



COMUNE DI ARAGONA

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017

In data 03.04.2019 a seguito degli incontri per la definizione del Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Aragona, esperite le procedure previste dal CCNL del 01.04.1999 e successive modificazioni.

Il Presidente della delegazione trattante del Comune di Aragona rappresentata da:

Com.te Alfonso Miccichè

La delegazione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU Sig. Buscemi Francesco

RSU Sig. Curallo Filippo

RSU Sig.ra Vella Giovanna

RSU Sig. Lattuca Giuseppe

RSU Sig. Scichilone Carmelo

A seguito degli incontri svoltisi al fine di definire i contenuti DELL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ, le Delegazioni trattanti composte per la parte pubblica dai rappresentanti dell'Amministrazione e per la componente sindacale, dai rappresentanti R.S.U. e OO.SS. di categoria;

A seguito della certificazione trasmessa dal Collegio dei Revisori con verbale del 20 dicembre 2018, nonché della Delibera della Giunta Comunale n. 19 del 04.03.2019;

Stipulano il seguente accordo per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Aragona li, 03.04.2019



COMUNE DI ARAGONA

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2017

Stipulato a seguito di avvenuta certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa per l'anno 2017 con i vincoli di bilancio allo stesso anno, verbale del 20 dicembre 2018 e dell'atto autorizzatorio della Giunta Comunale n. 19 del 04.03.2019;

1. Oggetto dell'accordo decentrato integrativo

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017, ai sensi dell'art.17 del CCNL del 01.04.1999. Esso ha efficacia dal momento della sottoscrizione, che avviene previo atto autorizzatorio della Giunta Comunale e parere del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi con il bilancio comunale, fatta salva la diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

2. Lavoro straordinario

Nell'anno 2017 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta pari a €. 4.986,21.

3. Utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2017

Le risorse decentrate per l'anno 2017, come da Determinazione Dirigenziale n. 79 del 13.12.2017 R.U.D. n. 1150 del 13.12.2017 del Responsabile del 2° settore "Ragioneria e Finanza" sono così distinte: €. 113.718,42 per risorse stabili, €. 10.345,84 per risorse variabili;

4. Indennità di Reperibilità, turno, festivo e festivo infrasettimanale Polizia Municipale

€.50.000,00

5. Indennità di Reperibilità, turno, rischio, festivo e festivo infrasettimanale Manutenzione e Protezione Civile

€.20.200,00

6. Indennità di reperibilità Stato Civile

€. 1.300,00

7. Indennità reperibilità Cimitero

€. 2.000,00

8. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività rischiose o svolte in condizioni particolarmente disagiate

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art.37 del CCNL del 14.09.2000 è corrisposta:

- a) Al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio , in numero di 8 unità così suddivise:

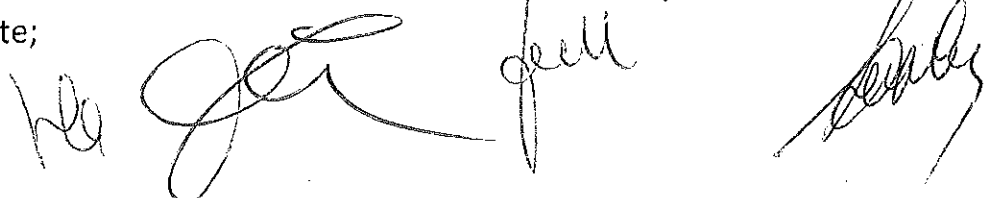
Settore 1° n.5 unità

Settore 4° n.3 unità

(è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità)

- b) È quantificata in €.**330,00** annue per 11 mensilità;

L'indennità di rischio è erogata ai profili professionali esposti al rischio individuati dall'Ente;



Le risorse ammontano a €. 2.640,00

E' riconosciuta, inoltre, una indennità di disagio di €.570,00 su base annua, per la particolare articolazione dell'orario di lavoro dei seguenti profili professionali, per l'effettivo svolgimento della mansione disagiata: custode impianti sportivi e custode villa comunale, per un totale di €.1.140,00

9. Indennità maneggio valori

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art.36 del CCNL del 14.09.2000, è corrisposta al personale che:

- In via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa;
- Solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate al punto a);

le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizi che comportano maneggio valori	n. addetti	Somma prevista
Economato	1	€.300,00
Totale		€.300,00

10. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

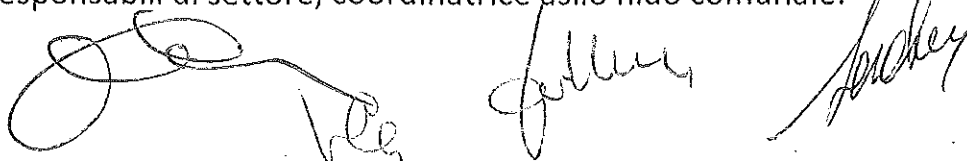
Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Personale cat. "C" e "D" incaricato di funzioni plurime e/o di coordinamento	€. 700,00

Le risorse nel 2017 ammontano a €. 8.400,00

Le stesse consentono l'erogazione della superiore indennità a n. 12 dipendenti individuati in:

Categoria "D" vice responsabili di settore e direttore biblioteca comunale;

categoria "C" vice responsabili di settore, coordinatrice asilo nido comunale.



Settore 1°	n.1 Vice Responsabile;
Settore 2°	n.1 Vice Responsabile
Settore 4°	n. 1 Vice Responsabile, n.1 Coordinatrice Asilo Nido;
Settore 5°	n. 1 Vice Responsabile e n.1 Direttore Biblioteca Comunale;
Settore 6°	n. 1 Vice Responsabile;
Settore 7°	n. 1 Vice Responsabile;
Settore 8°	n. 1 Vice Responsabile;
Settore 10°	n. 1 Vice Responsabile , n. 2 Responsabili di U.O./P.M.;

Ai dipendenti cui siano state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i, del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art.36 del CCNL del 22.01.2004, è attribuita la seguente indennità:

Descrizione della specifica responsabilità	n. dipendenti	Indennità
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	5	€.200,00
Messi notificatori con funzioni di Ufficiale Giudiziario	3	€.200,00
Responsabile tributi	2	€.200,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano, pertanto, a €. 2.000,00

11. Somme a disposizione del Sindaco per progetti obiettivo €30.400,00

Progressione economica Orizzontale n.2 unità cat. A €450,00

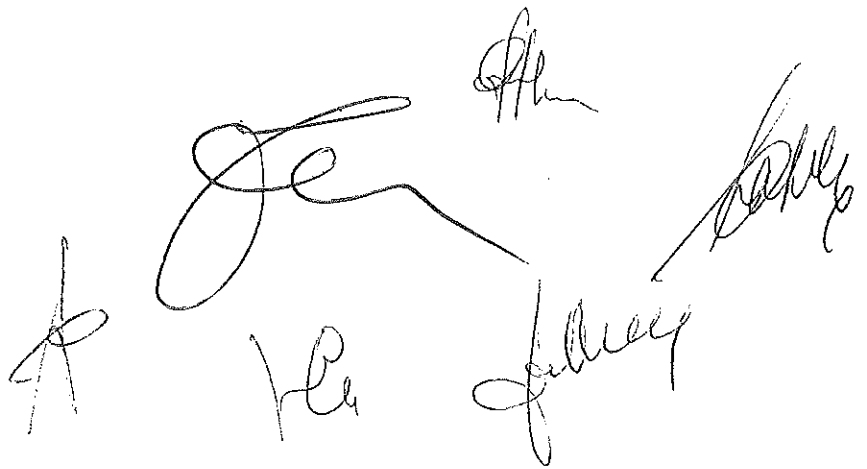
Risorse Variabili fuori tetto	€. 3.884,67
Economie anno 2016	€. 6.461,17
TOTALE	€.10.345,84

12. Prospetto riepilogativo

Fondo ex art.15	€.113.718,42
-----------------	--------------

[Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the bottom center and several smaller ones to the right.]

Indennità di turno lavoro ordinario domenicale e festivo infrasettimanale, reperibilità Polizia Municipale	€. 50.000,00
Indennità di reperibilità, turno, rischio, festivo e festivo infrasettimanale	€. 20.200,00
Indennità reperibilità Stato Civile	€. 1.300,00
Indennità reperibilità Cimitero	€. 2.000,00
Indennità di rischio	€. 2.640,00
Indennità di disagio	€. 1.140,00
Indennità di maneggio valori	€. 300,00
Particolari responsabilità plurime	€. 8.400,00
Specifiche responsabilità (art.17, comma 2 e art.36)	€. 2.000,00
Progressione economica orizzontale	€.450,00
Somme Progetti obiettivo	€.30.400,00
Totale	€.118.830,00


 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature, several smaller initials, and a signature that appears to be 'Galea'.