



# COMUNE DI ARAGONA

Provincia di Agrigento

3° SETTORE

RISORSE UMANE PROMOZIONE TURISTICA  
CULTURA SOCIALE FORMAZIONE E POLITICHE  
GIOVANILI SERVIZI SCOLASTICI TRASPARENZA

Prot. a margine della  
presente

Aragona 30.03.2023

Ai Responsabili di Settore  
A tutti i dipendenti per  
il tramite dei Responsabili di Settore  
Alle RSU  
Alle OO.SS.

e p.c. Al Signor Sindaco  
All'Assessore al Personale  
Al Segretario Generale  
LORO SEDI

**OGGETTO: "Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022"**

## Il Responsabile delle Risorse Umane

**Dato atto** che con D.S. n. 09 del 01.03.2023 R.U.D. n. 209 del 01.03.2023 la sottoscritta è stata individuata come responsabile delle risorse umane, per cui è competente all'adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente e che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nella deliberazione della giunta di indirizzo n. 23 del 28.03.2023 avente ad oggetto "Applicazione del CCNL 16.11.2022 : atto di indirizzo per la revisione dell'ordinamento professionale";

**Atteso** che in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13 comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che " Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente : Area degli operatori; Area degli operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione".

**Atteso** che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, " Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di trasposizione ( Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)".

**Atteso** che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

| PRECEDENTE CLASSIFICAZIONE   | SISTEMA DI | NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE                  |
|--|------------|---|
| Categoria D – D7<br>Categoria D – D6<br>Categoria D – D5<br>Categoria D – D4<br>Categoria D – D3<br>Categoria D – D2<br>Categoria D – D1   |            | AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE E |
| Categoria C – C6<br>Categoria C – C5<br>Categoria C – C4<br>Categoria C – C3<br>Categoria C – C2<br>Categoria C – C1   |            | AREA DEGLI ISTRUTTORI                             |
| Categoria B3 – B8<br>Categoria B3 – B7<br>Categoria B3 – B6<br>Categoria B3 – B5<br>Categoria B3 – B4<br>Categoria B3 di accesso<br>Categoria B1 – B8<br>Categoria B1 – B7<br>Categoria B1 – B6<br>Categoria B1 – B5<br>Categoria B1 – B4<br>Categoria B1 – B3<br>Categoria B1 – B2<br>Categoria B1 di accesso |            | AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI                      |
| Categoria A – A6<br>Categoria A – A5<br>Categoria A – A4<br>Categoria A – A3<br>Categoria A – A2<br>Categoria A – A1   |            | AREA DEGLI OPERATORI                              |

**Assunta** la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

**Assunto** che l'art.12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Gli enti in relazione al proprio modello organizzativo, indentificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'allegato A";

**Ricordato** che la giunta con delibera di indirizzo n. 23 del 28.03.2023 "Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale" ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d. lgs.

n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.09.2022, ed alla luce delle "Declaratorie" allegate al CCNL 16.11.2022;

**Dato atto** che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

**Ricordato** che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

**Assunto** che per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1 aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

- a) Il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità:

|   |              |
|---|--------------|
| Area dei funzionari ed elevata qualificazione | €. 23.312,35 |
| Area degli istruttori                         | €. 21.392,87 |
| Area degli operatori esperti                  | €. 19.043,51 |
| Area degli operatori                          | €. 18.283,31 |

- b) Il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019 - 2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

### COMUNICA

a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica, e la trasmissione all'ufficio segreteria:

- 1) A far data dallo 1 aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata nelle premesse del presente atto dirigenziale;
- 2) A far data dallo 1 aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
- 3) L'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d. lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

Il Responsabile del 3° Settore  
Liliana Maria Rita Rizzo

