



COMUNE DI ARAGONA

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

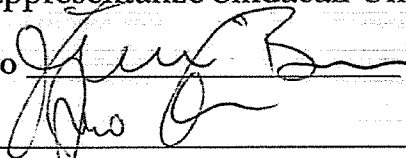
ANNO 2021

Il Presidente della delegazione trattante del Comune di Aragona rappresentata da:

Geom. Calogero Alongi 

La delegazione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU Buscemi Francesco 

RSU Curallo Filippo 

RSU Vella Giovanna 

A seguito degli incontri svoltisi al fine di definire i contenuti DELL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA', le Delegazioni trattanti composte per la parte pubblica dai rappresentanti dell'Amministrazione e per la componente sindacale, dai rappresentanti R.S.U. e OO.SS. di categoria;

A seguito della certificazione trasmessa dal Collegio dei Revisori con parere favorevole del 14 dicembre 2021, nonché della Delibera della Giunta Comunale n. 138 del 31.12.2021;

Stipulano il seguente accordo per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Aragona li, 01 APR. 2022.





ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2021

Stipulato a seguito di avvenuta certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa per l'anno 2021 con i vincoli di bilancio dello stesso anno, verbale dell'atto autorizzatorio della Giunta Comunale n. 138 del 31.12.2021

1. Oggetto dell'accordo integrativo

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021, ai sensi dell'art. 68 del CCNL del 21.05.2018.

2. Lavoro straordinario

Nell'anno 2021 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta pari a €. 4.986,21;

3. Utilizzo delle risorse decentrate anno 2021

Le risorse decentrate per l'anno 2021, come da Determinazione Dirigenziale n. 110 del 28.10.2021 R.U.D. n. 882 del 28.10.2021 del Responsabile del 2° Settore, Ragioneria e Finanza - Entrate, ammontano a €. 152.971,24;



ISTITUTI FINANZIATI	IMPORTO TOTALE
Indennità reperibilità, turnazione, Festivo, Festivo Infrasettimanale Polizia Municipale	€48.000,00
Indennità reperibilità, Turnazione, Festivo e Festivo Infrasettimanale e art.70 – bis Protezione Civile Manutenzione e Servizi	€17.500,00
Indennità servizio esterno Cat. D Polizia Municipale Art.56 – quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€3.000,00
Indennità servizio esterno Cat. B e C Polizia Municipale Art.56 – quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€9.000,00
Indennità di funzione Polizia Municipale Art.56 – sexies C.C.N.L. 21.05.2018	€6.000,00
Indennità Condizioni di lavoro Impianti sportivi Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€600,00
Indennità di reperibilità Stato Civile Art.24 C.C.N.L. 21.05.2018	€1.300,00
Indennità Condizioni di lavoro Messi e Uscieri Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€1.100,00
Indennità Condizioni di lavoro settore 7° Cat. C Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€500,00
Indennità Condizioni di lavoro settore 7° Cat. B Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€1.000,00
Indennità condizioni di lavoro Responsabile sorveglianza decoro urbano, spazzamento, pulizia del centro urbano e raccolta r.s.u. Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€1.500,00



Indennità condizioni di lavoro Economo Comunale Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.400,00
Indennità condizioni di lavoro Polizia Municipale Art.70 - bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.840,00
Indennità condizioni di lavoro Stato Civile Art.70 quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.000,00
Specifiche responsabilità (Resp.le RASA e Resp.le MEF) Art. 70 quinquies	€. 4.000,00
Specifiche responsabilità Stato Civile Art. 70 quinquies	€. 1.500,00
Particolari Responsabilità Plurime Art. 70 quinquies	€.2.275,00
Indennità reperibilità, turnazione, festivo e festivo infrasettimanale e art. 70 bis Cimitero	€. 14.000,00
Somme a disposizione per la performance organizzativa	€.13.000,00
Somme a disposizione per la performance organizzativa e individuale	€. 25.456,24
TOTALE	€. 152.971,24

(Four handwritten signatures)





COMUNE DI ARAGONA

Provincia di Agrigento

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2020 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.
Relazione tecnico finanziaria

Modulo I – la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con D.D. n° 110 del 28/10/2021 RUD n. 882 del 28/10/2021, per un importo complessivo pari a **€. 330.000,00**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e disposizione di legge in €330.000,00. Detratta delle progressioni orizzontali storiche, dell'indennità di comparto e dell'indennità del personale asilo nido € 3.100,00 in complessivi € 202.267,73, per cui risulta disponibile per la contrattazione la somma pari a €152.971,24.

Per l'anno 2021, ai sensi dell'articolo 23 comma2 del Dlgs n.75 del 25/05/2017, in quanto norma di carattere obbligatorio, si procede all'invarianza della risorsa rispetto al corrispondente importo determinato per l'anno 2016 di € 115.974,50.

Per quanto sopra la parte stabile disponibile è pari a €127.732,27.

Al suddetto ultimo importo si aggiungono le risorse stabili non soggetti a limiti per un importo pari a € 25.238,97.

Sezione II – Risorse variabili

Si evidenzia che, poiché l'Ente è in dissesto finanziario, non può, in maniera assoluta, prevedere le risorse variabili di cui all'art.67 comma 3 del contratto ad eccezione dei compensi disciplinati da norme di legge da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono stati effettuati le seguenti decurtazioni:

Ai sensi dell'articolo 23 comma2 del Dlgs n.75 del 25/05/2017, in quanto norma di carattere obbligatorio, sono state fatte decurtazioni della parte stabile per restare entro il limite del fondo dell'anno 2016 pari a €3.749,19.

Limite di crescita del fondo Ai sensi dell'articolo 23 comma2 del Dlgs n.75 del 25/05/2017, in quanto norma di carattere obbligatorio, l'importo totale del fondo anno 2020 non supera il corrispondente importo anno 2016.

Sezione IV – Sintesi del fondo sottoposto a certificazione

<i>Descrizione</i>	<i>importo</i>
Risorse stabili	330.000,0
Risorse stabili non soggetti a limite	25.238,97
Totale risorse	355.238,97

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non vengo regolate dal contratto integrativo somme per totali € 202.267,73 relative a:

<i>Descrizione</i>	<i>importo</i>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisiti in anni precedenti)	169.032,65
Indennità di comparto (art.33 ccnl 22.01.2004)	30.135,08
Indennità personale educativo (asili nido)	3.100,00
totale	202.267,73

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 152.971,24 così suddivise:

ISTITUTI FINANZIATI	IMPORTO TOTALE
Indennità reperibilità, turnazione, festivo, festivo infrasettimanale Polizia Municipale	€.48.000,00
Indennità reperibilità, Turnazione, festivo, festivo infrasettimanale e art.70 – bis Protezione Civile e Manutenzione e Servizi	€.17.500,00

Indennità servizio esterno Cat. D. Polizia Municipale Art.56 – quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€3.000,00
Indennità servizio esterno Cat. B e C Polizia Municipale Art.56 – quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€9.000,00
Indennità di funzione Polizia Municipale Art.56 sexies C.C.N.L. 21.05.2018	€6.000,00
Indennità condizioni di lavoro impianti sportivi Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€ 600,00
Indennità di reperibilità Stato Civile Art.24 C.C.N.L. 21.05.2018	€1.300,00
Indennità condizioni di lavoro Messi e Uscieri Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€1.100,00
Indennità condizioni di lavoro settore 7° Cat. C Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€500,00
Indennità condizioni di lavoro settore 7° Cat. B Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€1.000,00
Indennità condizioni di lavoro Responsabile sorveglianza decoro urbano, spazzamento, pulizia del centro urbano e raccolta r.s.u. Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€1.500,00
Indennità condizioni di lavoro Economo Comunale Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€1.400,00
Indennità condizioni di lavoro Polizia Municipale Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€840,00

Indennità condizioni di lavoro Stato Civile Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.000,00
Specifiche responsabilità (Resp. RASA e Resp.le MEF) Art.70 quinquies	€. 4.000,00
Specifiche responsabilità Stato Civile Art.70 quinquies	€.1.500,00
Particolari responsabilità plurime Art.70 quinquies	€.2.275,00
Indennità reperibilità, turnazione, festivo, festivo infrasettimanale e art.70 bis Cimitero	€.14.000,00
Somme a disposizione per la performance organizzativa	€.13.000,00
Somme a disposizione per la performance organizzativa individuale	€.25.456,24
TOTALE	€. 152.971,24

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	importo
Somme non regolate dal contratto	206.205,82
Somme regolate dal contratto, comprese le risorse non soggette a limite	141.213,47
totale	347.419,29

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario, nel rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 330.000,0, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo) ammontano a €. 202.267,73. Pertanto le destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa, sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in conformità al CCNL.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche, per l'anno 2021, vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI nel rispetto del principio di selettività, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art.23 del Dlgs n.150/2009 e s.m.i. .

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo, con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziario dell'Amministrazione, presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme, relative al Fondo delle risorse decentrate anno 2021, sono imputati nei capitoli di spesa dell'esercizio finanziario anno 2021 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

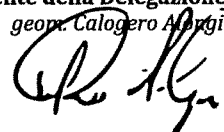
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Non ci sono oneri indiretti senza copertura finanziaria.

Il Presidente della Delegazione Trattante
geom. Calogero Alogi



PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo contrattazione decentrata integrativa anno 2021 definito in data 09.12.2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Geom. Calogero Alongi</p> <p>Componenti: Piero Antonio Clemenza</p> <p>Liliana Maria Rita Rizzo Responsabile del 3° Settore Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP- CGIL , CISL – FP,UIL – FPL, CSA e relative RSU;</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, CISL – FP;</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2021</p> <p>b) Salario accessorio di parte stabile;</p> <p>c) Attività interessate alla turnazione</p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 105 del 13.10.2021</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il programma è stato adottato con deliberazione di G.C. n.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, per quanto di competenza</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

**I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Fondo per le risorse decentrate – anno 2021 – è stato costituito ai sensi dell'art.67 del C.C.N.L. 21.05.2018 relativo al triennio 2016 -2018 secondo il seguente dettaglio:

- Articolo 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018, che disciplina, a decorrere dall'anno 2018, la modalità di costituzione del "Fondo risorse decentrate stabili" in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'articolo 31, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004, relative all'anno 2017;
- Art.67, comma 2, del C.C.N.L. 21.05.2018, che disciplina gli incrementi stabili del Fondo delle Risorse decentrate;
- Articolo 67, comma 7, del C.C.N.L. 21.05.2018 che vincola la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'articolo 15, comma 5, all'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base del seguente schema:

ISTITUTI FINANZIATI	IMPORTO TOTALE
Indennità reperibilità, turnazione, festivo, festivo infrasettimanale Polizia Municipale	€.48.000,00
Indennità reperibilità, Turnazione, festivo, festivo infrasettimanale e art.70 – bis Protezione Civile e Manutenzione e Servizi	€.17.500,00
Indennità servizio esterno Cat. D. Polizia Municipale Art.56 – quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€.3.000,00
Indennità servizio esterno Cat. B e C Polizia Municipale Art.56 – quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€.9.000,00

Indennità di funzione Polizia Municipale Art.56 sexies C.C.N.L. 21.05.2018	€.6.000,00
Indennità condizioni di lavoro impianti sportivi Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€. 600,00
Indennità di reperibilità Stato Civile Art.24 C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.300,00
Indennità condizioni di lavoro Messi e Uscieri Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.100,00
Indennità condizioni di lavoro settore 7° Cat. C Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.500,00
Indennità condizioni di lavoro settore 7° Cat. B Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.000,00
Indennità condizioni di lavoro Responsabile sorveglianza decoro urbano, spazzamento, pulizia del centro urbano e raccolta r.s.u. Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.500,00
Indennità condizioni di lavoro Economo Comunale Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.400,00
Indennità condizioni di lavoro Polizia Municipale Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.840,00
Indennità condizioni di lavoro Stato Civile Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.000,00
Specifiche responsabilità (Resp. RASA e Resp.le MEF) Art.70 quinquies	€. 4.000,00

Specifiche responsabilità Stato Civile Art.70 quinquies	€.1.500,00
Particolari responsabilità plurime Art.70 quinquies	€.2.275,00
Indennità reperibilità, turnazione, festivo, festivo infrasettimanale e art.70 bis Cimitero	€.14.000,00
Somme a disposizione per la performance organizzativa	€.13.000,00
Somme a disposizione per la performance organizzativa individuale	€.25.456,24
TOTALE	€. 152.971,24

Il Presidente della Delegazione Trattante
geom. Calogero Longi

