

COMUNE DI ARAGONA

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015

In data 12.09.2016 a seguito degli incontri per la definizione del Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Aragona, esperite le procedure previste dal CCNL del 01.04.99 e successive modificazioni

Il Presidente della delegazione trattante del Comune di Aragona rappresentata da:

Dott.ssa Rosa Calleia Rosa Calleia

La delegazione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU Sig. Buscemi Francesco

Buscemi Francesco

RSU Sig. Papia Giovanni

Papia Giovanni

RSU Sig. Spoto Giosafat

Spoto Giosafat

RSU Sig.ra Vella Giovanna

Vella Giovanna

RSU Sig. Graceffa Francesco

Graceffa Francesco

RSU Sig. Lattuca Giuseppe

Lattuca Giuseppe

RSU Sig.ra Caramanno Calogera

Caramanno Calogera

A seguito degli incontri svoltisi al fine di definire i contenuti dell'ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA', le Delegazioni trattanti composte per la parte pubblica dai rappresentanti dell'Amministrazione e per la componente sindacale, dai rappresentanti di R.S.U. e OO.SS. di categoria;

A seguito della certificazione trasmessa dal Collegio dei Revisori con nota prot. n. 11312 del 05.07.2016, nonché della Delibera della Giunta Comunale n. 72 del 02.08.2016;

Stipulano il seguente Accordo per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Aragona li, 12.09.2016



COMUNE DI ARAGONA

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2015

Stipulato a seguito di avvenuta certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa per l'anno 2015 con i vincoli di bilancio relativi allo stesso anno, trasmesso con nota prot. n. 11312 del 05.07.2016 e dell'atto autorizzatorio della Giunta Comunale n.72 del 02.08.2016;

1. Oggetto dell'accordo decentrato integrativo

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015, ai sensi dell'art.17 del CCNL del 01.04.1999. Esso ha efficacia dal momento della sottoscrizione, che avverrà previo atto autorizzatorio della Giunta Comunale e parere del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi con il bilancio comunale, fatta salva la diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

2. Lavoro straordinario

Nell'anno 2015 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta pari a €4.986,21.

3. Utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2015

Le risorse decentrate per l'anno 2015, come da Determinazione Dirigenziale n. 30 del 04/05/2015 R.U.D. n. 374 del 04.05.2015 del Responsabile del 2° Settore, Ragioneria, Finanza e Entrate, sono così distinte: € 105.944,39 per la parte stabile ed € 2.710,00 per la parte variabile, di conseguenza il totale ex art. 17 CCNL ammonta a € 108.654,39.

4. Indennità di turno lavoro ordinario domenicale e festivo

Le indennità di cui sopra sono corrisposte:

Profilo Professionale	Somme stanziare
Vigili Urbani	
Addetti cimitero	€ 40.478,26
Servizio idrico	

5. Indennità di reperibilità

Profilo Professionale	Somme stanziare
Stato Civile	
Operai pronto intervento e cimitero	€ 12.936,66
Polizia Municipale	

6. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività rischiose o svolte in condizioni particolarmente disagiate

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000 è corrisposta:

a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio, in numero di 7 unità così suddivise:

Settore 1° 4 unità;

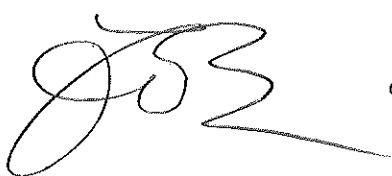
Settore 4° 3 unità;

(è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);

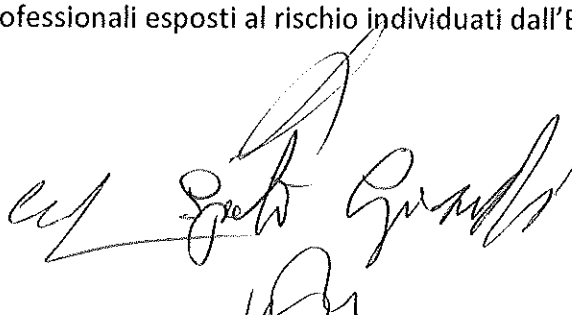
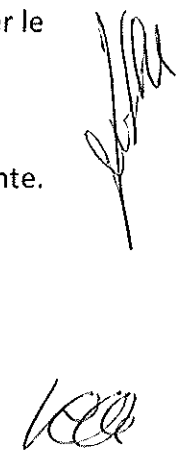
b) è quantificata in € 330,00 annue per 11 mensilità.

L'indennità di rischio è erogata ai profili professionali esposti al rischio individuati dall'Ente.

Le risorse ammontano a € 7.950,00.



Conservare in

E' riconosciuta, inoltre, una indennità di disagio di € 570,00 su base annua, per la particolare articolazione dell'orario di lavoro dei seguenti profili professionali, per l'effettivo svolgimento della mansione disagiata: custode impianti sportivi e custode villa comunale, per un totale di € 1.140,00

7. Indennità maneggio valori

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14/09/00, è corrisposta al personale che:

- in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa;
- solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate al punto a);

le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizi che comportano maneggio valori	n. addetti	Somma prevista
Economato	1	€ 300,00
Totale		€ 300,00

8. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Personale cat. "C" e "D" incaricato di funzioni plurime e/o di coordinamento	€ 500,00

Le risorse stanziare nel 2015 ammontano a € 2.750,00

Le stesse consentono l'erogazione della superiore indennità a n. 6 dipendenti individuati in: categoria "D" che non hanno incarichi di posizione o di vice responsabile di posizione; categoria "C" incaricato degli adempimenti relativi alla trasparenza e ai contratti; categoria "C" coordinatrice asilo nido comunale.

Ai dipendenti cui siano state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i, del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.04, è attribuita la seguente indennità:

Descrizione della specifica responsabilità	n. dipendenti	Indennità
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	4	200,00
Messi notificatori con funzioni di Ufficiale Giudiziario	3	200,00
Responsabile tributi	2	200,00

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano, pertanto, a €1.800,00.

9. Indennità di festivo infrasettimanale

Polizia Municipale	
Personale 9° settore	€ 6.511,08

10. Personale Asilo Nido

Le risorse per il personale educativo dell'asilo nido sono stanziare in € 3.100,00 per n. 5 unità.

11. Economie fondo 2015	€ 1.230,00
Progressione economica orizzontale	€ 10.800,00
Somme a disposizione del Sindaco per progetti obiettivo	€ 22.194,00

12. Prospetto riepilogativo

Fondo ex art. 15 € 113.640,60

Indennità di turno, lavoro ordinario e festivo Polizia Municipale e Protezione Civile	€ 40.478,26
Indennità di Reperibilità Stato Civile, Operai pronto intervento e cimitero, Polizia Municipale e Stato Civile	€ 12.936,66
Indennità di rischio	€ 7.950,00
Indennità di disagio	€ 1.140,00
Indennità di maneggio valori	€ 300,00
Particolari responsabilità plurime	€ 2.750,00
Specifiche responsabilità	€ 1.800,00
Indennità asilo nido comunale	€ 3.100,00
Indennità festivo infrasettimanale	€ 6.511,08

[Handwritten signatures and notes]

Straordinario	€ 4.986,21
Totale	€ 81.952,21

per la locazione del Spots Group
1000

Or

Galaxy

A