



COMUNE DI ARAGONA  
(PROVINCIA DI AGRIGENTO)

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 125 DEL 29/12/2023

Oggetto: Contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2023/2025.  
Autorizzazione alla stipula del contratto definitivo per la destinazione economica delle risorse del fondo per il salario accessorio anno 2023 e del contratto normativo.

ATTO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

L'anno duemilaventitre, addì ventinove del mese di dicembre alle ore 13,00 nell'Ufficio Comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

1	PENDOLINO GIUSEPPE	SINDACO	A
2	VIRONE FRANCESCO	VICE SINDACO	P
3	SARDO MARLA	ASSESSORE	P
4	GALLUZZO ANGELO	ASSESSORE	P
5	CHLARA RAIMONDO	ASSESSORE	P

Presenti: 04

Assenti: 01

- Presiede Francesco Virone nella sua qualità di Vice Sindaco;
- Assiste e partecipa il Segretario Generale Dr. Giuseppe Vinciguerra ;
- Il Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato, cosicché

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di Giunta n. 38 del 29.12.2023 con annessi i prescritti pareri, redatta dal Responsabile del 3° Settore Liliana Maria Rita Rizzo, su direttiva del Vice Sindaco, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

**VISTI:**

La legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Il T.U. EE.LL., approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000

La Legge Regionale n. 30 del 23/12/2000, che detta le nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**L'OR.EE.LL.;**

**RITENUTO** che la proposta sia meritevole di accoglimento;

**ATTESA** la propria competenza ad adottare il presente atto;

Con voti unanimi, espressi con votazione palese .

### DELIBERA

- Di approvare la proposta di Giunta n. 38 del 29.12.2023 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Su proposta del Presidente, con separata votazione unanime e palese il presente atto, viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. 44/91.

# ARAGONA

3° SETTORE

RISORSE UMANE PROMOZIONE TURISTICA E  
CULTURA SOCIALE FORMAZIONE E POLITICHE  
GIOVANILI SERVIZI SCOLASTICI  
TRASPARENZA



Comune di Aragona  
(Provincia di Agrigento)

## Proposta di Deliberazione di Giunta

N. 38 del 29.12.2023

Reg. Gen. Prop. n. 144 del 29/12/2023

**Oggetto:** Contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2023/2025. Autorizzazione alla stipula del contratto definitivo per la destinazione economica delle risorse del fondo per il salario accessorio anno 2023 e del contratto normativo.

Redatta su direttiva del Sindaco  
*Vico*  
~~Giuseppe Pendolino~~

Visto di conformità all'indirizzo politico

Il Responsabile del Settore  
Rizzo Liliana Maria Rita

*Liliana Maria Rita*

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

“Il sottoscritto Responsabile del Settore 3° sottopone all'approvazione della Giunta Comunale, la seguente proposta, la cui istruttoria è stata effettuata nel rispetto degli artt. 6 e 6-bis della Legge n.241/90, ed attesta che lo stesso non si trova in ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale”

#### Premesso:

che in data 27/12/2023 su espressa convocazione delle parti si è riunita la delegazione per la contrattazione decentrata inerente il fondo miglioramento servizi anno 2023;

che l'Ufficio Ragioneria trasmetteva al Collegio dei Revisori dei Conti la relazione tecnico-finanziaria per l'espressione del parere;

Preso atto che con nota, in atti prot. gen. 26501 del 09/11/2023, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti la relazione tecnico finanziaria e la determina di costituzione del fondo 2023, con nota in atti prot n. 29747 del 29/12/2023 è stata trasmessa, unitamente alla relazione tecnico finanziaria, la relazione illustrativa al contratto integrativo anno 2023;

Visto il verbale della seduta di contrattazione decentrata del 27/12/2023;

Vista l'ipotesi di accordo di contrattazione collettiva decentrata integrativa 2023/2025 per la destinazione delle risorse del fondo per il salario accessorio del personale per l'anno 2023, stilata dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle R.S.U. e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali;

**Considerato** che il primo comma dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 prevede, che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004;

**Vista** la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria rilasciata ai sensi dell'art.40, comma 3 sexies, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art.4 del C.C.N.L. 22.01.2004, recante gli istituti e i profili dell'accordo ed allegata alla presente proposta deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Visti:**

- Il Decreto Legislativo, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali del 18 agosto 2000, n.267, che dispone sull'ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli enti locali;
- Il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021;

**Vista** la D.S. n. 32 del 22.12.2022 R.U.D. n. 1176 del 22.12.2022 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

**Vista** la D. D. n. 170 del 08/12/2023, RUD n. 960 del 08/12/2023 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

**Vista** la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Reg.le 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il T.U.EE.LL. approvato con il D. Lgs. 267/2000;

**Visto** l'O.R.EE.LL.;

**Visto** il PIAO;

**Visto** il Codice Etico e di Comportamento;

**Vista** la D.S. n. 09 del 01/03/2023 R.U.D. n. 209 del 01/03/2023 con la quale è stato nominato il Responsabile del 3° Settore e sono state conferite le funzioni gestionali;

**Attesa** quindi la necessità, sulla scorta di quanto sopra riportato, che la Giunta comunale deliberi;

**PROPONE**

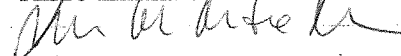
**Di autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del testo definitivo dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2023, nonché del contratto normativo 2023-2025;

**Di dare atto** che l'esecuzione del suddetto accordo, a seguito della sua sottoscrizione, sarà demandata ai responsabili di settore competenti;

**Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della l.r. 44/91.

Il Responsabile del 3° Settore

Rizzo Liliana Maria Rita





# **COMUNE DI ARAGONA**

**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

## **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

*copia estratta dal sito web*

## PARTE I: La relazione illustrativa

### - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa sottoscritta in data 27.12.2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente Geom. Calogero Alongi</p> <p>Componenti: Piero Antonio Clemenza</p> <p>Liliana Maria Rita Rizzo – Responsabile del 3° Settore Risorse Umane Promozione Turistica Formazione e Politiche Giovanili Servizi Scolastici Trasparenze</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL –FP, UIL – FPL, CSA e relative RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP – CGIL, CISL –FP, CSA Regioni e Autonomie Locali</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>Istituti contrattuali ritenuti prioritari dall'Amministrazione per la realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi assegnati o da assegnare ai responsabili.</p> <p>Gli istituti previsti dal contratto integrativo sono:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Performance individuale e collettiva;</li> <li>Art.70 bis CCNL 21.05.2018 e Art. 84 bis CCNL 16.11.2022(ex indennità di rischio, Maneggio valori e disagio);</li> <li>Indennità di funzione Art.100 CCNL 16.11.2022;</li> <li>Indennità servizio esterno Art. 97 CCNL 16.11.2022;</li> <li>Compensi per specifiche responsabilità art. 84;</li> <li>Compensi per reperibilità;</li> <li>Compensi per turnazione;</li> <li>Compensi per festivi;</li> <li>Progressione Economiche orizzontali all'interno delle Aree</li> <li>Preintesa rinnovo contratto decentrato normativo 2023/2025</li> </ol>
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti (Organo interno)</p> <hr/> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 16.10.2023</p>
		<p>È stato adottato il P.I.A.O.?</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 16.10.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023.-2025</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>

**- Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 27/12/2023 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato la preintesa per il rinnovo del contratto decentrato integrativo 2023/2025 e per la destinazione delle risorse del fondo per il salario accessorio per l'anno 2023.

Per quanto riguarda la parte normativa si richiamano:

- CCNL per il comparto Regioni – Enti Locali sottoscritto il 16/11/2022, valido sia per la parte giuridica che per la parte economica;
- Artt. 79 e seguenti del contratto medesimo che disciplinano tra l'altro, la costituzione e l'utilizzazione delle risorse "decentrate" da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente;
- Art.79, comma 1, del C.C.N.L. 16/11/2022 che disciplina, la modalità di costituzione del "Fondo delle risorse decentrate stabili" in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'articolo 31, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004, relative all'anno 2017;

L'articolo 33 del d.l. n. 34/2019 fa espressamente riferimento sia al fondo per la contrattazione decentrata del personale, sia al fondo per il salario accessorio delle posizioni organizzative.

Si evidenzia che poiché l'Ente è in dissesto finanziario non può prevedere le risorse variabili di cui all'art.67, comma 3, del CCNL 21.05.2018 ad eccezione dei compensi disciplinati da norme di legge da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;

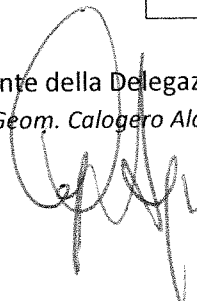
b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata parte economica dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base del seguente schema:

Indennità di reperibilità Ufficio Stato Civile	€ 1.500,00
Art. 70-bis Ind. Condizioni di lavoro CCNL 2018 e CCNL 2022 Messi Comunali	€ 2.500,00
Art. 70-bis Ind. Condizioni di lavoro CCNL 2018 e CCNL 2022 Usciere - Operatori	€ 1.500,00
Art. 70-bis (ind. Maneggio valori) CCNL 2018 e CCNL 2022 uffici: Stato Civile, Anagrafe, Elettorale	€ 1.600,00
Art. 70-bis (ind. Maneggio valori) CCNL 2018 e CCNL 2022 Economo Comunale	€ 2.000,00

Art. 70-bis (ind. Condizione lavoro) CCNL 2018 e CCNL 2022 disagio	€ 1.200,00
Ind. di Reperibilità, Turnazione, Festivo, Festivo Infras. – Fontanieri (Gennaio 2023)	€ 550,00
Art. 70-bis (ind. Condizione lavoro) CCNL 2018 e CCNL 2022 – Fontanieri (Gennaio 2023)	€ 350,00
Art. 70-bis (ind. Condizione lavoro) CCNL 2018 e CCNL 2022 disagio – sorvegliante decoro urbano	€ 2.800,00
ind. di Reperibilità, Turnazione, Festivo, Festivo Infras. – Polizia Municipale	€ 44.500,00
Art. 100 CCNL 2022 ind. Servizio Esterno Polizia Municipale	€ 27.000,00
Art. 97 CCNL 2023 ind. di Funzione Polizia Municipale	€ 8.000,00
Art. 70-bis (ind. Maneggio valori) CCNL 2018 e CCNL 2022 Polizia Municipale	€ 1.500,00
Ind. di Reperibilità, Turnazione, Festivo, Festivo Infras. – Personale Cimitero	€ 8.000,00
Art. 70-bis (ind. Condizione lavoro) CCNL 2018 e CCNL 2022 – Personale cimitero	€ 5.500,00
Art. 70-bis (ind. Condizione lavoro) CCNL 2018 e CCNL 2022 – Manutenzione	€ 2.500,00
Art. 84 CCNL 19/21 Ind. specifiche responsabilità – Istruttori	€ 25.000,00
Art. 84 CCNL 19/21 Ind. specifiche responsabilità – Operatori Esperti	€ 10.800,00
Art. 84 CCNL 19/21 Ind. specifiche responsabilità – Operatori	€ 2.000,00
<b>SOMME A DISPOSIZIONE PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>€ 22.125,82</b>
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023</b>	<b>€ 27.000,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 197.925,82</b>

Il Presidente della Delegazione Trattante  
Geom. Calogero Alongi





# COMUNE DI ARAGONA

## PROVINCIA DI AGRIGENTO

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 164 del 30/10/2023 R.U.D. n. 921 del 31/10/2023 che ha costituito il fondo per la contrattazione integrativa di parte stabile e variabile dell'anno 2023 in Euro 330.074,55, già al netto della decurtazione per assicurare l'invarianza della spesa, con decorrenza dal 01/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

#### Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE		
Unico importo del fondo di salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	330.074,55
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 57, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	8.486,40
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	16.752,57
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	

Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		
Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza	Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	7.612,00
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022	
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023)	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	3.448,39
<b>AUMENTO-DIM IN UZD N EO N DO Art.32, comma 2, d.l. 34/2019</b>		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>366.573,91</b>

### **Sezione II – Risorse variabili:**

Nella sottostante tabella si riportano unicamente le risorse variabili non soggette al limite, in quanto avendo l'ente dichiarato il dissesto finanziario con deliberazione del consiglio comunale n. 31 del 18 maggio 2018 non può in maniera assoluta prevedere le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21 maggio 2018, fatta eccezione per i compensi disciplinati da norme di legge da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni, ne discende che la risultante delle risorse variabili sono così determinate:

#### **RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE**

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	5.000,00
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	11.201,08
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	
Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	Art. 1, c. 870, L. n. 178/2020	
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018	
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	Art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	15.624,00
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE</b>		<b>31.825,08</b>

### **Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione disposta dall'art. 23 comma 2 del DLgs 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del DLgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato".

Tale disposizione prende come riferimento il fondo dell'anno 2016 come limite per le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2023 e per tale ragione viene riportata anche la decurtazione permanente prevista dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013. Anche per l'anno 2023.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	366.573,91
Risorse variabili	31.825,08
<b>Totale</b>	<b>398.398,99</b>
<b>Totale depurato delle voci non soggette al vincolo</b>	<b>330.074,55</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

copia estratta dal sito web

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 192.024,79 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	26.415,77
Progressioni orizzontali	163.254,02
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000)	2.355,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 94, CCNL 16.11.2022)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>192.024,79</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 138.049,76

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	138.049,76
Somme regolate dal contratto	59.876,05
Destinazioni ancora da regolare	<i>non presente</i>
<b>Totale</b>	<b>197.925,81</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	358.988,16	366.573,91	7.585,75
Risorse variabili	17.646,16	31.825,08	14178,92
Residui anni precedenti			
<b>Totale</b>	<b>376.634,32</b>	<b>398.398,99</b>	<b>21.764,67</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa, precisamente il cap. 9030 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

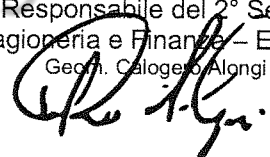
**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

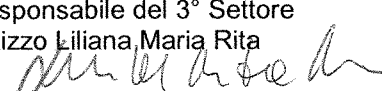
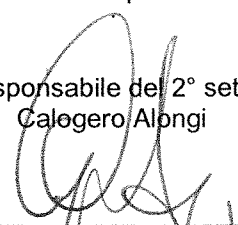
**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 170 del 08/11/2023 R.U.D. n. 960 del 08/11/2023 è impegnato al capitolo 9030 dell'esercizio finanziario per l'anno 2023.

Il Responsabile del 2° Settore  
Ragioneria e Finanze - Entrate  
Geom. Calogero Alongi



copia estratta dal sito web

<b>Parere di regolarità tecnico amministrativa</b>	<b>Parere di regolarità contabile</b>
<p>Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla proposta di deliberazione di cui sopra.</p> <p>Il Responsabile del 3° Settore Rizzo Liliana Maria Rita</p> 	<p>Sulla proposta di deliberazione di cui sopra si esprime ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE</p> <p>Il Responsabile del 2° settore Calogero Alongi</p> 

copia estratta dal sito web

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO  
Francesco Virone

L'ASSESSORE ANZIANO  
Dott.ssa Maria Sardo

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Giuseppe Vinciguerra

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91 e dell'art.12 della L.R. n.5/2011 è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ (Reg. Pub. N. \_\_\_\_\_)

Li, \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visto l'art. 12 della L.R. 03/12/1991 N. 44,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente esecutiva.
- È esecutiva essendo decorsi 10 giorni dalla relativa pubblicazione.

Li, 23/12/2023

IL SEGRETARIO GENERALE

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, a uso amministrativo.

Aragona, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI

---