

# ARAGONA

4° SETTORE - PATRIMONIO ED  
EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA,  
SERVIZI SPECIALI E P.A. DIGITALE



**COMUNE DI ARAGONA**  
(PROVINCIA DI AGRIGENTO)

## Determinazione Dirigenziale

N. 20 Del 30/05/2023

R.U.D. 470 Del 05/06/2023

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE DI SPESA, INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 70-BIS COMMA 1 DEL CCNL DEL 21.05.2018 -CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA ANNO 2022.

*Il Responsabile del Settore  
f.to Arch. Filippo Curallo*

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

#### PREMESSO:

- Che con Determina Dirigenziale n. 154 del 30/12/2022 al RUD N. 1159 DEL 21/12/2022 del Responsabile del 2° Settore – Ragioneria, Finanza Entrate, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, ammontante complessivamente ad €. 171.375,29;

- Che art. 8 del CCNL 21 maggio 2018 prevede tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, stabilendo altresì, i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4 lett a);

- Che con Delibera di Giunta Comunale n. 160 del 29/12/2022 ad oggetto: "Indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2022" l'Amministrazione ha voluto impartire alla delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi del succitato art. 8 le direttive, per la contrattazione decentrata integrata, al fine di provvedere alla ripartizione delle risorse decentrate 2022;

- Che in data 30/12/2022 la delegazione trattante di parte pubblica assieme alle rappresentanze sindacali si è riunita in assemblea per la contrattazione decentrata integrativa allo scopo di discutere sulla ripartizione delle risorse decentrate anno 2022 (D.G.C. n. 160 del 29.12.2022);

**RICHIAMATO** il verbale del 30.12.2022, redatto in occasione dell'assemblea di cui all'anzidetta seduta di contrattazione decentrata, relativamente all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022;

**PRESO ATTO**, che dal prospetto di ripartizione del fondo, è stata attribuita a n. 1 personale di cat "A" incardinato al IV settore, l'indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis comma 1, secondo un'unità di misura pari ad euro 5,00 pro die, fino ad un massimo complessivo di euro 1.200,00;

**PRESO ATTO**, altresì, dalle informazioni fornite dall'ufficio personale in merito alla rilevazione delle presenze del dipendente interessato;

**CHE** dalle risultanze del prospetto contabile allegato (cfr. allegato A), che riassume l'importo da corrispondere al dipendente avente diritto dell'indennità di condizioni di lavoro determinato in relazione ai giorni di effettivo lavoro svolto;

COPIA ESTRATTA DAL SITO WEB

**DATO ATTO** che l'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento è stato assunto in conformità alle prescrizioni di cui all'art. 250 del T.U.E.L.;

**VISTO** l'art. 107, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede che tutte le "disposizioni previdenti che conferiscono agli organi di governo, l'adozione di atti di gestione e di atti o provvedimenti amministrativi, si intendono nel senso che la rispettiva competenza spetta ai dirigenti";

**CONSIDERATO** che in ossequio alla vigente normativa, spettano quindi ai dirigenti tutti gli atti di natura gestionale, anche di tipo discrezionale, ivi compresa la responsabilità delle procedure di appalto e conseguentemente la scelta del terzo contraente;

**VISTA** la Deliberazione di C.C. n. 31 del 18/5/2018 divenuta esecutiva l'11/6/2018, con la quale si è dichiarato lo stato di dissesto finanziario dell'Ente;

**PRESO ATTO** della Deliberazione di C.C. n. 49 del 29/09/2022 ad oggetto: *Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 06/09/2022 al R.G.P. n. 43 del 07/09/2022 avente ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione finanziario 2017-2019 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011)";*

**VISTI :**

- La D.S n. 08 del 01.03.2023 - RUD n. 204 del 01.03.2023 con la quale è stata ridefinita la struttura organizzativa dell'ente;
- La D.S. n. 09 del 01.03.2023 - RUD n. 209 del 01.03.2023 con la quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del 4° Settore e sono state assegnate le funzioni gestionali;
- Il CCNL relativamente al personale del comparto funzioni locali, riferito ai trienni 2016-2018, e 2019-2021;
- L'art. 70-bis comma 1 lett. c del CCNL 21 maggio 2018 - Indennità condizioni di lavoro ;
- il D.Lgs. 14/03/2013 n.33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito, con modificazioni, dalla L. 135/2012;
- Il vigente statuto comunale;
- Il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;
- Il Decreto Legge 10 ottobre 2012, n.174 convertito con modificazioni della legge 7 dicembre 2012, n.213;
- L'O.R.EE.LL.;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il PTPCT (Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza)
- Il Codice Etico e di Comportamento del Comune di Aragona ;

**ATTESTATO** ai sensi e per gli effetti dell'art.6 L.R. 7/2019 e dell'art.6 comma 2 del D.P.R. 62/2013 che non sussiste alcuna fattispecie integrante conflitto d'interessi, anche potenziale, con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti e affini entro il quarto grado, né dei soggetti – organizzazioni indicati al citato art.6 L.R. 7/2019;

**ATTESTATO** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

#### **DETERMINA**

**DI RICHIAMARE** le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

**DI LIQUIDARE** la somma complessiva ad € **1.030,00** , riferita all'indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis comma 1, per l'anno 2022, al dipendente riportato in allegato (cfr. allegato A), secondo le risultanze del prospetto contabile, che riassume l'importo da corrispondere, determinato in relazione ai giorni di effettivo lavoro;

**DI DARE ATTO** che la somma complessiva ad € **1.030,00** trova copertura finanziaria all' U.E.B. 01111101 - cap. 9030 del l'esercizio finanziario 2022 - impegno n. 1677 del 2022;

**TRASMETTERE**, la presente determinazione al Responsabile del 2° Settore "Ragioneria e Finanza, Entrate" per i successivi atti di competenza propedeutici alla liquidazione dei compensi dovuti in favore del personale interessato ;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi del T.U. Enti Locali e con la relativa pubblicazione nell'albo pretorio di questo Ente;

**DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente, in Amministrazione Trasparente nella sezione **provvedimenti dirigenti**, nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

**DI DARE ATTO** per la pubblicazione del presente atto, così come sopra specificato, saranno oscurati i dati personali identificativi, e che tali dati sono conservati, in ossequio a quanto stabilito nel codice privacy, nell'originale depositato presso il 4° settore

***Il Responsabile del Settore***

*f.to Arch. Filippo Curallo*

COPIA ESTRATTA DAL SITO WEB

**Visto di regolarità contabile**

Si appone, (ai sensi dell'art. 53 della legge 142/90 e s.m.i. così come recepito dalla legge regionale n° 48/91 e s.m.i.) il visto di regolarità contabile sulla superiore determinazione la cui spesa trova copertura finanziaria al cap. 9030 UEB 01111101 dell'esercizio finanziario 2022

**impegno n. 1677 del 2022**

**Il Responsabile del 2° settore**  
f.to Geom. Calogero Alongi

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si assicura che la determinazione dirigenziale su estesa è stata affissa all'albo Pretorio di questo

Comune dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

Aragona li, \_\_\_\_\_

COPIA ESTRATTA DAL SITO WEB