



COMUNE DI ARAGONA

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2020

Il Presidente della delegazione trattante del Comune di Aragona rappresentata da:

Geom. Calogero Alongi

La delegazione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU Buscemi Francesco

RSU Curallo Filippo

RSU Vella Giovanna

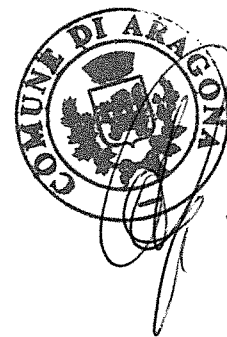
RSU Scichilone Carmelo

A seguito degli incontri svoltisi al fine di definire i contenuti DELL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA', le Delegazioni trattanti composte per la parte pubblica dai rappresentanti dell'Amministrazione e per la componente sindacale, dai rappresentanti R.S.U. e OO.SS. di categoria;

A seguito della certificazione trasmessa dal Collegio dei Revisori con verbale del 11 Maggio 2021, nonché della Delibera della Giunta Comunale n. 60 del 14.06.2021 ;

Stipulano il seguente accordo per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Aragona li, 29/06/2021



**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

ANNO 2020

Stipulato a seguito di avvenuta certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa per l'anno 2020 con i vincoli di bilancio dello stesso anno, verbale del e dell'atto autorizzatorio della Giunta Comunale n.60 del 14.06.2021

1. Oggetto dell'accordo integrativo

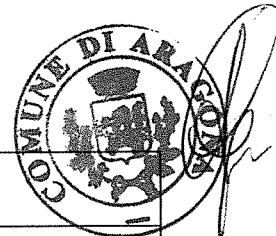
Il presente contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020, ai sensi dell'art. 68 del CCNL del 21.05.2018.

2. Lavoro straordinario

Nell'anno 2020 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta pari a €. 4.986,21;

3. Utilizzo delle risorse decentrate anno 2020

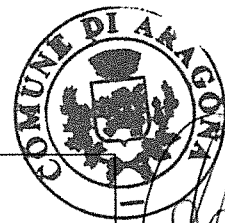
Le risorse decentrate per l'anno 2020, come da Determinazione Dirigenziale n. 127 del 14.12.2020 R.U.D. n. 932 del 14.12.2020 e D.D. n. 14 del 22.01.2021 R.U.D. n. 82 del 25.01.2021 ad oggetto "Errata Corrige D.D. n. 127 del 14.12.2020 R.U.D. n. 932 del 14.12.2020" del Responsabile del 2° Settore, Ragioneria e Finanza - Entrate, ammontano a €. 141.213,47;



ISTITUTI FINANZIATI	IMPORTO TOTALE
Indennità reperibilità, turnazione, Festivo, Festivo Infrasettimanale Polizia Municipale	€.48.000,00
Indennità reperibilità, Turnazione, Festivo e Festivo Infrasettimanale e art.70 – bis Protezione Civile Manutenzione e Servizi	€.17.500,00
Indennità servizio esterno Cat. D Polizia Municipale Art.56 – quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€.2.750,00
Indennità servizio esterno Cat. B. e C Polizia Municipale Art.56 – quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€.8.750,00
Indennità di funzione Polizia Municipale Art.56 – sexies C.C.N.L. 21.05.2018	€.6.000,00
Indennità di reperibilità Stato Civile Art.24 C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.300,00
Indennità Condizioni di lavoro Messi e Uscieri Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.500,00
Indennità Condizioni di lavoro Servizi Sociali Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.450,00
Indennità Condizioni di lavoro Asilo Nido Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.500,00

[Handwritten signatures and initials]

COMUNE DI ARAGONA
Protocollo Interno N. 15588/2021 del 06-07-2021
Doc. Principale - Copia Documento



Indennità Condizioni di lavoro Impianti Sportivi Art.70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.520,00
Indennità condizioni di lavoro Responsabile sorveglianza, decoro urbano, spazzamento, pulizia e raccolta r.s.u. Art. 70 – bis C.C.N.L. 21.05.2018	€. 1.450,00
Indennità Maneggio Valori Economo Comunale Art.70 - bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.200,00
Indennità Maneggio Valori Polizia Municipale Art.70 - bis C.C.N.L. 21.05.2018	€.840,00
Indennità Maneggio Valori Stato Civile Art.70 quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.000,00
Particolari Responsabilità Plurime Stato Civile Art. 70 quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€. 3.000,00
Particolari Responsabilità Plurime Art. 70 quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€.6.000,00
Specifiche Responsabilità Art.70 quinquies C.C.N.L. 21.05.2018	€.1.750,00
Indennità reperibilità, turnazione, festivo e festivo infrasettimanale personale Cimitero	€. 11.700,00
Progressione economica orizzontale	€.7.500,00
Somme a disposizione per la performance organizzativa e individuale	€. 19.500,00
TOTALE	€. 141.210,00