

**PARTE I: La relazione illustrativa****I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		29.12.2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Geom. Calogero Alongi Componenti: Piero Antonio Clemenza Liliana Maria Rita Rizzo – Responsabile del 3° Settore Risorse Umane Promozione Turistica Formazione e Politiche Giovanili Servizi Scolastici Trasparenze Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL –FP, UIL – FPL, CSA e relative RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP – CGIL, CISL –FP, CSA Regioni e Autonomie Locali
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Istituti contrattuali ritenuti prioritari dall'Amministrazione per la realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi assegnati o da assegnare ai responsabili. Gli istituti previsti dal contratto integrativo sono: a) Performance individuale e collettiva; b) Art.70 bis CCNL 21.05.2018 (ex indennità di rischio, Maneggio valori e disagio) c) Indennità di funzione Art.56 sexies CCNL 21.05.2018 d) Indennità servizio esterno Art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018 e) Compensi per specifiche responsabilità; art. 70 quinquies commi 1 e 2 f) Compensi per reperibilità; g) Compensi per turnazione; h) Compensi per festivi;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti (Organo interno)
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 16.10.2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n..10 del 31.01.2020 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2020.-2022
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. Per quanto di competenza		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Fondo per le risorse decentrate – anno 2020 è stato costituito ai sensi dell'art.67 del C.C.N.L. 21.05.2018 relativo al triennio 2016-2018 secondo il seguente dettaglio:

- Art.67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 che disciplina, a decorrere dall'anno 2018, la modalità di costituzione del "Fondo delle risorse decentrate stabili" in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'articolo 31, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004, relative all'anno 2017;
- Art.67, comma 2, del C.C.N.L. 21.05.2018 che disciplina gli incrementi stabili del Fondo delle risorse decentrate;
- Articolo 67, comma 7, del C.C.N.L. 21.05.2018 che vincola la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'articolo 15, comma 5, all'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale;

L'articolo 33 del d.l. n. 34/2019 fa espressamente riferimento sia al fondo per la contrattazione decentrata del personale, sia al fondo per il salario accessorio delle posizioni organizzative.

Si evidenzia che poiché l'Ente è in dissesto finanziario non può prevedere le risorse variabili di cui all'art.67, comma 3, del CCNL 21.05.2018 ad eccezione dei compensi disciplinati da norme di legge da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base del seguente schema:

ISTITUTI FINANZIATI	IMPORTO TOTALE
Indennità reperibilità, turnazione, festivo, festivo infrasettimanale - Polizia Municipale	€.48.000,00
Indennità reperibilità, turnazione, festivo e festivo infrasettimanale e Art.70 - bis - Protezione Civile Manutenzione e Servizi	€.17.500,00
Indennità servizio esterno Cat.D Polizia Municipale Art.56 quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€.2.750,00
Indennità servizio esterno Cat. B e C Polizia Municipale	€.8.750,00
Indennità di funzione Polizia Municipale Art. 56 – sexies C.C.N.L. 21.05.2018	

	€.6.000,00
Indennità di reperibilità Stato Civile Art.24 C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.300,00
Indennità Condizioni di lavoro Messi e Uscheri	€.1.500,00
Indennità Condizioni di lavoro Servizi Sociali Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.450,00
Indennità Condizioni di lavoro Asilo Nido Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.500,00
Indennità condizioni di lavoro Impianti sportivi Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.520,00
Indennità condizioni di lavoro Responsabile sorveglianza decoro urbano, spazzamento, pulizia e raccolta r.s.u. Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.450,00
Indennità Maneggio Valori Economo Comunale Art.70 bis C.C.N.L.21.05.2018	€.1.200,00
Indennità maneggio valori Polizia Municipale Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€. 840,00
Indennità Maneggio Valori Stato Civile Art.70 bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.000,00
Particolari Responsabilità Plurime Stato Civile Art.70 quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€.3.000,00
Particolari Responsabilità Plurime Art.70 quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€.6.000,00
Specifiche Responsabilità Art.70 quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.750,00
Indennità reperibilità, Turnazione, Festivo e Festivo infrasettimanale personale Cimitero	€. 11.700,00
Progressione economica orizzontale	€.7.500,00
Somme a disposizione per la performance organizzativa ed individuale	€.19.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€.141.210,00</b>

**Il Presidente della Delegazione Trattante**  
*geom. Calogero Alongi*

Firmato digitalmente da: ALONGI CALOGERO  
 Data: 04/02/2021 09:34:55