SCHEMA DI CONVENZIONE TRA I COMUNI DI SICULIANA E ARAGONA PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DEL DIPENDENTE ARCH. ROSARIO MONACHINO EX ART. 14 CCNL DEL 22.01.2004

L'anno duemiladiciotto, addì diciannove del mese di ottobre, presso la Sede Municipale, tra :

il **Comune di _SICULIANA_**, Codice Fiscale __00238120844_, rappresentato dal responsabile dell'ufficio personale pro - tempore, Sig._Indelicato Domenico , nato a Siculiana il 15.09.1970 il quale agisce nell'interesse esclusivo di detto Comune e domiciliato per la sua carica presso la sede;

E

il **Comune di _ARAGONA**, Codice Fiscale 80000360844 _, rappresentato in questo atto dal Responsabile del 5° Settore Com.te Alfonso Miccichè domiciliato per la sua carica presso la sede comunale, il quale agisce nell'interesse esclusivo di detto Comune ;

PREMESSO CHE

- L'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 permette agli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, con il consenso dei lavoratori interessati, l'utilizzo di personale assegnato da altri enti del comparto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

- La fonte regolamentare prevista per disciplinare il predetto utilizzo congiunto è individuata nella convenzione prevista dal comma 1 dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004, salvo il rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 66/2003, in tema di orario di lavoro che non potrà superare complessivamente la durata massima consentita, pari a 48 ore settimanali;

  - che il medesimo articolo del CCNL definisce i principali contenuti delle convenzioni stabilendo: "*la convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. L'utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione*".;

  - che l'ARAN con parere 104-14A5 ha stabilito "che la convenzione tra gli enti deve essere intesa come accordo o intesa tra i medesimi enti", escludendone la competenza del Consiglio Comunale in merito all'approvazione, essendo un atto di gestione;

- che il Comune di Siculiana al fine di superare le criticità gestionali derivanti dai vincoli assunzionali di cui all'art. 1 commi 421 e seguenti della legge n.190/2014, ha previsto il ricorso all'utilizzo condiviso del personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione appartenente al comparto degli Enti locali in applicazione dello strumento convenzionale di cui all'art.14 del CCNL 22.01.2004 sopraindicato;

- che dal 5 ottobre u.s. risulta essere collocato a riposo il responsabile dell'area organizzativa Urbanistica – SUAP;

- Che, in particolare, con nota prot. n. 11239 del 19.09.2018 il Sindaco del Comune di Siculiana, nel rappresentare le difficoltà gestionali del proprio Comune in ordine al settore del servizio tecnico, ha richiesto al Comune di Aragona di comunicare la eventuale disponibilità a stipulare una convenzione per l'utilizzo per un periodo determinato dell'Arch. Rosario Monachino;

- che L'Arch. Rosario Monachino, dipendente del Comune di Aragona, è stato nominato responsabile della posizione organizzativa Lavori Pubblici e Manutenzioni del Comune di Siculiana, ai sensi dell'art.1, comma 557, della L.311/2004;

- che è stata acquisita la disponibilità dell'Amministrazione Comunale di Aragona a stipulare una convenzione ai sensi dell'art. 14 CCNL per l'utilizzo, per un periodo determinato, dell'Arch. Rosario Monachino giusta nota prot. n. 11755 del 02.10.2018;

- Previo consenso manifestato dal dipendente interessato, il Sindaco del Comune di Aragona ha espresso il proprio assenso al predetto utilizzo,concedendo nulla osta e per un tempo di lavoro pari a:
  18 (diciotto) ore settimanali per il Comune di Siculiana;
  18 (Diciotto) ore settimanali per il Comune di Aragona;
  nel rispetto del vincolo settimanale d'obbligo, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. di categoria;
- che il Comune di Siculiana e il Comune di Aragona ritengono di applicare i citati disposti normativi relativamente alla condivisione del Personale, al fine di conseguire economie di scala e una condivisione delle esperienze nell'ambito delle competenze riferite ai servizi di competenza;

Tutto ciò premesso

Al fine di definire tempi, modalità, ripartizione di oneri finanziari ed altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART.1
Oggetto e finalità

La Convenzione ha per oggetto l'utilizzazione da parte del Comune di SICULIANA del dipendente a tempo indeterminato del COMUNE DI ARAGONA, Arch. Rosario Monachino, cat. D/3, posizione economica D/6, per lo svolgimento di mansioni afferenti il suo profilo professionale.

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare l'espletamento dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti, conseguendo un'economica gestione delle risorse umane.

ART. 2
Durata

La presente convenzione avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione e scadenza il **30.06.2019**, salvo rinnovo o proroga, con le stesse modalità procedurali attuate per addivenire alla stipula della presente convenzione.

ART. 3
Tempo di lavoro

Il dipendente presterà un tempo di lavoro pari a:

18:00 (diciotto) ore settimanali per il Comune di Siculiana;
18:00 (diciotto) ore settimanali per il Comune di Aragona nel rispetto del vincolo settimanale d'obbligo.

La prestazione, nel rispetto del vincolo settimanale d'obbligo, dovrà essere effettuata nella giornata di **lunedì mattina**, **martedì mattina e giovedì mattina** per complessive 18:00 ore presso il Comune di Siculiana, **martedì pomeriggio, mercoledì mattina e venerdì mattina** per complessive 18:00 ore

presso il Comune di Aragona;

Al fine di garantire il regolare funzionamento degli Enti interessati, resta salva la facoltà di concordare eventuali deroghe all'orario previsto nei precedenti commi del presente articolo compatibilmente alle esigenze organizzative e fermo restando il buon funzionamento dell'attività di entrambi gli Enti interessati.

ART. 4
Gestione del personale convenzionato

La titolarità del rapporto è del Comune di ARAGONA cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio (assenze per malattia, permessi, congedi, aspettative,ecc.), con l'obbligo comunque di concertazione con il Comune di Siculiana,verificate le esigenze degli Enti e sentito l'interessato dipendente comunale.
In particolare, le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'amministrazione competente in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione. Le ferie concesse dal Comune di ARAGONA saranno comunicate al Servizio Personale del Comune di Siculiana. In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di ARAGONA che, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i Comuni, comunicherà lo stato di malattia al Comune utilizzatore.

ART. 5
Rapporti finanziari tra gli Enti

I rapporti finanziari tra i Comuni sono ispirati ai principi dell'equa ripartizione degli oneri. Pertanto, la spesa relativa al trattamento economico del dipendente convenzionato, sarà ripartita in rapporto diretto al servizio prestato presso ciascun Comune: 18:00 (diciotto) ore COMUNE di Siculiana e 18:00 (diciotto) ore COMUNE DI ARAGONA.
Il Comune di Siculiana rimborserà al Comune di Aragona la spesa relativa al trattamento economico per 18:00 (diciotto) ore settimanali prestate nell'ambito dell'orario settimanale d'obbligo. Il rimborso avverrà, con cadenza mensile, secondo le modalità e gli importi quantificati in proporzione all'orario di lavoro svolto presso l'ente utilizzatore previo ricevimento, da parte del Comune di Aragona, del prospetto di riparto delle spese.
Sono ascritte al singolo Ente le spese a questo specificatamente imputabili per trasferte, partecipazione a convegni, giornate di studio o corsi di specializzazione o altre attività svolte per conto e nell'interesse di un singolo Comune.

ART. 6
Verifiche inerenti alla convenzione

Eventuali problematiche inerenti alla gestione della convenzione verranno esaminate mediante apposite consultazioni tra gli Enti.

ART. 7
Cause di scioglimento

La presente convenzione potrà essere risolta, prima della scadenza del termine fissato per le seguenti cause:

- scioglimento consensuale;
- recesso unilaterale da parte di ciascun Ente interessato o da parte del dipendente
- per cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;

- per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati;

L'esercizio del diritto di recesso di cui al precedente comma è possibile giusto preavviso di almeno trenta giorni.

ART. 8
Disposizioni generali e finali

l. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti Locali.

ART. 9
Trattamento dei dati personali

l. Ai sensi del Regolamento U.E. n. 679/2016, si informa che i dati, contenuti nel presente contratto,saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia.

ART. 10
Registrazione

l. La presente convenzione, non è soggetta a registrazione ai sensi dell'art.1 della tabella allegato al dpr 131/86, né all'imposta di bollo ai sensi allegato b), art. 16 e al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131, è sottoscritta in formato digitale ai sensi dell'art. 15 comma 2bis della L. 241/1990.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per il Comune di Siculiana
Il Responsabile dell'Area Personale
Indelicato dr. Domenico

Per il Comune di Aragona
Il Responsabile dell'Area Personale
Com.te Alfonso Miccichè

Il Dipendente
MonachinoRosario