

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

IL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 E' STATO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART.67 DEL C.C.N.L. 21.05.2018 RELATIVO AL TRIENNIO 2016 - 2018 SECONDO IL SEGUENTE DETTAGLIO:

- articolo 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 che disciplina a decorrere dall'anno 2018, la modalità di costituzione del "Fondo delle risorse decentrate stabili" in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004, relative all'anno 2017;
- articolo 67, comma 2, del C.C.N.L. 21.05.2018 che disciplina gli incrementi stabili del Fondo delle risorse decentrate;
- articolo 67, commi 3,4,5,6, del C.C.N.L. 21.05.2018 che disciplinano gli incrementi stabili del Fondo delle risorse decentrate;
- articolo 67, comma 7, del C.C.N.L. 21.05.2018 che vincola la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinati agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'articolo 15, comma 5, all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale al corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con D. D. del 2° Settore Ragioneria e Finanza n. 46 del 22/10/2018, R.U.D. n. 717 del 22/10/2018, per un totale di Euro 160.509,61 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

#### Sezione I -

#### Determinazione delle risorse stabili art.67 CCNL 21 Maggio 2018:

##### comma 1

importo unico consolidato di tutte le risorse stabili di cui all'art.31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017; ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni orizzontali e le risorse che hanno finanziato le indennità di comparto di cui all'art.33, comma 4, lett. b) e C9 dell'anzidetto contratto più Asilo Nido art.31, comma 7.

€. 330.074,55

##### comma 2, lett. b)

importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, risorse stabili extra tetto.

€. 6.836,70

#### TOTALE RISORSE STABILI

€. 336.911,25

#### DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI ART.67 CCNL 21 MAGGIO 2018

##### comma 3

risorse derivanti da disposizione di legge che prevedono specifici trattamenti economici da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge,

##### risorse variabili fuori tetto

€. 3.884,67

#### DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI ART. 68 CCNL 21 MAGGIO 2018

##### comma 1, ultimo periodo

sono rese disponibili eventuali risorse di cui all'art.67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, economiche anno 2017

€. 34.687,19

#### TOTALE RISORSE VARIABILI

€. 38.571,86

Totale Fondo anno 2018	Risorse stabili	€. 336.911,25		
	Risorse variabili	€. 38.571,86	TOTALE	€. 375.483,11 -
Istituti in godimento				€. 214.973,50
Totale fondo provvisorio oggetto di contrattazione				€. 160.509,61

Totale Fondo parte stabile adeguato alle riduzioni ai sensi di legge	€ 115.101,05
Risorse stabili extra tetto	€ 6.836,70
	€ 121.937,75
Totale risorse variabili	€ 38.571,86
Totale risorse disponibili alla contrattazione integrativa	€ 160.509,61

*Va aggiunto a questi importi, per mera completezza di disposizione e non perché necessita di alcuna contrattazione, il fondo per lo straordinario che ammonta ad € 4.986,21 – cap. 9048 U.E.B. 01111010101 denominato “Fondo per il miglioramento dell’efficienza dei servizi, quota per lavoro straordinario”.*

**ATTESTAZIONE MOTIVATA DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO  
NEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.**

Premesso che l’importo determinato per l’anno 2018 è pari ad € 160.509,61 disponibili per la contrattazione, comprese le economie anno 2017, contrariamente a quanto impegnato nel bilancio triennale 2016/2018 pari ad € 119.859,12 a quest’ultimo importo vanno aggiunte le economie anno 2017 e, pertanto, l’importo risulta pari ad € 154.902,29, di cui si è dato corso all’assegnazione e distribuzione del salario accessorio, come risulta dal verbale della contrattazione decentrata, per un importo pari ad € 154.863,00, che risulta inferiore alla disponibilità;

L’ammontare complessivo del fondo da ripartire trova copertura finanziaria nel bilancio 2018 e nel bilancio 2017 per quanto riguarda le economie, al capitolo: 9030 U.E.B. 01111010101 denominato “Fondo per il miglioramento dell’efficienza dei servizi”.

Così come concordato dalle parti le attività progettuali sono finalizzate al miglioramento dei servizi nell’ambito degli obiettivi stabiliti dall’Amministrazione Comunale.

Anche il fondo anno 2018 si pone in un contesto che assicura la riduzione di spesa del personale rispetto all’anno precedente attraverso il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, il rispetto del pareggio di bilancio.

Relativamente alla verifica del rispetto del vincolo del Patto di stabilità si rappresenta che nell’esercizio finanziario 2017 l’Ente ha rispettato i vincoli concernenti le norme sul Patto di stabilità interna.

Aragona, lì

Il Responsabile del 2° Settore  
Ragioneria e Finanza  
Angela Ferrera

