



**COMUNE DI ARAGONA**  
**Provincia di Agrigento**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2015**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Accordo contrattazione decentrata integrativa anno 2015 definito in data 22.12.2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente Dott.ssa Rosa Calleia</p> <p>Componenti Dott. Giovanni Maragliano – Responsabile del 2° Settore Ragioneria e Finanza</p> <p>Com.te Alfonso Miccichè – Responsabile del 10° Settore Polizia Municipale - Demografico</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP- CGIL, CISL – FP, UIL – FPL, CSA e relative RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP – CGIL, UIL – FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Salario accessorio di parte stabile;</p> <p>b) Salario accessorio di parte variabile;</p> <p>c) Attività interessate alla turnazione;</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico dei Conti (Organo interno)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  L'Ente ha adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato decreto legislativo.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Il programma è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 15 del 28.01.2016

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì per quanto di competenza</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art.4 del CCNL 22.1.2004, la delegazione trattante nella seduta del 22.12.2015, ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate anno 2015 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in €. 113.640,60 di cui €. 105.944,39 per risorse stabili ed €. 2.710,00 per risorse variabili ed €. 4.986,21 per lavoro straordinario, come risulta dalla Determinazione Dirigenziale n.30 del 04.05.2015 R.U.D. n. 374 del 04.05.2015 ed €.1.230,00 economie anno 2014 come comunicato con nota prot .n. 694/S2 del 31.03.2016 ;

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

- Art.4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01.04.1999;
- Art.4, comma 2, del citato contratto nonché l'art.16, comma 2, del CCNL 31.03.1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;
- CCNL sottoscritto in data 14.09.2000;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA':**

INDENNITA': di turno lavoro ordinario domenicale e festivo
--

- *descrizione: L'indennità di turno è corrisposta ai seguenti profili professionali: Vigili urbani, addetti cimitero e servizio idrico;*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 40.478,26*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 14.09.2000*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: L'indennità è stata fornita con l'intento di dare alla cittadinanza la certezza della vigilanza e della sicurezza del territorio comunale sia nelle giornate feriali che in quelle festive, per dare la possibilità di non interrompere la fornitura dell'acqua ed inoltre data la costante abitudine a garantire l'accesso al cimitero anche nelle giornate festive di poter continuare a garantire l'accesso al cimitero nelle giornate festive e nei pomeriggi.*

#### INDENNITA': di rischio

- *descrizione: l'indennità di rischio è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio ( è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è contemplata la relativa indennità); è quantificata in € 330,00 annue per 11 mensilità;*
- *Importo massimo previsto nel fondo € . 7.950,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.37 del CCNL 14.09.2000*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: l'indennità è stata condivisa con le OO.SS. per tutto quel personale che operi in condizione di particolare esposizione al rischio.*

#### INDENNITA' di disagio

- *descrizione: l'indennità di disagio viene riconosciuta ai seguenti profili professionali: uscieri dell'edificio comunale, custode villa comunale, custode impianti sportivi*
- *Importo massimo previsto nel fondo € . 1.140,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: è riconosciuta a tutto il personale che operi in condizione di disagio, garantendo l'apertura degli edifici sportivi, degli edifici comunali e della villa comunale.*

#### INDENNITÀ di reperibilità

- *descrizione: l'indennità di reperibilità viene riconosciuta alle seguenti aree di attività, Stato Civile, Operai pronto intervento e cimitero, Polizia municipale;*
- *Importo massimo previsto nel fondo € . 12.936,66*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.23 del CCNL 14.09.2000 come integrata dall'art.11 del CCNL del 5.10.2001*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: L'indennità di reperibilità è stata prevista per tutti quei casi in cui gli ufficiali di stato civile sono chiamati a svolgere i delicati compiti a loro demandati negli orari di chiusura del Comune. Per gli operai che sono chiamati dopo la chiusura della struttura ad eliminare pericoli ed inconvenienti che possono turbare la regolare vita dei cittadini . Per gli addetti al cimitero che sono chiamati dopo la chiusura della struttura per eventuali urgenze e necessità. Infine tale istituto è stato previsto per gli operatori della Polizia Municipale che in ogni ora della notte e del giorno sono a disposizione della collettività per tutte le incombenze loro riservate dalla legge e dai regolamenti.*

#### INDENNITÀ di maneggio valori

- *descrizione: Tale indennità è corrisposta all'ufficio economato*
- *Importo massimo previsto nel fondo € . 300,00*

- *Riferimento alla norma del CCNL: art.36 del CCNL del 14.09.2000*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: L'indennità di maneggio valori prevista dal CCNL è stata programmata per l'economista comunale nella sua qualità di agente contabile dell'ente abilitato al maneggio valori.*

#### **INDENNITÀ di particolari responsabilità plurime**

- *descrizione: Tale indennità è corrisposta al personale di categoria C e D*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 2.750,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17, comma 2, lett.i) del CCNL del 1.04.1999 così come integrato dall'art.36 del CCNL 22.01.2004*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: L'indennità di particolari responsabilità plurime prevista dal CCNL è stata programmata per il personale di categoria C e D incaricato di plurime e di coordinamento*

#### **INDENNITÀ di specifica responsabilità**

- *descrizione: Tale indennità è corrisposta all'ufficiale di stato civile, al responsabile dei tributi e per i messi notificatori con funzione di ufficiale giudiziario.*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 1.800,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.36 del CCNL del 14.09.2000*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: L'indennità di specifica responsabilità prevista dal CCNL è stata programmata per l'ufficiale di stato civile, per il responsabile dei tributi, per i messi notificatori con funzione di ufficiale giudiziario e sono state concordate per n. 9 dipendenti.*

#### **INDENNITÀ personale Asilo Nido**

- *descrizione: Tale indennità è corrisposta agli educatori Asilo Nido*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 3.100,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.31, comma 7, del CCNL del 14.09.2000*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: L'indennità personale Asilo Nido prevista dal CCNL è stata programmata per il personale educativo asilo nido.*

#### **INDENNITÀ di festivo infrasettimanale**

- *descrizione: Tale indennità è corrisposta al personale della Polizia Municipale e dal personale del 9° Settore*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 6.511,08*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.31, comma 7, del CCNL del 14.09.2000*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: L'indennità di festivo prevista dal CCNL ha l'obiettivo di non privare la comunità locale dei servizi ritenuti necessari nei giorni festivi.*

#### **PROGETTI INCENTIVANTI:**

##### **Progetto " Assistenza Commissioni Consiliari"**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Preparazione atti propedeutici per le convocazioni e per le riunioni delle commissioni – Redazione dei verbali di commissione – Sistemazione dell'archivio delle commissioni.*
- *Importo €. 800,00*

**Progetto "Assistenza Consiglio Comunale"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Preparazione atti propedeutici per le convocazioni e per le riunioni del civico consesso – assistenza durante lo svolgimento delle sedute – sistemazione dell'archivio delle deliberazioni consiliari.
- *Importo € 1.000,00*

**Progetto " Collaborazione con il RPC per la realizzazione del progetto "Prevenzione della Corruzione" 2.0 andare oltre l'adempimento"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Attività di supporto nell'organizzazione e gestione del percorso formativo rivolto agli alunni dell'Istituto Professionale IPIA di Aragona, ai dipendenti del Comune e della scuola.
- *Importo € 2.000,00*

**Progetto "Riorganizzazione dell'ufficio Tributi"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* riorganizzazione dell'ufficio tributi, ricerca riordino, generazione e notifica atti ai fini della attività riscossione coattiva TARSU 2009 e ICI 2010
- *Importo € 1.800,00*

**Progetto "Supporto alle manifestazioni organizzate dal Comune di Aragona"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Supporto alle iniziative di varia natura ( sportive, ricreative, culturali, musicali etc.) per l'organizzazione delle quali si rende opportuna la presenza di personale che garantisca disponibilità e necessario supporto per la buona riuscita di ogni manifestazione.
- *Importo € 2.500,00*

**Progetto "Coordinamento degli adempimenti tipici del servizio personale "**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* sovrintendere e coordinare gli adempimenti tipici del servizio, monitorare la gestione organizzativa dell'Ente, garantire l'adeguamento delle attività e dei procedimenti alla luce dei mutamenti nella normativa vigente.
- *Importo € 500,00*

**Progetto "Accertamento e verifica della consistenza del patrimonio immobiliare"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* caricamento del patrimonio immobiliare dell'Ente sul portale per le P.A. del Dipartimento del Tesoro, verifica della consistenza dei beni di proprietà comunale;
- *Importo € 1.000,00*

**Progetto "Redazione del nuovo piano dei posteggi per il commercio"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* redazione del nuovo piano dei posteggi per il commercio su aree pubbliche – Analisi dello stato attuale e del vecchio piano dei posteggi-Sopralluoghi ed attività di studio per la redazione del nuovo piano – Indagini statistiche su tipologia istanze – Redazione bozza nuovo piano dei parcheggi.
- *Importo € 2.000,00*

**Progetto "Espletamento e definizione pratiche di assegnazione aree cimiteriali"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* istruttoria e predisposizione di tutti gli atti propedeutici ed indispensabili alla stesura delle determinazioni dirigenziali per l'assegnazione delle aree cimiteriali allo scopo di costruire cappelle gentilizie;
- *Importo € 2.500,00*

**Progetto "Manutenzione impianto di climatizzazione Palazzo Comunale"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Manutenzione impianto di climatizzazione del palazzo comunale.
- *Importo € 500,00*

**Progetto "Supporto logistico manifestazioni patrocinate dal Comune di Aragona"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Supporto logistico alle manifestazioni patrocinate dal Comune di Aragona
- *Importo € 5.400,00*

**Progetto "Potenziamento dei servizi di Polizia Municipale"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Potenziamento dei servizi di Polizia Municipale, in occasione delle manifestazioni pubbliche programmate e non (feste, processioni, fiere, eventi sportivi, sagre ed eventi vari) periodo gennaio-dicembre 2015.
- *Importo € 2.100,00*

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI, possono essere così riassunti:

La progressione economica orizzontale è uno strumento concreto per la valorizzazione della professionalità acquisita all'interno dell'ente sia attraverso l'esperienza professionale quotidiana che con la partecipazione attiva a percorsi di miglioramento e formazione. La destinazione di € 10.800,00 per le progressioni economiche orizzontali garantisce la copertura per il personale appartenente alle varie categorie che naturalmente dovrà risultare avere i necessari requisiti richiesti e aver superato il sistema di valutazione come dettato dall'art.5 del C.C.N.L. 31.03.1999 e nel rispetto dell'art.9 del C.C.N.L. stipulato in data 11.04.2008 che prevede il possesso da parte dei lavoratori di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di 24 mesi.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL  
C.C.N.L. 01/04/1999 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO

2015

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Risorse storiche consolidate con carattere di stabilità:

la parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 105.944,39

tale importo è così ricavato:

fondo dell'anno 2000 risorse stabili	€ 213.630,36
a detrarre:	
progressioni economiche attribuite dell'anno 2001 fino all'anno 2007	€ 143.704,92
indennità di comparto anno 2004	€ 45.782,17
<b>differenza</b>	<b>€ 24.143,27</b>
Risorse di ritorno riferite a:	
retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato dal servizio nel periodo 01/01/2001-31/12/2014	€ 32.925,64
indennità di comparto del personale cessato dal servizio dal 01/01/2001-31/12/2014	€ 11.958,36
progressioni economiche del personale cessato dal servizio dal 01/01/2001-31/12/2014	€ 44.817,71
<b>sommano</b>	<b>€ 113.844,98</b>
considerato che la L. 190/2014 non ha prorogato l'art. 9 comma 2 bis della L. 122 del 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;	
vista la deliberazione n. 97/2015 della Sezione di controllo della Corte dei Conti della Regione Puglia con la quale si afferma che la decurtazione "permanente" da apportare a partire dal 01/01/2015, è di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 che nella fattispecie corrispondono ad € 7.900,59;	
Fondo parte stabile per l'anno 2015	€ 105.944,39



Risorse variabili consolidate:

art. 15 comma 1 lett. K € 2.710,00

Fondo per lavoro straordinario € 4.986,21

Quota risorse variabili € 7.696,21

Totale fondo € 113.640,60

Si precisa che i suddetti importi sono al netto degli oneri previdenziali ed assistenziali.

Aragona, li 25/05/2016



Il Responsabile del 2° Settore

Ragioneria e Finanza

Dott. Giovanni Maraglino

*Giovanni Maraglino*