COMUNE DI ARAGONA

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2022

Il Presidente della delegazione trattante del Comune di Aragona rappresentata da:

Geom. Calogero Alongi _____

OO.SS.

CGIL Matteo Lo Raso _____

CISL CARLOS BALDATI _____

CSA ~~Graceffa Francesco~~ Co Re Vinegnzo _____

La delegazione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU Buscemi Francesco _____

RSU Curallo Filippo ASSENTE _____

RSU Vella Giovanna _____

RSU Fantucchio Salvatore _____

RSU Graceffa Pietro ASSENTE _____

A seguito degli incontri svoltisi al fine di definire i contenuti DELL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA', le Delegazioni trattanti composte per la parte pubblica dai rappresentanti dell'Amministrazione e per la componente sindacale, dai rappresentanti R.S.U. e OO.SS. di categoria;

A seguito della certificazione trasmessa dal Collegio dei Revisori con nota prot. 9978 del 08.05.2023, nonché della Delibera della Giunta Comunale n. 38 del 16.05.2023 ;

Stipulano il seguente accordo per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
Aragona lì,

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2022

1. Oggetto dell'accordo integrativo

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022, ai sensi dell'art. 68 del CCNL del 21.05.2018

Esso ha efficacia dal momento della sottoscrizione, che avverrà previo atto autorizzatorio della Giunta Municipale, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

2. Lavoro straordinario

Nell'anno 2022 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta pari a **€. 4.986,21** importo che va aggiunto per mera completezza di disposizione e che non necessita di alcuna contrattazione;

3. Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022

Le risorse decentrate per l'anno 2022, come da Determinazione Dirigenziale n.154 del 20.12.2022 R.U.D. n. 1159 del 21.12.2022del Responsabile del 2° SettoreRagioneria e Finanza e disponibile per la contrattazione, è pari ad €. 171.375,29;

ISTITUTI FINANZIATI	IMPORTO TOTALE
Art.70 – bis – Ind. Condizioni di lavoro CCNL messi comunali	€. 2.000,00
Indennità di reperibilità Ufficio Stato Civile	€.1.300,00
Art.70 bis– Indennità condizioni di lavoro usciere	€. 500,00
Art.70 bis (Ind. Maneggio valori)	

Uffici Stato Civile – Anagrafe - Elettorale	€. 2.000,00
Art.70 bis (Ind. Maneggio Valori) Economo Comunale	€. 2.000,00
Indennità reperibilità, turnazione, festivo e festivo infrasettimanale personale cimitero	€. 11.000,00
Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro personale cimitero	€. 4.000,00
Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro personale 4° settore	€. 1.200,00
Indennità reperibilità, turnazione, festivo e festivo infrasettimanale fontanieri	€.9.000,00
Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro fontanieri	€. 3.000,00
Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro servizio decoro urbano	€. 2.300,00
Indennità reperibilità, turnazione, festivo e festivo infrasettimanale Polizia Municipale	€. 49.000,00
Indennità servizio esterno Cat.D Polizia Municipale Art.56 quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€. 4.000,00
Indennità servizio esterno Cat. B e C Polizia Municipale	€. 15.000,00
Indennità di funzione Polizia Municipale Art. 56 – sexies C.C.N.L. 21.05.2018	€.6.000,00
Art.70 bis (Ind. Maneggio valori Polizia Municipale)	€. 800,00
Indennità condizioni di lavoro Impianti sportivi Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€. 600,00
Indennità condizioni di lavoro Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018 Squadra Manutenzione	€. 3.000,00
Particolari Responsabilità Plurime Art.70 quinquies comma 1 C.C.N.L. 21.05.2018	€.17.400,00
Specifiche Responsabilità Art.70 quinquies comma 2C.C.N.L. 21.05.2018	€. 2.100,00
Somme a disposizione per la perfomance organizzativa	€. 15.000,00
Somme a disposizione per la perfomance organizzativa ed individuale	€. 20.175,29
TOTALE	€.171.375,29

COMUNE DI ARAGONA
Provincia di Agrigento

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2022
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>30.12.2022</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2022</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Presidente Geom. Calogero Alongi
Componenti: Piero Antonio Clemenza
Liliana Maria Rita Rizzo – Responsabile del 3° Settore Risorse Umane Promozione Turistica Formazione e Politiche Giovanili Servizi Scolastici Trasparenze
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL –FP, UIL – FPL, CSA e relative RSU
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP – CGIL, CISL –FP, CSA Regioni e Autonomie Locali</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Istituti contrattuali ritenuti prioritari dall’Amministrazione per la realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi assegnati o da assegnare ai responsabili.
Gli istituti previsti dal contratto integrativo sono:
a) Perfomance individuale e collettiva;
b) Art.70 bis CCNL 21.05.2018 (ex indennità di rischio, Maneggio valori e disagio)
c) Indennità di funzione Art.56 sexies CCNL 21.05.2018
d) Indennità servizio esterno Art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018
e) Compensi per specifiche responsabilità; art. 70 quinquies commi 1 e 2
f) Compensi per reperibilità;
g) Compensi per turnazione;
h) Compensi per festivi;</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno?
La presente relazione è propedeutica all’acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti (Organo interno)</td></tr>
<tr><td>Nel caso l’Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009?
Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 30.03.2022
È stato adottato il P.I.A.O.?
Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n145 del 07/12/2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022.-2024</td></tr>
<tr><td>La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</td></tr>
</table>

Eventuali osservazioni

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Fondo per le risorse decentrate – anno 2022 è stato costituito ai sensi dell'art.67 del C.C.N.L. 21.05.2018 relativo al triennio 2016-2018 secondo il seguente dettaglio:

- Art.67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 che disciplina, a decorrere dall'anno 2018, la modalità di costituzione del "Fondo delle risorse decentrate stabili" in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'articolo 31, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004, relative all'anno 2017;
- Art.67, comma 2, del C.C.N.L. 21.05.2018 che disciplina gli incrementi stabili del Fondo delle risorse decentrate;
- Articolo 67, comma 7, del C.C.N.L. 21.05.2018 che vincola la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'articolo 15, comma 5, all'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale;

L'articolo 33 del d.l. n. 34/2019 fa espressamente riferimento sia al fondo per la contrattazione decentrata del personale, sia al fondo per il salario accessorio delle posizioni organizzative.

Si evidenzia che poiché l'Ente è in dissesto finanziario non può prevedere le risorse variabili di cui all'art.67, comma 3, del CCNL 21.05.2018 ad eccezione dei compensi disciplinati da norme di legge da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base del seguente schema:

ISTITUTI FINANZIATI	IMPORTO TOTALE
Art.70 – bis – Ind. Condizioni di lavoro CCNL messi comunali	€. 2.000,00
Indennità di reperibilità Ufficio Stato Civile	€.1.300,00
Indennità specifiche responsabilità plurime – Art.70 quinquies comma 1 (Ufficio alle dirette dipendenze del Segretario Generale NTCA)	€. 2.000,00
Art.70 bis– Indennità condizioni di lavoro usciere	€. 500,00

Art.70 bis (Ind. Maneggio valori) Uffici Stato Civile – Anagrafe - Elettorale	€. 2.000,00
Art.70 bis (Ind. Maneggio Valori) Economo Comunale	€. 2.000,00
Indennità reperibilità, turnazione, festivo e festivo infrasettimanale personale cimitero	€. 11.000,00
Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro personale cimitero	€. 4.000,00
Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro personale 4° settore	€. 1.200,00
Indennità reperibilità, turnazione, festivo e festivo infrasettimanale fontanieri	€.9.000,00
Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro fontanieri	€. 3.000,00
Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro sorvegliante servizio decoro urbano	€. 2.300,00
Indennità reperibilità, turnazione, festivo e festivo infrasettimanale Polizia Municipale	€. 49.000,00
Indennità servizio esterno Cat.D Polizia Municipale Art.56 quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€. 4.000,00
Indennità servizio esterno Cat. B e C Polizia Municipale	€. 15.000,00
Indennità di funzione Polizia Municipale Art. 56 – sexies C.C.N.L. 21.05.2018	€.6.000,00
Art.70 bis (Ind. Maneggio valori Polizia Municipale)	€. 800,00
Indennità condizioni di lavoro Impianti sportivi Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€. 600,00
Indennità condizioni di lavoro Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018 Squadra Manutenzione	€. 3.000,00
Particolari Responsabilità Plurime Stato Civile Art.70 quinquies C.C.N.L. 21.05.2018 Cat. C	€.15.400,00
Specifiche Responsabilità Art.70 quinquies comma 2C.C.N.L. 21.05.2018	€. 2.100,00
Somme a disposizione per la perfomance organizzativa	€. 15.000,00
Somme a disposizione per la perfomance organizzativa ed individuale	€. 20.175,29
TOTALE	€.171.375,29

Il Presidente della Delegazione Trattante

Geom. Calogero Alongi

Firmato digitalmente da:
ALONGI CALOGERO
Firmato il 14/04/2023 12:55
Seriale Certificato: 2287195
Valido dal 15/03/2023 al 15/03/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA