

ARAGONA

6° SETTORE – PROTEZIONE
CIVILE, IGIENE PUBBLICA,
TECNOLOGIA E MANUTENZIONE
– SICUREZZA SUL LAVORO,
SVILUPPO ECONOMICO, LAVORI
PUBBLICI.



COMUNE DI ARAGONA
(PROVINCIA DI AGRIGENTO)

Determinazione Dirigenziale

N. 153 del 14/06/2021

R.U.D 540 del 15/06/2021

Oggetto: *Impegno di Spesa*

*integrazione orario di lavoro
per n. 07 unità impegnate in
Attività socialmente utili
(A.S.U.) addette al decoro
urbano.*

Visto di conformità
all'indirizzo politico
Giuseppe Pendolino

Il Responsabile del Settore
F.to (Arch. Rosario Monachino)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO:

Che in data 12/11/2018 ,a seguito di gara ad evidenza pubblica, veniva sottoscritto tra la SRR ATO 4 AG EST e la ditta aggiudicataria R.T.I. ISEDA s.r.l. (capogruppo) e associate SEAP srl, ECOIN srl, TRAINA srl, ICOS srl, SEA srl, il contratto normativo Rep. N. 04 relativo al “Servizio di raccolta e trasporto dei rifiuti Urbani e speciali assimilabili agli urbani e dei servizi di Igiene Urbana in n. 9 Comuni dell’ATO 4 Agrigento Est, tra cui il Comune di Aragona CIG 7322554AB6;

Che l’appalto del servizio di “Spazzamento, raccolta e trasporto dei rifiuti urbani e speciali assimilabili agli urbani e dei servizi di igiene urbana in nove Comuni dell’ATO Agrigento Est CIG 7322554AB6 – per il Comune di Aragona CIG derivato 7686711°93, prevede tra le altre cose, lo spazzamento meccanizzato nelle vie indicate nel disciplinare di gara;

Che in atto tale spazzamento risulta insufficiente rispetto alle reali esigenze della cittadinanza;

Che a seguito di numerose lamentele da parte dei cittadini esclusi dallo spazzamento previsto dal disciplinare di gara, l’Amministrazione ha dato incarico di provvedere allo spazzamento manuale delle vie rimaste escluse dalla perimetrazione, attraverso l’utilizzo del personale ASU presente al 6° Settore;

Considerato che costituisce obiettivo strategico di questa Amministrazione assicurare un adeguato livello qualitativo del servizio di manutenzione del verde pubblico e dello spazzamento manuale, avvalendosi delle prestazioni lavorative del personale in servizio presso l’ente;

Considerato in particolare che il settore de quo risulta carente di personale idoneo per la gestione e la manutenzione del verde pubblico e dello spazzamento;

Dato atto che già in passato l’Amministrazione comunale ha destinato personale di supporto al personale di ruolo individuato nel personale ASU in servizio presso l’ente, a ciò adibito, disponendo l’integrazione salariale in favore dello stesso;

Preso e dato atto che il personale chiamato a svolgere l'attività di ausilio e supporto in argomento in aggiunta al normale orario di servizio è personale con rapporto di utilizzazione presso l'ente in scadenza al 31.12.2021;

Osservato che la normativa concernente le attività socialmente utili dettata dal Decreto L.gs.81/2000 all'articolo 4 prevede una prestazione lavorativa settimanale di 20 ore per i soggetti utilizzati nei LSU a fronte di un sussidio mensile (assegno di utilizzo) a carico del Fondo per l'occupazione erogato dall' I.N.P.S;

Visto l'art. 8, comma 2 del Decreto L.gs. n. 468/1997, il quale espressamente prevede "nel caso di impegno per un orario superiore entro il limite del normale orario contrattuale, ai lavoratori compete un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali ed assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto utilizzatore";

Che in ottemperanza a quanto rappresentato si dava mandato al Responsabile del 6° Settore di predisporre tutti gli atti consequenziali per il raggiungimento dell'obiettivo prefissato;

Dato atto che l'impiego part time dei lavoratori ASU addetti al decoro urbano per un orario di 20 ore settimanali in supporto al personale di ruolo rende il loro apporto insufficiente a garantire le varie necessità dei servizi cui sono assegnati;

Ritenuto, pertanto, necessario, al fine di assicurare l'assolvimento delle competenze assegnate ai sopraindicati servizi , predisporre l'integrazione oraria agli operatori ASU Gaziano Caterina, Vaccarello Maria Maddalena, Albanese Angela, Alessi Maria Anna, Castellana Rosaria, Rizzo Giovanna Patrizia, per n. 10 ore settimanali, passando dalle attuali 20 ore a 30 ore settimanali ,mentre per l'operatore ASU Piro Francesco si dispone di integrare 14 ore settimanali in aggiunta alla 20 già previste , per complessive 34 ore settimanali, per il periodo dal 16/06/2021 al 15/08/2021 ;

Preso atto che gli operatori ASU hanno dato la loro disponibilità, a svolgere il servizio loro assegnato, con l'integrazione delle ore settimanali, come sopra indicate, in aggiunta alle 20 ore già previste ed indennizzate dall'I.N.P.S.

Dato atto i suddetti operatori sono in possesso di professionalità e capacità gestionali non surrogabili in brevi da parte di altro personale;

Dato atto che per l'operatore ASU Piro Francesco il corrispettivo per le ore integrate viene contabilizzato con la retribuzione oraria prevista per il personale di categoria "B" (Art.3 CCNL 31/03/1999 – Allegato A-Declaratorie;

Che occorre pertanto procedere all'impegno delle somme necessarie alla sopra meglio specificata integrazione oraria;

Che trattasi di spesa necessaria per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo del servizio esistente;

Preso atto che il Comune di Aragona ha dichiarato, con deliberazione di C.C. n. 31 del 18/05/2018, divenuta esecutiva l'11/06/2018, il dissesto finanziario dell'Ente;

Visto l'art. 250 del TUEL che disciplina – dalla data di deliberazione del dissesto finanziario e sino alla data di approvazione dell'ipotesi di bilancio riequilibrato di cui all'art. 261 del TUEL – le modalità di assunzione degli impegni di spesa;

Verificato presso l'ufficio finanziario che (la prenotazione di spesa o l'impegno di spesa), di cui alla presente proposta, viene assunta in conformità al suddetto art. 250 del TUEL;

Che la spesa necessaria per l'integrazione oraria di cui sopra trova copertura finanziaria al cap.5300 all'U.E.B. 09021101 dell'esercizio finanziario 2021 ;

Che la spesa di che trattasi si rende necessaria, in quanto il mancato impegno e conseguente mancato pagamento comporterebbero conseguenze pregiudizievoli per l'Ente;

Considerato che sussistono tutti i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche necessari per l'adozione del provvedimento;

VISTI :

la D.S. n° 01 del 04.02.2021 R.U.D. n. 141 del 04.02.2020 ad oggetto: Struttura organizzativa del Comune di Aragona. Modifica;

la D.S. n° 02 del 09.02.2021 R.U.D. 152 del 09.02.2021 ad oggetto: Conferimento incarichi di Posizione Organizzativa/Nomina Responsabili di Settore..

la D.S. n° 05 del 11/03/2021 R.U.D. 253 del 11/03/2021 ad oggetto. Assegnazione delle risorse umane ai Settori;

la D.S. n° 06 del 25/03/2021 R.U.D. 304 del 25/03/2021 ad oggetto: Nomina dei vice Responsabili di Settore;

la D.S. n. 07 del 25/03/2021, R.U.D. 305 del 25/03/2021 ad oggetto : Approvazione modifica dell'organigramma dei settori;

la D.S. n° 18 del 26.07.2019 R.U.D. 26.07.2019 ad oggetto: Nomina datore di lavoro della sicurezza ed attribuzione competenze ai sensi del D.Lgs. 81/2008;

la D.S. n° 12 del 05/05/2020 R.U.D. n° 327 del 05/05/2020 ad oggetto: Costituzione Ufficio gestione emergenza COVID-19 Misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

il D.Lgs. 14/03/2013 n.33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

il D.L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito, con modificazioni, dalla L. 135/2012;

Il vigente statuto comunale;

Il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Il Decreto Legge 10 ottobre 2012, n.174 convertito con modificazioni della legge 7 dicembre 2012, n.213;

L'O.R.EE.LL.;

il vigente regolamento di contabilità;

il PTPCT (Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza)

Il Codice Etico e di Comportamento del Comune di Aragona ;

Per tutto quanto in narrativa evidenziato

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, si dichiara ed attesta, inoltre, che il sottoscritto Responsabile del Settore non si trova in ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale;

DETERMINA

Richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

Integrare l'orario di lavoro per i lavoratori ASU Sigg.ri Gaziano Caterina – (Fondo Nazionale Occupazione) Vaccarello Maria Maddalena (Circolare 31/96) Albanese Angela, Alessi Maria Anna, Castellana Rosaria (Circolare 2/2001) Rizzo Giovanna Patrizia , per n. 10 ore settimanali oltre le 20 ore già indennizzate dall'INPS, fino al raggiungimento di 30 ore settimanali, mentre per l'operatore ASU Piro Francesco , 14 ore settimanali in aggiunta alla 20 già previste , per complessive 34 ore settimanali, a far data 16/06/2021 al 15/08/2021 ;

Imputare la complessiva e presuntiva somma di € 8.100,00 al cap.5300 all'U.E.B. 09021101 dell'esercizio finanziario 2021 , per le sette unità; dando atto che trattasi di spesa necessaria per assicurare il mantenimento e il miglioramento della funzionalità dei servizi in capo al settore e che vengono rispettati i dodicesimi essendo l'Ente in esercizio provvisorio;

Dare atto che si procederà alla liquidazione delle spettanze senza un ulteriore atto di liquidazione;

Trasmettere il presente provvedimento al Settore finanziario per i provvedimenti di competenza;

Dare atto che il presente provvedimento produrrà i suoi effetti, dopo l'acquisizione con numerazione al registro generale delle determinazioni del Settore 6° e previa la sottoscrizione del parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario;

Di disporre la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio per giorni 15, ai soli fini di conoscenza e trasparenza sul sito internet del Comune (www.comune.aragona.ag.it).

Il Responsabile del 6° Settore

F.TO (Arch. Rosario Monachino)

| Parere di regolarità tecnico amministrativa | Visto di regolarità contabile |
|---|--|
| <p>Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla determinazione dirigenziale di cui sopra.</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile del 6° Settore <i>f.to(Arch. Rosario Monachino)</i></p> | <p>Si appone, (ai sensi dell'art. 53 della legge 142/90 e s.m.i. così come recepito dalla legge regionale n° 48/91 e s.m.i.) il visto di regolarità contabile sulla superiore determinazione, la cui spesa trova copertura finanziaria al cap.5300 all'U.E.B. 09021101 dell'esercizio finanziario 2021 Impegno di spesa n. 552 del 14/06/2021</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile del 2° settore <i>(Ragioneria e Finanza)</i> <i>f.to (Geom. Calogero Alongi)</i></p> |

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

| |
|--|
| <p>Si assicura che la determinazione dirigenziale su estesa è stata affissa all'albo Pretorio di questo Comune dal _____ al _____</p> <p style="text-align: center; margin-top: 50px;">Il Messo Comunale</p> <p style="text-align: center; margin-top: 10px;">_____</p> <p>Aragona li, _____</p> |
|--|