



COMUNE DI ARAGONA
Provincia di Agrigento

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

ARTE - La relazione illustrativa

1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo contrattazione decentrata integrativa anno 2018 definito in data 21.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Com.te Alfonso Miccichè Componenti: Piero Antonio Clemenza
Composizione della delegazione trattante		Liliana Maria Rita Rizzo - Vice Responsabile del 5° Settore Risorse Umane Cultura Promozione e Società Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP- CGIL, CISL - FP, UIL - FPL, CSA e relative RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP - CGIL, UIL - FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Salario accessorio di parte stabile; b) Salario accessorio di parte variabile; c) Attività interessate alla turnazione;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico dei Conti (Organo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? L'Ente ha adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato decreto legislativo.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma è stato approvato con deliberazione di G.C. n.11 del 15.01.2018

	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
	Sì per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni	

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Fondo per le risorse decentrate – anno 2018 è stato costituito ai sensi dell'art.67 del C.C.N.L. 21.05.2018 relativo al triennio 2016 – 2018 secondo il seguente dettaglio:

- Articolo 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 che disciplina, a decorrere dall'anno 2018, la modalità di costituzione del "Fondo delle risorse decentrate stabili" in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'articolo 31, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004, relative all'anno 2017;
- Articolo 67, comma 2, del C.C.N.L. 21.05.2018 che disciplina gli incrementi stabili del Fondo delle risorse decentrate;
- Articolo 67, commi 3 – 4 – 5 – 6, del C.C.N.L. 21.05.2018 che disciplina gli incrementi annuali delle risorse variabili,
- Articolo 67, comma 7, del C.C.N.L. 21.05.2018 che vincola la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'articolo 15, comma 5, all'ammontare complessivo delle risorse annualmente al trattamento accessorio del personale;

Inoltre si prende atto che la legge 27.12.2017, n.205 (legge di bilancio per lo Stato – anno 2018) non ha apportato modifiche sostanziali in materia di risorse decentrate;

- a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

ISTITUTI FINANZIATI	IMPORTO TOTALE
Indennità reperibilità, Turnazione, Festivo, Festivo Infrasettimanale Polizia Municipale	€. 53.500,00
Indennità reperibilità, Turnazione, Festivo e Festivo Infrasettimanale Protezione Civile Manutenzione e Servizi	€. 16.000,00
Indennità servizio esterno Cat. D Polizia Municipale Art.56 – quinquies CCNL 21.05.2018	€. 2.100,00
Indennità servizio esterno Cat. B e C Polizia Municipale Art.56 – quinquies CCNL 21.05.2018	€5.040,00
Indennità di funzione Polizia Municipale Art.56 – sexies CCNL 21.05.2018	€5.400,00
Indennità Condizioni di lavoro Protezione Civile Manutenzione e Servizi Art.70 – bis CCNL 21.05.2018	€. 4.776,00
Indennità di reperibilità Stato Civile Art. 24 CCNL 21.05.2018	€. 1.300,00
Indennità Condizioni di lavoro Messi e Uscieri Art.70 – bis CCNL 21.05.2018	€1.336,00
Indennità Condizioni di lavoro Messi Ufficio Tributi Art.70 – bis CCNL 21.05.2018	€. 360,00
Indennità Condizioni di lavoro Servizi Sociali Art.70 – bis CCNL 21.05.2018	€. 796,00

Indennità Condizioni di lavoro Municipale Art.70 - bis CCNL 21.05.2018	€. 955,00
Indennità Condizioni di lavoro Economico Municipale Art.70 - bis CCNL 21.05.2018	€. 650,00
Particolari responsabilità plurime Personale Categorie C e D Art.70 quinquies	€. 14.850,00
Specifiche Responsabilità Art.70 quinquies	€. 1.200,00
Indennità reperibilità Personale Cimitero Art. 24 CCNL 21.05.2018	€. 1.600,00
Progressione Economica orizzontale	€. 27.000,00
Somme a disposizione per progetti obiettivo	€. 18.000,00
TOTALE	€.154.863,00

Il Presidente della Delegazione Trattante

Com.te Alfonso Micciché


