori) CCNL 2018 e CCNL 2022 Polizia Municipale | € 1.500,00 |

| | |
|---|---|
| Ind. di Reperibilità, Turnazione, Festivo, Festivo Infras. – Personale Cimitero | € 8.000,00 |
| Art. 70-bis (ind. Condizione lavoro) CCNL 2018 e CCNL 2022 – Personale cimitero | € 5.500,00 |
| Art. 70-bis (ind. Condizione lavoro) CCNL 2018 e CCNL 2022 – Manutenzione | € 2.500,00 |
| Art. 84 CCNL 19/21 Ind. specifiche responsabilità – Istruttori | € 25.000,00 |
| Art. 84 CCNL 19/21 Ind. specifiche responsabilità – Operatori Esperti | € 10.800,00 |
| Art. 84 CCNL 19/21 Ind. specifiche responsabilità – Operatori | € 2.000,00 |
| SOMME A DISPOSIZIONE PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE | € 22.125,82 |
| PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023 | € 27.000,00 |
| | **TOTALE € 197.925,82** |

## Progressione economiche all'interno delle aree ANNO 2023

| personale con incarico di P.O. | | | |
|---|---|---|---|
| **area** | **misura annua diff. Stipendiale** | **unità** | **totale complessivo** |
| ctg D<br>funzione elevata qualifica | 1.600,00 | 2 | 3.200,00 |
| ctg C<br>Istruttori | 750,00 | 3 | 2.250,00 |
| | | | |
| | | | |
| *tot.* | *2.350,00* | *5* | **5.450,00** |

| personale individuato | | | |
|---|---|---|---|
| **area** | **misura annua diff. Stipendiale** | **unità** | **totale complessivo** |
| funzione elevata qualifica<br>ctg D | 1.600,00 | 2 | 3.200,00 |
| istruttori<br>ctg C | 750,00 | 10 | 7.500,00 |
| operatori esperti<br>ctg B | 600,00 | 13 | 7.800,00 |
| operatori<br>ctg A | 550,00 | 4 | 2.200,00 |
| *tot.* | *3.500,00* | *29* | **20.700,00** |

| **totale dipendenti aventi diritto** | *quota attrubuita* | totale | **somme necessarie** |
|---|---|---|---|
| **68** | ***-50%*** | **34** | **26.150,00** |