COMUNE DI ARAGONA
(PROVINCIA DI AGRIGENTO)

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 107 DEL 28 /11/2023

Oggetto: Integrazione oraria a n.24 dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time.

ATTO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

L'anno duemilaventitre, addì ventotto del mese di novembre alle ore 16,45 nell'Ufficio Comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

1	*PENDOLINO GIUSEPPE*	*SINDACO*	*P*
2	*VIRONE FRANCESCO*	*VICE SINDACO*	*P*
3	*MICCICHE' ALFONSO*	*ASSESSORE*	*P*
4	*SARDO MARIA*	*ASSESSORE*	*A*
5	*GALLUZZO ANGELO*	*ASSESSORE*	*P*
6	*CHIARA RAIMONDO*	*ASSESSORE*	*A*

Presenti: 04 *Assenti: 02*

- *Presiede Giuseppe Pendolino nella sua qualità di Sindaco;*
- *Assiste e partecipa il Segretario Generale Dr. Giuseppe Vinciguerra ;*
- *Il Presidente, costatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato, cosicché*

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 28300/2023 del 29-11-2023
Allegato 3 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Giunta n. 11 del 28.11.2023 con annessi i prescritti pareri redatta dal Sindaco, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

La legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Il T.U. EE.LL., approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000

La Legge Regionale n. 30 del 23/12/2000, che detta le nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

L'O.R.EE.LL.;

RITENUTO che la proposta sia meritevole di accoglimento;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

Con voti unanimi, espressi con votazione palese .

DELIBERA

- Di approvare la proposta di Giunta n. 11 del 28.11.2023 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Su proposta del Presidente, con separata votazione unanime e palese il presente atto, viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. 44/91.

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 28300/2023 del 29-11-2023
Allegato 3 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

ARAGONA

Comune di Aragona
(Provincia di Agrigento)

Proposta di Deliberazione di Giunta

N. 11 del 28/11/2023
Reg. Gen Prop. n. 125 del 28/11/2023

Oggetto: Integrazione oraria a n. 24 dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time

IL SINDACO

Premesso:

che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

Considerato che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

che a causa dei pensionamenti degli ultimi anni i settori dell'Ente lamentano carenza di personale e difficoltà operative;

che diversi servizi ormai sono completamente portati avanti da personale con contratto a tempo parziale e che il loro apporto oltre il ridotto orario di lavoro è indispensabile per lo svolgimento delle numerose mansioni affidate;

che il Comune di Aragona grazie all'attività del personale a tempo indeterminato part -time riesce a garantire lo svolgimento di alcune delle funzioni fondamentali;

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 28300/2023 del 29-11-2023
Allegato 3 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

che n. 2 unità di personale a tempo indeterminato e part – time sono state nominate responsabili di settore con D.S. n. 09 del 01.03.2023;

Considerato che i tutti i Responsabili di settore hanno rappresentato, con varie note (prot. n. 19080, prot. n. 26735, prot. n. 26823, prot. n. 27002, prot. n. 26893, prot. n. 27245, prot. n. 26734) l'esigenza di incrementare l'orario di lavoro del personale dipendente part time per far fronte alle esigenze e incombenze lavorative di ciascun settore;

Ritenuto necessario che venga dato indirizzo a ciascun Responsabile di fissare il tetto massimo delle ore settimanali da assegnare ai dipendenti nel rispetto delle indicazioni della Corte dei Conti in merito, onde non configurare una manovra elusiva di spesa assimilabile a nuova assunzione;

Ritenuto, altresì, di dovere proporre l'adozione di atto di indirizzo a ciascun Responsabile, al fine di una ulteriore razionalizzazione della spesa e una funzionale integrazione oraria al miglioramento dei servizi, che preveda quanto segue:

di non assegnare integrazione oraria a personale con consistenti debiti orari salvo che non venga definito un piano di recupero a breve termine;

di assegnare ai soli Responsabili di Settore un monte orario settimanale di 33 ore;

Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Del. n. 198/2011/PAR – Sezione Regionale di Controllo per la Toscana- secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art.3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";
- Parere 8/2012 – Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna – secondo cui "solo una trasformazione da part – time a full – time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art.3, comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part – time, non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part – time sia tale da non determinare trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata";
- Parere n. 225/2013 – Sezione Regionale di Controllo per la Campania – nel quale viene chiarito che "sia pure con riferimento al contratto part – time, l'eventuale incremento orario non essere considerato una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art.3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art.76, comma 7, d.l. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr in termini sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)";

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 28300/2023 del 29-11-2023
Allegato 3 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

- Parere sezione di controllo per la Campania n. 20/2014/PAR la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che un "mero aumento orario" non integra "nuova assunzione" e quindi non fa scattare la soggezione ai "limiti e divieti" alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accettabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte";

Preso atto che tale incremento di ore settimanali, non comportando nessuna trasformazione del contratto di lavoro a tempo pieno, non va considerato quale nuova assunzione, come espressamente stabilito dalla Deliberazione della Corte dei Conti – Sezioni Riunite per la Regione Siciliana in sede consultiva n. 19/2012/SS.RR./PAR e conseguentemente non può farsi rientrare nella fattispecie prevista dall'art.3, comma 101, della legge n. 244/2007 né tantomeno risultare sottoposta ai limiti normativi in materia di Finanza Pubblica;

Considerato, quindi, che secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa, costituisce una nuova assunzione;

Dato atto che l'aumento di ore non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

Rilevato che le risorse necessarie per l'integrazione oraria prevista dal presente atto trova capienza negli appositi interventi relativi al personale;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Visto il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la legge n. 142/90 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il PIAO;

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 28300/2023 del 29-11-2023
Allegato 3 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

PROPONE

1. **Di autorizzare** dal 01.12.2023 e fino al 31.12.2023 l'integrazione oraria del personale a tempo indeterminato part time per un budget complessivo pari ad Euro 7.080,11 comprensivo di oneri;
2. **Di assegnare** a ciascun Responsabile di Settore il budget come da seguente dettaglio:

SETTORI	BUDGET FINO AL 31.12.2023
SETTORE 1 n. 8 unità a 24 ore sett.	€. 1.693,65
SETTORE 2 n. 1 unità a 24 ore sett.	€. 223,60
SETTORE 3 n. 2 unita a24 ore sett. n. 1 unità a 33 ore sett.	€. 1.317,82
SETTORE 4 n. 1 unità a 33 ore sett.	€. 1.057,16
SETTORE 5 n. 3 unità a 24 ore sett.	€. 647,02

SETTORE 6 n. 1 unità cat. C a 30 ore sett. n. 1 unità a 24 ore sett.	€. 870,62
SETTORE 7 n.4 unità a 24 ore sett.	€. 1.070,42
SETTORE 8 n. 1 unità a 24 ore sett.	€. 199,82
TOTALE Comprensivo di oneri	€. 7.080,11

3. **Dare indirizzo**, a ciascun Responsabile di Settore:
4. **di rispettare** il tetto massimo delle ore settimanali da assegnare ai dipendenti nel rispetto delle indicazioni della Corte dei Conti in merito, al fine di non configurare fattispecie elusive rispetto a quanto sostenuto nei pareri di varie Sezioni di Controllo della Corte dei Conti che configurano l'incremento del numero di ore settimanali di un contratto part-time già in atto quale fattispecie diversa dalla nuova assunzione;
5. **di non assegnare** integrazione oraria a personale con consistenti debiti orari salvo che non venga definito un piano di recupero a breve termine;
6. **di assegnare** ai soli Responsabili di Settore un monte orario settimanale di 33 ore;
7. **Incaricare**, altresì, il Responsabile del Settore 2 all'adozione degli atti consequenziali compreso l'impegno di spesa entro i limiti della suddetta assegnazione e a trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS., ai sensi del vigente CCNL;
8. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della l.r. 44/91;

Il Sindaco
Giuseppe Pendolino

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 28300/2023 del 29-11-2023
Allegato 3 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

Parere di regolarità tecnico amministrativa	Parere di regolarità contabile
Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla proposta di deliberazione di cui sopra. Il Responsabile del 2° Settore Calogero Alongi	Sulla proposta di deliberazione di cui sopra si esprime ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D.lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE Pren n. 51/2023 Il Responsabile del 2° settore Calogero Alongi

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 28300/2023 del 29-11-2023
Allegato 3 - Copia Documento

copia estratta dal sito web

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Giuseppe Pendolino

L'ASSESSORE ANZIANO
Alfonso Miccichè

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giuseppe Vinciguerra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

C E R T I F I C A

che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91 e dell'art.12 della L.R. n.5/2011 è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ (Reg. Pub. N. _____)

Lì, _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario Generale, visto l'art. 12 della L.R. 03/12/1991 N. 44,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

☑ *E' stata dichiarata immediatamente esecutiva.*

☐ *È esecutiva essendo decorsi 10 giorni dalla relativa pubblicazione.*

Lì, 28. 11. 2023

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme all'originale, in carta libera, a uso amministrativo.

Aragona, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 28300/2023 del 29-11-2023
Allegato 3 - Copia Documento

copia estratta dal sito web