ARAGONA
3° SETTORE
RISORSE UMANE
CULTURA PROMOZIONE E SOCIETA'

COMUNE DI ARAGONA
(Provincia di Agrigento)

Determinazione Dirigenziale

N. 54 del 13.10.2020

R.U.D. n. 751 del 13/10/2020

Oggetto: Approvazione avviso interno di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale nell'ambito delle categorie A – B – C – D

Il Responsabile del Settore
Liliana Maria Rita Rizzo

COMUNE DI ARAGONA – Prov. di Agrigento

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

"Il sottoscritto Responsabile del Settore 3° dichiara ed attesta di non trovarsi in ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale"

Premesso:

che l'art.52 del D. Lgs. n.165/2001, per come modificato dall'art.62 del D. Lgs. n. 150/2009, stabilisce al comma 1 bis … *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito…"*

che l'art.23 del D. Lgs. n. 150/2009 stabilisce che *" Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1 – bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 dell'anzidetto decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili";*

che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31.03.1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25.06.1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente A, B, C e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;

che l'art.12 del CCNL del comparto Funzioni Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

Visti:

- l'art.16 del C.C.N.L. 21.05.2018 "Progressione economica all'interno della categoria"

- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";

- il comma 6 del predetto articolo che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

- l'art.67, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 21.05.2018, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

- la D.D. n. 70 del 05.12.2019 R.U.D. n. 716 del 05.12.2019 ad oggetto: "Costituzione provvisoria del fondo per le risorse decentrate di cui all'art.67 del CCNL 21.05.2018. Anno 2019;

- la D.D. n. 55 del 30.06.2020 R.U.D. n. 479 del 01.07.2020 ad oggetto: " Atto di rettifica D.D. n. 70 del 05.12.2019 R.U.D. n. 716 del 05.12.2019";

- il verbale di contrattazione decentrata, del 21.12.2018, con il quale è stata destinata la somma di €.3.860,00, per le progressioni economiche orizzontali;

Dato atto che il passaggio nell'ambito della categoria di appartenenza alla posizione economica successiva a quella in godimento avverrà, previa selezione, sulla base dei criteri stabiliti nell'allegato Bando di selezione;

Visti:

- L'allegato Bando interno di selezione per il concorso in argomento;
- Il modello di domanda di ammissione alla selezione (Allegato A);

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'approvazione dell'avviso e del relativo allegato "A";

Vista la D.S. n.14 del 13.05.2020 R.U.D. n. 353 del 13.05.2020 con la quale è stato nominato il Responsabile del 3° Settore e sono state conferite le funzioni gestionali;

Visto il Codice Etico e di Comportamento;

Visto il PTPCT;

Vista la legge 142/90 e s.m.i. così come recepita dalla L.R. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. n.7/92;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con il D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la Legge Regionale n. 30 del 23.12.2000 e s.m.i.;

Visto l'O.R.EE.LL.;

DETERMINA

1. **Di attivare** la procedura e approvare il bando di selezione e il modello di domanda, che formano parte integrante e sostanziale alla presente determinazione, per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie per il personale dipendente del Comune di Aragona;

2. **Di dare atto** che, come meglio specificato in premessa, le progressioni orizzontali relative all'anno 2019 hanno decorrenza economica dal 01.09.2019;

3. **Di pubblicare** il bando di selezione con il relativo allegato sul sito istituzionale dell'Ente;

4. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio per giorni 15, ai soli fini di conoscenza e trasparenza;

5. **Di disporre** la pubblicazione dell'estratto del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune.

Il Responsabile del 3° Settore
Liliana Maria Rita Rizzo



Parere di regolarità tecnico amministrativa	Visto di regolarità contabile
Si esprime (ai sensi dell'art.53 della l.142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i.) parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla determinazione dirigenziale di cui sopra.	Si appone così come previsto dalla vigente normativa il VISTO di regolarità contabile sulla determina dirigenziale, la cui spesa trova copertura finanziaria all'int. _____ per l'esercizio finanziario 2019 Imp. n. 1695 del 2019
Il Responsabile del 3° Settore Liliana Maria Rita Rizzo	Il Responsabile del 2° Settore Calogero Alongi

COMUNE DI ARAGONA - Prov. di Agrigento

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si assicura che la determinazione dirigenziale su estesa è stata affissa all'albo Pretorio di questo Comune dal _____ al _____

Il Messo Comunale

_____

Aragona lì, _____

COMUNE DI ARAGONA

Provincia di Agrigento

BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE NELL'AMBITO DELLE CATEGORIE A – B – C – D.

IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31.03.1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25.06.1983, n.347 con quattro categorie denominate, rispettivamente A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;

Visto il comma 1, dell'art.5, del C.C.N.L. 31.03.1999, secondo cui: "All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art.13";

Considerato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L.31.03.1999 fornisce una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali periodo 2016 – 2018, stipulato in data 21 maggio 2018, in particolare l'art.16 inerente la progressione economica all'interno della categoria, che testualmente recita:

Art.16 Progressione economica all'interno della categoria

1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;*
2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6;*
3. *Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della perfomance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza*

maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

4. *Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art.67;*
5. *Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità;*
6. *Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;*
7. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;*
8. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica;*
9. *Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina;*
10. *Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.*

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali Periodo 2016 – 2018 sottoscritto il 21 maggio 2018, in particolare l'art.12 "Conferma del sistema di classificazione";

Viste:

- la D.D. n. 70 del 05.12.2019 R.U.D. n. 716 del 05.12.2019 ad oggetto: "Costituzione provvisoria del fondo per le risorse decentrate di cui all'art.67 del CCNL 21.05.2018. Anno 2019;

- la D.D. n. 55 del 30.06.2020 R.U.D. n. 479 del 01.07.2020 ad oggetto: "Atto di rettifica D.D. n. 70 del 05.12.2019 R.U.D. n. 716 del 05.12.2019";

Considerato che, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante per l'annualità 2019, nel rispetto del limite di ogni categoria A, B, C e D,la progressione economica all'interno della categoria avrà decorrenza dal 01.09.2019;

RENDE NOTO

E' indetta procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti del Comune di Aragona, appartenenti alle categorie A, B, C e D, così come di seguito evidenziati:

La spesa prevista per le progressioni in oggetto è di €.3.860,00;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

D2 – D3 n.1;
C5 – C6 n.2;
C2 – C3 n.10;
B5 – B6 n. 1;
B2 – B3 n. 8;
A5 – A6 n. 1;

Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti del Comune di Aragona che risultino inquadrati nelle categorie sopraindicate;

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi alla Progressione Economica Orizzontale i dipendenti in servizio alla data 01.09.2019 e che a tale data:

- Siano in possesso della stessa posizione economica da almeno due anni;
- Abbiano conseguito un punteggio non inferiore a 60/100 nel triennio di riferimento;

Alla selezione non è ammesso a partecipare il personale dipendente che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente;

3. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Ai fini della progressione economica sono valutati e misurati i seguenti fattori, contenuti nelle schede di valutazione:

Per il personale inquadrato nella categoria A:

- Esperienza acquisita nel comparto;
- Risultati ottenuti nelle prestazioni rese;
- Qualità delle prestazioni, arricchimento professionale e impegno personale,

Per il personale inquadrato nella categoria B e C:

- Esperienza acquisita nel comparto;
- Qualità delle prestazioni ed arricchimento professionale;
- Impegno individuale e prestazioni rese;
- Risultati ottenuti nelle prestazioni rese;

Per il personale inquadrato nella categoria C/4 e D:

- Impegno e qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti esterni con l'utenza;
- Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente;
- Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi;
- Iniziative personali e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro;

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'ufficio Protocollo del Comune di Aragona, entro e non oltre il termine perentorio del **28.10.2020;**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione;
L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva;
Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.
L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti in forma scritta.

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

a) Cognome, nome, data, luogo di nascita e Codice Fiscale;
b) Categoria e posizione economica di appartenenza;
c) Di aver maturato alla data del 01.09.2019 almeno due anni di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n.445.
Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione. Eventuali documenti che il candidato ritenga di dover allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente art.4.

6. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.
I dipendenti potranno beneficiare della nuova Progressione Economica Orizzontale in base all'ordine acquisito in graduatoria e fino all'esaurimento delle risorse disponibili destinate all'istituto della P.E.O., per l'anno 2019. Detto importo è stato stabilito in sede di contrattazione decentrata anno 2019.
Il Responsabile del 3° Settore formula apposita graduatoria indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto nei singoli fattori sulla base di quanto stabilito nell'art.3 del presente avviso. Tale graduatoria viene approvata con determinazione dirigenziale e viene affissa all'albo pretorio on – line.

Nell'ipotesi di parità di punteggio e di pari anzianità di servizio ha diritto alla progressione il dipendente più anziano di età;
La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili. La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso.

7. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI – CALENDARIO

Ogni comunicazione inerente la selezione in argomento sarà resa pubblica esclusivamente mediante affissione sul sito internet istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.aragona.ag.it – Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento europeo del 27 aprile 2016, n.679, i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica;

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza;

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati;

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento;

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del Regolamento europeo del 27 aprile 2016, n.679;

Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile del 3° Settore Sig.ra Liliana Maria Rita Rizzo;

9. NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia;

In ogni momento l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente bando.

Il Responsabile del 3° Settore
Liliana Maria Rita Rizzo

COMUNE DI ARAGONA
Prov. di Agrigento

COMUNE DI ARAGONA

Provincia di Agrigento

Al Responsabile del 3° Settore
del Comune di Aragona

Domanda per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale relativa all'anno 2019.

l/la sottoscritto/a _____nato a _____

_____ C.F. _____dipendente

tempo indeterminato/determinato del Comune di Aragona, inquadrato nella categoria giuridica

_____ posizione economica _____

far data dal _____

CHIEDE

partecipare alla selezione per il passaggio alla posizione economica _____

tal senso, dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e nsapevole delle sanzioni penali di cui all'art.76 dello stesso decreto,quanto segue:

- Di aver maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- Di non avere ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi due anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore;
- Di non essere incorso in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio.

egati:

- Copia documento d'identità.

gona lì, _____

IN FEDE

_____